

PERPUSTAKAAN UNIVERSITI MALAYA

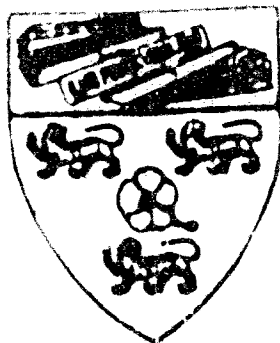
No.Mikrofis: 1 1 0 7 4

Kamera : OMNNIA OK 102

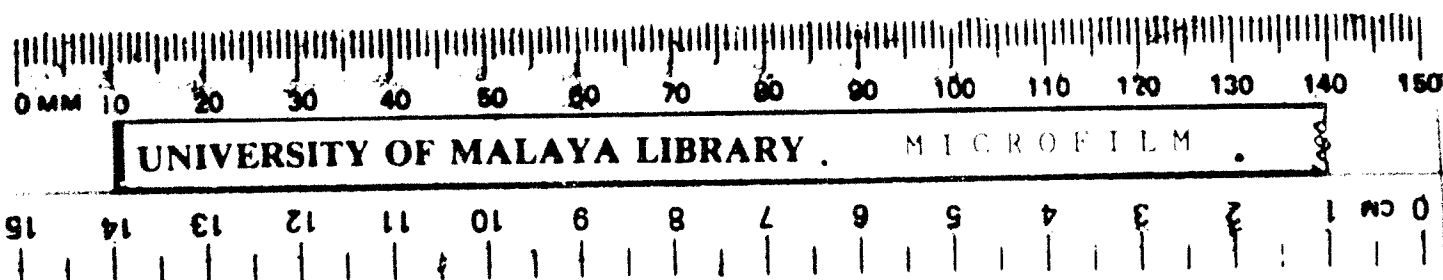
Nisbah Perkecilan : 1:24

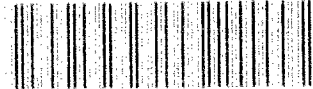
Tarikh: 07 | SEPTEMBER | 1992

Jurukamera : mohdshariff



MULA





ab d 087

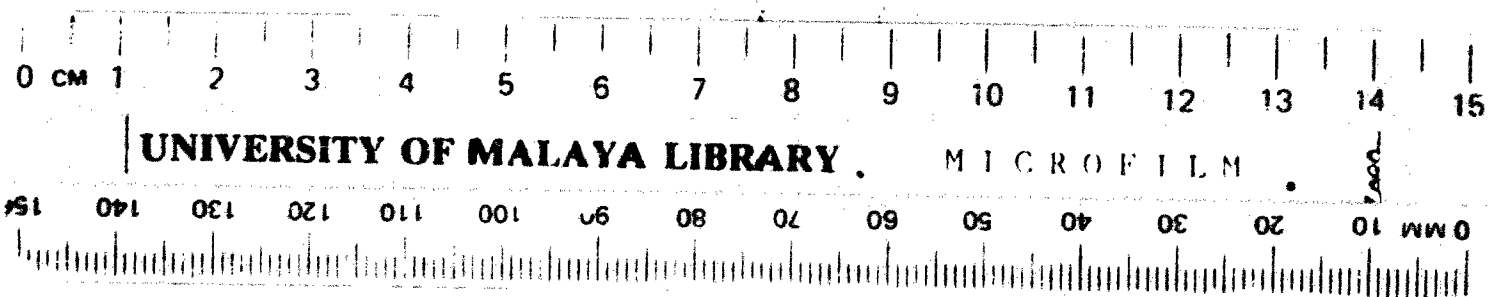
microfilm

## WANITA DALAM TUGAS PENGUATKUASAAN UNDANG-UNDANG

- SUATU KAJIAN POLIS DAERAH KUANTAN

oleh

Anita Chakrabarty



Latihan ilmiah ini dikemukakan  
kepada

Fakulti Ekonomi & Pentadbiran, Universiti Malaya  
untuk memenuhi sebahagian daripada syarat untuk mendapatkan  
Ijazah Sarjana Muda Ekonomi (B.Ec) dengan kepujian.

Bahagian Pentadbiran Awam  
Sesi 1991/92

## Ringkasan

Tajuk Latihan ilmiah ini adalah 'Wanita dalam Tugas Penguatkuasaan Undang-Undang' - Suatu kajian Polis Daerah Kuantan. Kajian ini bertujuan mengkaji dengan lebih mendalam anggota-anggota polis wanita dalam Polis DiRaja Malaysia dengan tumpuan terhadap Polis Daerah Kuantan. Segala aspek peribadi, keluarga dan kerjaya anggota polis wanita dikaji. Soal-selidik diagihkan di Daerah Polis Kuantan bagi tujuan ini.

Pandangan, persepsi dan pendapat anggota polis wanita serta anggota polis lelaki mengenai beberapa perkara seperti tugas, kuasa, keberkesanan, kerjasama dari masyarakat dan sebagainya dikaji. Selain daripada itu, anggota polis lelaki juga memberi pandangan dan penilaian terhadap anggota polis wanita dalam kajian ini.

Bab I sehingga Bab 4 melihat pendahuluan latihan ilmiah ini, perkembangan keseluruhan organisasi polis Malaysia, latarbalakang dan perkembangan anggota polis wanita dan polis daerah Kuantan sendiri. Bab-bab seterusnya sehingga bab terakhir bab 8, adalah analisa jawapan responden. Bab 5 sehingga Bab 6, ialah analisa responden anggota polis wanita, Bab 7 adalah analisa responden anggota polis lelaki dan Bab 8 adalah kesimpulan keseluruhan kajian dari jawapan responden. Bahagian kesimpulan bukan sahaja melihat kepada perbandingan jawapan responden lelaki dan responden wanita tetapi juga melihat kepada perkembangan peranan anggota polis wanita dalam PDRM. Bab-bab kajian yang sebelumnya termasuk Bab 8, juga diselitkan dengan komen-komen dan syor-syor tertentu ke arah kemajuan anggota polis wanita dalam PDRM.



### Rangkaian Singkatan

1. PDRM - Polis Diraja Malaysia
2. ACP - Assistant Commissioner of Police  
(Penolong Pesuruhjaya Polis)
3. ASP - Assistant Superintendent of Police  
(Penolong Penguasa Polis)
4. KPD - Ketua Polis Daerah
5. T/KPD - Timbalan Ketua Polis Daerah
6. KP - Ketua Polis
7. KSJ - Ketua Siasatan Jenayah
8. KPB - Ketua Polis Balai
9. KCKD - Ketua Cawangan Khas Daerah
10. PKM - Parti Komunis Malaya
11. SC - Konstabel Khas
12. T/KPD(J) - Timbalan Ketua Polis Daerah (Jenayah)
13. T/KPD(P) - Timbalan Ketua Polis Daerah Pentadbiran
14. T/KPD(N) - Timbalan Ketua Polis Daerah Narkotik/Dadah
15. CAD - Cawangan Anti-Dadah
16. CK - Cawangan Khas
17. PULAPOL - Pusat Latihan Polis  
Jalan Gurney, Kuala Lumpur.

## PENGHARGAAN

Latihan ilmiah ini adalah satu kajian terhadap wanita dalam bidang kerjaya penguatkuasaan undang-undang dan tidak dapat dijalankan tanpa sokongan, panduan dan kerjasama pihak-pihak tertentu.

Pertamanya, saya mengucapkan ribuan terima kasih kepada penyelia penulisan latihan ilmiah ini Dr. Phang Siew Nooi, Fakulti Ekonomi dan Pentadbiran, Universiti Malaya yang memberi tunjukajar dan panduan penting dalam penulisan ini. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada Ketua Polis Daerah Kuantan Encik Hasan Yusoff yang banyak memberi bantuan dan galakan dalam penulisan saya Dan kepada semua responden anggota polis lelaki dan anggota polis wanita daerah Kuantan yang sudi meluangkan masa untuk menjawab soal-selidik dengan pendapat dan pandangan yang ikhlas.

Akhirnya kepada ayah saya, Encik Keshab Chakrabarty dan ibu saya, Puan Dipali Chakrabarty serta adik-adik saya Sumita dan Shantanu yang senantiasa memberi sokongan dan galakan dalam menyelesaikan penulisan latihan ilmiah ini, saya ucapkan terima kasih.

## KANDUNGAN

	<u>Halaman</u>
Ringkasan	(i)
Singkatan	(ii)
Penghargaan	(iii)
Kandungan	(iv)
 <u>Bab I</u>	
<u>Pendahuluan</u>	<u>1 - 3</u>
1. Objektif Kajian	1 - 2
2. Skop Kajian	2
3. Metodologi Kajian	2
4. Masalah-masalah	3
 <u>Bab II</u>	
<u>Sejarah Polis DiRaja Malaysia</u>	<u>4 - 13</u>
A. Kepolisan Tradisional Melayu	4 - 5
B. Sejarah Awal Polis Moden (Kedatangan dan Campurtangan British)	5 - 9
1. Polis di Negeri-negeri Selat	6
2. Polis di Negeri-negeri Melayu Bersekutu	6 - 8
3. Polis di Negeri-negeri Melayu Tak Bersekutu	8 - 9
4. Polis di Sabah dan Sarawak	9
C. Perkembangan Polis Moden di Malaysia	10 - 13
1. Perkembangan Polis Semasa dan Selepas Perang Dunia Kedua	10 - 11
2. Darurat (1948 - 1960)	11 - 12
3. Taktik-taktik Polis	12 - 13

### Bab III

#### Wanita dalam PDRM

14 - 27

A. Latarbelakang	14 - 15
B. Perkembangan Polis Wanita	15 - 22
1. Tugas dan Tanggungjawab	16 - 17
2. Latihan	17 - 18
a) Latihan Asas	18
a1) Latihan Luar	19
a2) Latihan Bilik Darjah	19
b) Jadual Latihan	20
3. Kekosongan	21
4. Kursus-kursus Lain	21
5. Kursus dalam Perkhidmatan	22
6. Gaji dan Skim Perkhidmatan	23 - 26
7. Cara Menyertai PDRM	26 - 27

### Bab IV

#### Polis Daerah Kuantan

28 - 35

1. Bahagian Pentadbiran	29 - 30
(i) Bilik Gerakan	29
(ii) Guard Eskot	29
(iii) Perhubungan Awam	30
(iv) Logistik	30
(v) Kakitangan	30
(vi) Keanggotaan	30
2. Cawangan Jenayah	30
(i) Jenis-jenis Jenayah	31
(ii) Makhamah	31
(iii) Operasi	31
(iv) Keanggotaan	31 - 32
3. Makhamah (pendakwaan)	32
4. Cawangan Anti-Dadah	32 - 33
5. Cawangan Khas	33
6. Cawangan Trafik	33 - 34
7. Cawangan Kenderaan	34
8. Kakitangan Awam	35
9. Kesimpulan	35

## Bab V

Kajian Terhadap Anggota Polis Wanita (Bhg.I)	42 - 50
A. Latarbelakang Responden	42
1. Bilangan dan Pangkat	42
2. Umur	42
3. Kelayakan Akademik	43
4. Mula Berkhidmat	43 - 44
5. Kerjaya dan Keluarga	44 - 48
6. Kehidupan Sosial	48 - 50

## Bab VI

Kajian Terhadap Anggota Polis Wanita (Bhg.II)	51 - 65
A. Latihan dan Kursus	51 - 53
1. Latihan Asas	51
2. Kursus-kursus Lain	51 - 52
3. Pemilihan Kursus	52
4. Jenis Latihan Penting	53
B. Gaji dan Kemudahan	54 - 55
1. Gaji	54
2. Perumahan	54 - 55
C. Tugas dan Tanggungjawab	55
1. Perasaan Terhadap Tugas	55
2. Perbezaan Tugas	55
3. Hubungan Dengan Anggota Polis Lelaki	56
4. Jenis Kes	56 - 57
5. Orang Awam	57
6. Deskripsi Kerja	57 - 59
7. Sikap Pegawai Lain	59 - 60
8. Prestasi Kerja	60
9. Pengiktirafan Masyarakat	60 - 61
D. Masalah-masalah	61 - 63
E. Kenaikan Pangkat	63 - 64
F. Penguatkuasaan Undang-Undang	64 - 65
G. Nasihat dan Galakan	65

<u>Bab VII</u>	<u>Kajian Terhadap Anggota Polis Lelaki</u>	<u>66 - 80</u>
	A. Latarbelakang	66 - 69
	1. Umur	66
	2. Tempat Tinggal	67
	3. Kelayakan Akademik	67 - 68
	4. Pangkat	68 - 69
	B. Latarbelakang Keluarga Responden	69
	1. Berumahtangga	69 - 70
	2. Bilangan Anak	70 - 72
	C. Perbandingan	72
	D. Pandangan Anggota Polis Lelaki Mengenai Anggota Polis Wanita	73 - 80
	1. Jenis Kes	73 - 74
	2. Kegemaran Bekerja	75 - 76
	3. Pandangan Mengenai Anggota Polis Wanita Yang Berumahtangga	76 - 77
	4. Pandangan Terhadap Sumbangan Wanita Dalam PDRM	77 - 79
	5. Penilaian Pengendalian Tugas	79 - 80
<u>Bab VIII</u>	<u>Kesimpulan</u>	<u>81 - 86</u>
	A. Perbandingan	81
	1. Kesesuaian	81
	2. Kesetandingan	82
	3. Kerjasama	82 - 83
	4. Kuasa	83 - 84
	5. Keberkesanan	84 - 85
	B. Peranan Wanita Dalam PDRM	85 - 86

## Senarai Jadual

### Bab V                      Kajian Terhadap Anggota Polis Wanita (Bhg.I)

<u>No. Jadual</u>	<u>Tajuk</u>	<u>Halaman</u>
Jadual 1	Umur	42
Jadual 2	Kelayakan Tertinggi	43
Jadual 3	Tahun Mula Berkhidmat dalam PDRM	43
Jadual 4	Sebelum Menyertai PDRM	44
Jadual 5	Sebab-sebab Memilih Kerjaya ini	45
Jadual 6	Masa Mengambil Keputusan	46
Jadual 7	Sokongan Keluarga	47
Jadual 8	Bilangan Anak	47
Jadual 9	Keperluan Seorang Pembantu Rumah	48
Jadual 10	Golongan Rakan	49

### Bab VI                      Kajian Terhadap Anggota Polis Wanita (Bhg.II)

<u>No. Jadual</u>	<u>Tajuk</u>	<u>Halaman</u>
Jadual 1	Kursus-kursus	51
Jadual 2	Latihan dan Kursus Penting	53
Jadual 3	Gaji	54
Jadual 4	Perhubungan dengan Anggota Polis Lelaki	56
Jadual 5	Pilihan Deskripsi Kerja	58
Jadual 5.1	Kekerapan Keterangan	58

Jadual 6	Sikap Pegawai	59
Jadual 7	Prestasi Anggot Polis Wanita	60
Jadual 8	Pengiktirafan dari Masyarakat	61
Jadual 9	Kombinasi Masalah	61
Jadual 10	Penilaian Peluang Kenaikan Pangkat	63
Jadual 11	Penguatkuasaan Undang-undang	64
Jadual 12	Galakkan Terhadap Wanita	65

Bab VII                      Kajian Terhadap Anggota Polis Lelaki

<u>No. Jadual</u>	<u>Tajuk</u>	<u>Halaman</u>
Jadual 1	Umur	66
Jadual 2	Perumahan	67
Jadual 3	Kelayakan	67
Jadual 4	Pangkat	68
Jadual 5	Status Perkahwinan	69
Jadual 5.1	Umur	69
Jadual 5.2	Isteri Responden	70
Jadual 6	Bilangan Anak: Isteri Bekerja	71
Jadual 6.1	Bilangan Anak: Surirumahtangga	72
Jadual 7	Perbandingan Aspek-aspek (Kumpulan Terbesar)	73
Jadual 8	Jenis Kes	74
Jadual 9	Kegemaran Bekerja	75
Jadual 10	Alasan-alasan	76



Jadual 11	Pandangan Terhadap Anggota Wanita Berumahtangga	77
Jadual 12	Sumbangan Wanita	78
Jadual 13	Sokongan Terhadap Ahli Keluarga Wanita	78
Jadual 14	Penilaian Pengendalian Tugas	79
Jadual 14.1	Penilaian Ketegasan	80

Bab VIII      Kesimpulan

<u>No. Jadual</u>	<u>Tajuk</u>	<u>Halaman</u>
Jadual 1	Penilaian Kerja	83
Jadual 2	Kuasa-kuasa	83
Jadual 3	Keberkesanan	84

## Senarai Carta

<u>Bab IV</u>	<u>Tajuk:</u>	<u>Halaman</u>
Carta 1	Organisasi Polis Daerah Kuantan	36
Carta 2	Keanggotaan Polis Daerah Kuantan	37 - 38
Carta 3	Kakitangan Awam Polis Daerah Kuantan	39
Carta 4	Bilangan Anggota: Ringkasan Mengikut Pangkat	40
Carta 5	Keanggotaan Balai dan Pondok-Pondok Polis Daerah Kuantan	41

### Senarai Appendix

1. Appendix 1 - soal-selidik
2. Appendix 2 - 'Police Force Ordinance 1871'
3. Appendix 3 - Tugas dan Tanggungjawab, Kuasa  
(Akta Polis No. 41/1967)
4. Appendix 4 - Jadual Perundangan Pulapol
5. Appendix 5 - Contoh Jadual Harian Minggu Ke-7  
Latihan
6. Appendix 6 - Buku Program Latihan 1991
7. Appendix 7 - Iklan Jawatan Konstabel
8. Appendix 8 - Gambar Anggota Polis Wanita Bertugas di  
Daerah Kuantan

### Bibliografi

1. Buku - buku
2. Majalah
3. Lain-lain Bahan Bacaan.

## BAB I

### PENDAHULUAN

Penceburan wanita dalam bidang penguatkuasaan undang-undang adalah agak baru lebih-lebih lagi di Malaysia dan negara-negara Asia yang lain. Ini adalah disebabkan oleh tugas-tugas kepolisan khasnya penguatkuasaan undang-undang seperti juga tugas-tugas ketenteraan menjadi domain lelaki secara tradisi tetapi di negara-negara barat misalnya di Eropah dan Amerika Syarikat wanita telah menceburkan diri, dalam bidang perisikan dan ketenteraan sejak perang dunia pertama lagi.

Di Malaysia, penguatkuasaan undang-undang adalah tugas utama Polis Diraja Malaysia (PDRM). Selain daripada itu PDRM juga dipertanggungjawabkan dengan tugas-tugas perisikan dan kawalan keselamatan dalam negeri. PDRM memainkan peranan utama dalam penguatkuasaan undang-undang melalui kuasa-kuasa yang diberikan dalam perlembagaan untuk menjalankan aktiviti pencegahan jenayah, kuasa menangkap orang-orang yang melakukan kesalahan disisi undang-undang dan mendakwa pesalah-pesalah di Mahkamah.

Wanita memainkan peranan yang penting dalam penguatkuasaan undang-undang melalui penyertaan dalam PDRM. Sebagai anggota polis yang mempunyai ruang-lingkup tugas dan tanggungjawab yang luas, serta menjalani latihan yang intensif, wanita dalam PDRM telah membuktikan kelayakan dan kemampuan mereka sebagai penguatkuasa undang-undang yang efektif.

#### 1. Objektif Kajian

Tujuan kajian ini ialah untuk melihat secara terperinci aspek-aspek berhubung dengan polis wanita di Polis Daerah Kuantan dan kajian keberkesanan mereka dalam menguatkuasa undang-undang. Kajian ini akan meliputi peranan pegawai polis wanita dalam organisasi polis peringkat daerah Kuantan. Tugas dan tanggungjawab anggota-anggota polis wanita di daerah Kuantan akan dikaji secara terperinci. Kajian ini juga akan melihat aspek sejarah PDRM secara keseluruhannya serta perkembangan dan cabaran-cabaran yang dihadapinya. Bahagian ini adalah bertujuan memberi gambaran secara keseluruhan mengenai PDRM.

Selain daripada itu, kajian ini juga akan melihat konsep dan sistem latihan PDRM yang dilalui oleh anggota-anggota polis wanita sebelum ditetapkan jawatan mereka. Kajian ini juga akan melihat persepsi-persepsi kedua-dua anggota polis lelaki dan wanita mengenai beberapa perkara tertentu. Diantaranya persepsi anggota polis wanita terhadap karier dalam kepolisan, persepsi anggota polis lelaki terhadap tugas-tugas anggota polis wanita, melihat kelemahan dan kelebihan anggota polis wanita dari sudut pandangan kaum keluarga anggota polis wanita dan tanggapan anggota polis wanita mengenai sokongan dari masyarakat.

Di samping, kajian ini akan menitikberatkan sejarah penubuhan dan perkembangan polis wanita di Malaysia.

## 2. Skop Kajian

Skop kajian ini meliputi Balai Polis Daerah Kuantan di negeri Pahang. Beberapa anggota polis lelaki dan wanita di pelbagai cawangan Balai Polis Daerah ini dipilih sebagai responden bagi kajian ini. Ini adalah kerana hanya terdapat sebilangan kecil anggota polis wanita di daerah Kuantan berbanding dengan anggota polis lelaki.

## 3. Metadologi Kajian

Kajian ini dijalankan dengan penggunaan soal selidik. Satu set soal-selidik disediakan dengan bahagian-bahagian tertentu terbahagi<sup>2</sup> kepada bahagian untuk anggota-anggota polis wanita dan anggota polis lelaki. Secara keseluruhan terdapat 41 anggota polis wanita di Ibu Pejabat Polis Daerah Kuantan termasuk Balai Polis Kuantan sendiri. Daripada 41 anggota wanita ini, kesemuanya diberikan soal-selidik ini dengan margin bahawa hanya seramai 15 orang tidak mengembalikan soal-selidik bagi tujuan kajian ini.

Daripada anggota polis lelaki pula hanya 50 anggota polis lelaki dipilih dari senarai anggota polis kebanyakannya konstabel kerana bilangan konstabel di peringkat daerah Kuantan adalah paling ramai. Ini hanya adalah bertujuan mendapatkan pandangan mereka mengenai rakan-rakan sejawat wanita.

Sebelum soal-selidik ini diagihkan, beberapa soal-selidik sebanyak 10 diagihkan sama rata antara sebilangan anggota polis wanita dan lelaki sebagai 'pre-test'. Ini bertujuan melihat kelemahan-kelemahan dalam soal-selidik dan masalah-masalah yang mungkin dialami oleh responden. Dari segi soalan, pre-test tiada memperlihatkan sebarang masalah tetapi beberapa arahan penting ditegaskan semula dalam soal-selidik kerana melalui pre test dilihat bahawa beberapa bahagian penting tidak dijawab disebabkan arahan yang tidak diulang. Perkara ini diperbaiki dalam soal-selidik yang diagihkan.

Temuramah tidak formal juga diadakan dengan pegawai-pegawai atasan di balai polis daerah Kuantan demi mengetahui secara lebih mendalam mengenai struktur organisasi polis daerah Kuantan serta memperolehi statistik-statistik penting dari mereka. Suatu temuramah juga diadakan dengan Ketua Polis Daerah Kuantan untuk mendapat komen beliau mengenai beberapa perkara berhubung dengan anggota polis wanita pada tarikh 20hb Julai 1991.

Maklumat-maklumat lanjut mengenai tajuk ini akan diperolehi dari penyelidikan perpustakaan (library research). Bahan-bahan bagi kajian ini diperolehi dari laporan-laporan polis tahunan, buku-buku sejarah dan kepolisan, majalah polis Pengaman, akta-akta dan lain-lain bahan dari Bahagian Perhubungan Awam PDRM di Bukit Aman dan ibu pejabat polis daerah Kuantan.

---

2. Lihat Appendix 1 untuk soal-selidik yang digunakan dalam kajian ini.

#### 4. Masalah-masalah

1. Masalah utama dalam menjalankan kajian ini adalah kesukaran memperolehi maklumat mengenai anggota polis wanita. Kebanyakan bahan adalah lebih berbentuk am dan merangkumi keseluruhan pasukan polis.
2. Walaupun arahan-arahan adalah jelas di soal-selidik masih terdapat ramai responden yang mengabaikan bahagian-bahagian yang penting bagi kajian.
3. Kesibukan para anggota polis menyebabkan kekurangan respons dari responden-responden. Ini adalah kerana kajian soal-selidik ini dijalankan semasa pasukan polis di Kuantan terlibat dalam operasi-operasi membentasi jenayah. Disebabkan kesuntukan masa, bagi anggota polis dan juga ketidaksesuaian masa, sukar didapatkan kembali soal-selidik yang diagihkan.
4. Bagi tujuan-tujuan menemuduga anggota polis juga ketidaktentuan masa kerja mereka dan penglibatan dalam operasi besar-besaran di cawangan masing-masing menyebabkan kesulitan menemui mereka.

SEJARAH POLIS DIRAJA MALAYSIA

Sejarah Polis Diraja Malaysia boleh dibahagikan mengikut tahap-tahap perkembangannya. Perkembangan yang dimaksudkan adalah perkembangan dari tahap kepolisan Tradisional Melayu, Sejarah awal polis moden dan perkembangan polis moden di Malaysia.

A. Kepolisan Tradisional Melayu

Kepolisan tradisional Melayu bermaksud sistem penguatkuasaan undang-undang dan pengawalan yang wujud dalam peradaban Melayu lama. Sistem ini tidak jelas dari segi organisasi ataupun peranan tugas dan tanggungjawab. Dalam zaman kesultanan Melayu Melaka misalnya sultan menjadi pusat kuasa. Dalam struktur pentadbiran masa itu, Temenggong bertanggungjawab keatas keselamatan dan ketenteraman di istana, kota dan negeri. Orang yang dikenali sebagai hulubalang-hulubalang, pengawal-pengawal istana, bentara dan soldadu-soldadu, juak-juak atau budak raja menjalankan tugas-tugas yang menyamai tugas polis dan tentera hari ini. Mereka digunakan dalam peperangan, untuk mengawal keamanan, menangkap sesiapa yang melanggar perintah raja atau undang-undang tempatan. Mereka juga bertanggungjawab atas kutipan cukai penjagaan keselamatan istana dan kerabat diraja. Tetapi mereka tidak dikhususkan dalam sebarang tugas.

Dalam zaman kesultanan Melaka juga ketua-ketua kampung dan penghulu turut menguatkuasakan undang-undang khasnya perintah sultan dan dalam hal pungutan cukai. Di samping itu mereka bertanggungjawab menjaga keamanan dan keselamatan hartabenda dan orangrakai dalam kawasan mereka masing. Mereka juga diberi kuasa menangkap dan menghukum rakyat yang tidak mengikut undang-undang tempatan. Dengan itu boleh dikatakan bahawa konsep sekumpulan orang bertanggungjawab keatas penguatkuasaan undang-undang atau perintah pembebasan adalah asas kepolisan dunia. Tetapi sistem kepolisan moden bermula di England dan dibawa ke Tanah Melayu oleh penjajah British dan diperkembangkan sesuai dengan masyarakat dan kepeluan tempatan.

Kedatangan Portugis dan Belanda tidak mengubah sistem budakraja atau penguatkuasaan undang-undang tradisional tetapi beberapa pembaharuan dan segi penguatkuasaan undang-undang adalah bermulanya sistem kapitan. Dalam sistem ini seorang ketua dipilih untuk mengawal kumpulan etniknya sendiri dan kawalan ini bukan sahaja menyenangkan pentadbiran tetapi juga bercorak kepolisan dalam hal kawalan orangramai dan keamanan dalam negeri. Dalam masa Belanda pula, corak kepolisan lebih bercorak ketenteraan walaupun sistem kapitan dikekalkan. Suatu jawatan baru iaitu, 'Provost Marshall' menjadi orang yang memberi arahan kepada polis tentera Melaka. Kedatangan Belanda ke Melaka mengukuhkan lagi ekonomi Melaka dan bilangan penduduk yang ramai di Melaka menimbulkan keperluan suatu bentuk 'civilian policing'.

- 
1. Mohd Reduan Hj Aslie, Insp. Mohd Razduan Hj Ibrahim.  
'Polis Diraja Malaysia: Sejarah, Peranan dan Cabaran'  
Kumpulan Karang kraf Sdn Bhd, Julai 1984. Halaman 1.

Dengan itu 'Bugher Guard' diwujudkan iaitu satu badan yang ahli-ahlinya diambil dari warganegara Belanda di Melaka dan tugas-tugas subordinat diisi oleh para penduduk tempatan. Badan ini bertanggungjawab kepada Majlis Keadilan. Majlis Keadilan pula berfungsi sebagai pegawai penyiasat dan Majistret. Sistem Bugher ini menyamai suatu sistem British dimana penduduk tempatan suatu wilayah bertanggungjawab keatas keselamatan dan penguatkuasaan undang-undang di tempat mereka sendiri. Peranan penghulu tidak berubah dalam pentadbiran Belanda. Beliau berfungsi sebagai ketua polis tempatan dengan 'mata-mata' yang membantunya. Disamping menyiasat perkara-perkara berbangkit Penghulu juga mempunyai kuasa memenjarakan sesiapa yang bersalah.

## B. Sejarah Awal Polis Moden (Kedatangan dan Campurtangan British)

Perkembangan kepolisan yang awal dan mirip kepada organisasi kepolisan sebenar bermula dengan kedatangan pengarah Inggeris ke Pulau Pinang dan berlangsung sehingga Perang Dunia Kedua; pelanggaran Jepun ke atas Tanah Melayu, Sabah dan Sarawak. Tempoh ini meliputi perkembangan polis di seluruh Tanah Melayu termasuk Negeri-negeri Selat (NNS) Negeri-negeri Melayu bersekutu (NNMB) dan Negeri-negeri Melayu tidak Bersekutu (NNMTB), Sabah dan Sarawak.

Pemergian Portugis dan Belanda dari Tanah Melayu tidak banyak mengubah corak kepolisan yang sedia wujud iaitu sistem tradisi dengan pembaharuan yang amat kecil. Tetapi kedatangan Inggeris mengubah corak kepolisan tanahair. Kedatangan Inggeris terawal di Pulau Pinang menandakan sistem polis dan pentadbiran yang lebih moden dan teratur selepas 3 tahun kedatangan Francis Light ke Pulau Pinang bilangan penduduk telah bertambah pesat. Pada awalnya sistem kapitan masih diteruskan.

Sebelum itu harus diambil perhatian bahawa polis dan kepolisan awal mencakupi peranan yang lebih luas dari polis masa kini. Aspek-aspek pentadbiran yang lain seperti kawalan bekalan air, pendaftaran kelahiran dan kematian juga menjadi tugas-tugas polis. Namun begitu tanggungjawab unggul anggota polis sentiasa adalah penguatkuasaan undang-undang.

Piagam keadilan yang pertama di Pulau Pinang adalah bertarikh 25hb Mac 1807. Dengan penguatkuasaan piagam ini satu sistem polis yang lebih moden dan teratur bermula. Piagam ini adalah penting kerana bagi pertama kalinya satu sistem prosedur perundangan diwujudkan dan bersama-samanya penguatkuasa undang-undang mempunyai peraturan-peraturan tepat mengenai cara menjalankan tugas-tugas mereka. Dalam sistem ini diwujudkan jawatan-jawatan 'High Sheriff' dan 'Deputy Sheriff' yang bertanggungjawab menjaga keamanan dan keselamatan serta menguatkuasakan undang-undang di Pulau Pinang. Penduduk-penduduk tempatan berkhidmat sebagai 'petty constables' dan dibayar gaji. Orang-orang Eropah dipertanggungjawab sebagai 'High Constables'. Sistem ini menyerupai sistem di Britain sendiri.

---

2. "The Administration of Justice in Malaya",  
Malayan Police Magazine 1930. Hal, 406.



Di Melaka pula, selepas perjanjian Inggeris-Belanda 1824, kerajaan British melaksanakan penubuhan sebuah pasukan polis secepat mungkin. Perlanungan menjadi masalah utama dan pembanterasan kegiatan perlanungan merupakan peranan utama pasukan polis di Melaka.

#### 1. Polis di Negeri-negeri Selat (NNS)

NNS terdiri dari Pulau Pinang, Melaka dan Singapura. Pada tahun 1856 Indian Police Act dikuatkuasakan yang menyelaraskan pentadbiran polis di NNS.<sup>3</sup> Akta ini membenarkan pembentukan sebuah pasukan polis di setiap negeri diketuai oleh Pesuruhjaya Polis NNS dibantu oleh Timbalan Pesuruhjaya Polis. Beliau mempunyai kuasa melantik dan memecat anggota-anggota di bawahnya serta melantik konstabel khas jika perlu. Kongsi-kongsi gelap menjadi masalah utama di NNS. Selepas penguatkuasaan 'Police Force Ordinan 1871' barulah polis NNS disatukan dibawah kawalan seorang Ketua Polis Negara yang beribu pejabat di Singapura. Ordinan 1871 adalah satu dokumen yang menggariskan secara jelas peranan, tugas dan tanggungjawab polis NNS.<sup>4</sup>

Daripada titik tolak ini pasukan polis NNS berfungsi sebagai satu pasukan bersatu dan berorganisasi. Pasukan ini menjadi contoh kepada penubuhan pasukan polis di negeri-negeri lain.

#### 2. Polis di Negeri-negeri Melayu Bersekutu

Pada tahun-tahun 1850an keadaan anarki dan perkembangan industri bijih timah meruntuhkan sistem pentadbiran dan kepolisan yang tradisional. Perlombongan bijih timah yang semakin menguntungkan bukan sahaja membawa masuk ramai orang Cina ke tanah Melayu tetapi menyebabkan pembukaan banyak kawasan baru. Dan dalam kawasan-kawasan baru berlaku berbagai jenayah baru seperti pergaduhan kongsi gelap atau kejadian lawan-melawan di dalam komuniti Cina. Boleh dikatakan kesultanan negeri-negeri terbukti kurang berkesan dalam mengatasi masalah-masalah ini dan seperti di Perak dan Selangor campurtangan British diperlukan.

Negeri-negeri Melayu Bersekutu terdiri daripada Perak, Selangor, Pahang dan Negeri Sembilan. Secara keseluruhan campurtangan British di Perak, Selangor, Negeri Sembilan dan Pahang melibatkan perkembangan pasukan-pasukan polis secara berasingan dibawah Pemangku Residen, Residen ataupun pesuruhjaya Polis seperti di Selangor.

Perkembangan polis disetiap negeri hampir sama dari segi pertambahan bilangan anggota dengan membawa dari India, anggota-anggota berbangsa Sikh yang lebih ala ketenteraan dalam pelaksanaan tugas disamping menjadi pasukan polis biasa. Dari aspek pentadbiran pula di Selangor, Negeri Sembilan, Pahang dan Perak daerah-daerah balai polis diadakan. Misalnya di Selangor diadakan 6 buah daerah polis iaitu Kuala Lumpur, Kelang, Kuala Langat, Kuala Selangor, Hulu Langat dan Hulu Selangor. Harus disebutkan disini bahawa dari awal perkembangan polis di Perak menjadi asas kepada

- 
3. Patrick Morrah, "The History of Malayan Police" Journal of the Malayan Branch Royal Asiatic Society. Vol. 36. Raju Printers. Hal. 25
  4. Lihat Appendix 2 untuk Ordinan 1871.

perkembangan polis di negeri-negeri lain. Di Perak, Kapten Speedy telah merekrut sepoy-sepoy dari India dan menubuhkan pasukan polis. Semasa pembunuhan Birch, pasukan 'Guards of Police' memainkan peranan penting menangkap pesalah. Pada tahun 1877 nama pasukan polis Perak ditukar menjadi Perak Armed Police dengan jumlah anggota seramai 200 orang termasuk pegawai Sikh dan Melayu. Perkembangan lain di Perak adalah polis Merin serta Pasukan Polis Berkuda. Namun begitu 'Perak Armed Police' lebih bercorak ala-tenteraan.

Di Negeri Sembilan pula terdapat 2 pasukan berlainan satu untuk Sg. Ujong - Jelebu dan satu lagi untuk daerah-daerah kecil yang lain. Pelbagai masalah pembahagian kuasa berlaku dengan pembahagian ini. Selepas British bercampurtangan barulah pasukan-pasukan ini disatukan. Tugas-tugas mereka termasuk pemeriksaan ekspot ubi kayu dan pengawalan surat di samping penguatkuasaan undang-undang disamping bercorak ala ketenteraan.

Di Pahang, dengan rangkaian pengangkutan yang kurang undang-undang hampir tidak wujud, setelah beberapa pegawai British dibunuh barulah British campurtangan dengan membentuk pasukan polis yang pertama di bawah Residen J.P. Rodeze. Negeri Pahang juga dibahagikan kepada beberapa daerah. Syers juga telah menubuhkan 11 balai polis diseluruh Pahang selepas mengkaji keperluannya. Pasukan polis ini memainkan peranan penting dalam menumpaskan pembenterasan terhadap British oleh Tok Bahaman dan Mat Kilau.<sup>5</sup>

Penyatuan keempat-empat negeri ini dengan Selangor mempelopori penubuhan pasukan polis formal termoden pada 1 Julai 1896 menyatukan juga pasukan polis yang dikenali sebagai Pasukan Polis NNMB. Semua tugas berbentuk ketenteraan diambil alih oleh 'Malay States Guides' yang ditubuhkan pada 1 September 1896. Di dalam buku Patrick Morrah 'The History of Malayan Police' ditegaskan bahawa tahun-tahun 1904-1905 amatlah penting dalam perkembangan polis Tanah Melayu. Sistem probation dimulakan, Depot Polis ditubuhkan, seorang putera Melayu menyertai pasukan polis dan cap jari digunakan untuk penyiasatan.

Masalah utama selepas pasukan polis NNMB disatukan adalah kekurangan pegawai terlatih. Sistem kadet dimulakan di Tanah Melayu khasnya bagi penjagaan komuniti Cina. Untuk tujuan keseragaman Depot pertama ditubuhkan di Bluff Road (Bukit Aman sekarang) semua jenis latihan polis dipusatkan di Depot, sebelum itu latihan polis berlainan adalah tanggungjawab masing-masing. Kekurangan dari segi kuantiti dan kualiti pegawai-pegawai Melayu dapat diatasi setelah kemasukan seorang putera Melayu iaitu Raja Alang Iskandar sebagai Timbalan Pesuruhjaya Polis NNMB pada 1hb Ogos 1905. Perlantikan ini menambahkan rekrut Melayu dalam pasukan NNMB.<sup>6</sup>

---

5. Patrick Morrah. 'The History of Malayan Police'  
op. cit hal. 72.

6. Mohd. Reduan Aslie, Insp. Mohd Razduan  
"Polis Diraja Malaysia:....." hal. 36

Dalam bidang penyiasatan jenayah, Pendaftaran Jenayah (Criminal Registry) dimulakan Pendaftar ini penting kerana ia memudahkan pengesanan penjenayah-penjenayah.<sup>7</sup> Organisasi penyiasatan dan pengorganisasian kontingen serta daerah diperbaiki, disusun dengan lebih rapi. Pada tahun 1919, pasukan Malay States Guides dan pengawal Peribadi Sultan Perak dibubarkan dan ramai yang menyertai Pasukan Polis NNMB. Hukuman polis (Police Order) yang lebih kemas dikuatkuasakan di seluruh NNMB. Pada 9 Januari 1941 pula, Enakmen Pasukan Polis (Police Force Enactment) dikuatkuasakan. Enakmen ini secara teratur menjelaskan peranan tugas dan tanggungjawab polis NNMB. Enakmen ini juga menandakan bahawa tugas pasukan polis lebih mengkhusus kepada tugas-tugas kepolisan yang sebenar.

Mulai tahun 1928, cawangan trafik diwujudkan untuk mengawal lalu lintas, mengatur tempat letak kereta dan menguji pemohon lesen pemandu. Pancaragam Polis dan cawangan-cawangan seperti Perisikan Jenayah dimulakan. 'Unified Colonial Police Service' adalah satu rancangan British pada 1936 yang membenarkan pemindahan anggota polis dari mana-mana penjajahan British. Selepas Perang Dunia Kedua Polis NNMB terbubar dengan sendirinya.

### 3. Polis Negeri-negeri Melayu Tidak Bersekutu

Negeri-negeri Johor, Kedah, Perlis, Kelantan dan Terengganu adalah negeri-negeri tidak Bersekutu. Kedah, Perlis, Kelantan dan Terengganu sehingga 1909 adalah dibawah Siam. Perkembangan polis di keempat-empat negeri ini adalah secara berasingan dan tidak mempunyai sebarang hubungan pentadbiran antara mereka.

Di negeri Johor yang terletak diantara negeri Singapura dan negeri-negeri Melayu Bersekutu mempunyai hubungan rapat dengan pentadbiran British tetapi dalam hal pentadbirannya sendiri British tidak campurtangan. Polis Johor sudah sampai tahap kemodenan dan kecekapan di bawah Sultan Abu Bakar dan Sultan Ibrahim. Tahun-tahun selepas 1916 menandakan pembaharuan dan kemajuan dari segi latihan, organisasi dan infrastruktur seperti balai polis dan 'barrack' Polis Johor cukup efektif dalam mengekalkan kadar jenayah yang rendah. Di Kedah pula, Sultan Melaka telah meminta bantuan British lebih awal lagi bagi pentadbiran polis lebih moden. Tetapi di Kedah seperti juga di Negeri Sembilan pentadbiran polis dibahagi dua iaitu Kedah Utara dan Kedah Selatan. Kedah Utara yang menyempadankan Siam mempunyai kegiatan jenayah yang lebih ganas dengan penglibatan orang Siam berbanding dengan Kedah Selatan yang mempunyai kegiatan jenayah yang kurang merbahaya seperti pencurian kecil. Seperti di Negeri Sembilan juga, campurtangan British di Kedah mengakhiri pembahagian ini dan pihak British telah berusaha menambahkan lagi kecekapan polis Kedah.

---

7. Lebih Maklumat Mengenai Criminal Registry boleh diperolehi dari Buku Patrick Morrah. op. cit. hal. 104.

8. Mohd. Reduan Aslie, Insp Mohd Razduan  
"Polis Diraja Malaysia:...." op. cit. hal. 45.

Perlis adalah unik kerana perkembangan pasukan polisnya berlaku tanpa panduan pegawai-pegawai polis Eropah. Seorang anak Perlis Encik Mat Haji Kassim memainkan peranan penting membentuk pasukan polis Perlis. Beliau menekankan disiplin dan latihan, gaji ditambahkan dan rasuah dikurangkan. Beliau menjadi Ketua Polis Perlis sehingga Perlis menyertai Persekutuan pada 1946.

Di Kelantan dan Terengganu pula perkembangan polis adalah agak lembap. Di Kelantan wujud sebuah pasukan polis dibawah seorang kerabat diraja semasa penjajahan Inggeris - Siam 1909 serta wujud polis tentera dengan 60 orang pegawai Sikh. Campurtangan British di Kelantan membawa pembaharuan seperti kemasukan Polis Tentera dalam badan polis utama. Polis Kelantan menunjukkan kemajuan hebat selepas Anderson mengetuainya. Keadaan ini hampir sama dengan Terengganu yang sebelum campurtangan Inggeris menjalankan sistem budak raja yang tidak berkesan. Campurtangan Inggeris dalam bentuk Pesuruhjaya Polis Mr E. Cheers menjalankan langkah-langkah seperti mewujudkan daerah polis dan menambahkan kelengkapan senjata menambahkan kecekapan pasukan polis Terengganu.

#### 4. Polis di Sabah dan Sarawak

Perkembangan polis di Sabah dan Sarawak menyemai perkembangan polis di Semenanjung Tanah Melayu tetapi berbeza dari segi pentadbiran, Sabah ditadbir oleh British North Borneo Chartered Company dan Sarawak diambil alih oleh Raja Brooke. Sebelum itu kedua-dua Sabah dan Sarawak adalah dibawah pengaruh Kesultanan Brunei sebelum kedatangan kuasa-kuasa British sistem kepolisan yang tradisional wujud di kedua-dua negeri ini.

Di Sabah pasukan polis 'North Borneo Armed Constabulary' dibentuk pada 1881 khasnya untuk tujuan keselamatan dari aktiviti perlanungan sepanjang pantai Sabah. Di samping itu, daerah polis dan sistem tadbiran daerah awam yang baru diperkenalkan menamajkan kecekapan polis dalam penyelesaian kes-kes jenayah. Pusat pentadbiran Polis Sabah adalah di Jesselton yang juga menjadi pusat latihan, merekrut dan pembekalan bagi pasukan polis. Walaupun begitu, pasukan polis ini bercorak para-militari dan memainkan peranan penting dalam melawan perlanungan di pantai Sabah. Di Sarawak pula, Raja Brooke menubuhkan pasukan dwi fungsi:- polis dan tentera. Dari penubuhan pengawal garisan atau kota-kota kecil di tempat strategik, polis Sarawak bermula bersama-sama renjer Sarawak. Percantuman kedua pasukan ini diberi nama Sarawak Constabulary. Tugas utama pasukan ini ialah menumpaskan pemberontakan disamping tugas-tugas polis dan tentera yang lain. Dengan berletusnya perang dunia kedua, kedua-dua North Borneo Armed Constabulary dan Sarawak Constabulary terbubar dengan sendirinya.

- 
9. 'Negara Kita' Sejarah, Pentadbiran dan dasar-dasar  
Pembangunan (Panduan dan Rujukan Peperiksaan Am Kerajaan),  
Intan, Jab. Percetakan Negara. Hal. 81.

## C. Perkembangan Polis Moden di Malaysia

### 1) Perkembangan polis semasa dan selepas perang dunia kedua

Di Tanah Melayu kedua-dua pasukan keselamatan mengambil langkah-langkah berjaga-jaga untuk menghadapi ancaman dari pihak Jepun. Diantara langkah yang penting adalah pengawalan 'vulnerable points' 300 kesemuanya di seluruh Tanah Melayu. Beban mengawal tempat-tempat ini juga dipikul oleh badan-badan seperti di Perak, Perak Auxiliary Police yang kemudian diambil alih oleh Pasukan Polis Khas dibawah pihak polis.

Di samping menghadapi ancaman Jepun, pasukan polis terpaksa mengawal keadaan dalam negeri kerana kumpulan-kumpulan anti-British telah meningkatkan gerakan anti-British mereka. Propaganda anti-British dan pemogokan meruncingkan keadaan dalam negeri. Satu pembaharuan penting dari segi polis ialah pemindahan Pusat Latihan Polis dari Jalan Bluff ke Jalan Riffle Range. Apabila Tanah Melayu dilanggar Jepun, British terpaksa menerima bantuan dari pihak komunis (PKM). Namun begitu, Jepun berjaya menduduki Tanah Melayu kerana pasukan-pasukan keselamatan kita tidak mempunyai perlengkapan atau pengalaman menghadapi ancaman besar seperti ini. Ramai ketua polis berundur ke Singapura apabila Jepun mengambil alih Kuala Lumpur. Dengan bermulanya pemerintahan Jepun, pasukan-pasukan polis NNMTB, NNMB dan NNS terbubar termasuk pasukan polis di Sabah dan di Sarawak. Pasukan polis Tanah Melayu menjadi sebahagian dari pemerintahan tentera Jepun. Ramai pegawai Melayu diberi kepercayaan memegang jawatan-jawatan tinggi semasa pemerintahan Jepun.

Dengan berakhirnya Perang Dunia Kedua pada tahun 1945, British kembali ke tanahair dengan cita-cita menambahkan lagi kuasa Inggeris. Tetapi Rancangan Malaysia Union gagal dilaksanakan kerana tentangan hebat dari orang Melayu. Pada 1 Februari 1948, Persekutuan Tanah Melayu 'ahir menggantikan rancangan Malayan Union. Pada masa yang sama Pasukan Polis Persekutuan Tanah Melayu ditubuhkan yang terdiri daripada pasukan polis NNS, NNMB dan NNMTB diketuai oleh seorang Pesuruhjaya Polis Tanah Melayu. Penyatuan ini turut menyelaraskan skim perkhidmatan, gaji, hukuman, peraturan dan undang-undang serta lain-lain aspek organisasi dan pentadbiran polis.

- 
10. Mohd. Reduan Aslie, Insp Mohd Razduan  
'Polis Diraja Malaysia:.... op. cit. hal. 95.

Kedua-dua Sabah dan Sarawak tidak termasuk dalam pasukan ini walaupun kerajaan Inggeris mengambil alih pentadbiran polis di kedua-dua tempat ini. Pentadbiran polis di Sabah dan Sarawak menyerupai Persekutuan Tanah Melayu misalnya Sabah dibahagikan kepada 4 daerah polis atau bahagian pentadbiran polis:-

- 1) Pantai Barat
- 2) Pendalaman
- 3) Tawau dan
- 4) Sandakan

Setiap bahagian diketuai oleh Penguasa Polis Bahagian, Bahagian dipecahkan kepada daerah yang diketuai oleh Ketua Polis Daerah (OCPD) dan setiap daerah dipecahkan kepada kawasan-kawasan Balai Polis diketuai oleh Ketua Polis Balai. Sistem ini hanya berbeza dari Persekutuan kerana Sabah dan Sarawak yang agak luas kawasannya mempunyai pecahan, 'bahagian'.

## 2. Darurat (1948 - 1960)

Tempoh darurat dari 1948 - 1960 merupakan satu tempoh yang penting bagi pasukan polis negara kita. Darurat menambahkan pengalaman pasukan-pasukan keselamatan khasnya pasukan polis kerana ia merupakan ancaman dalam negeri. Darurat diisytiharkan pada 17hb Jun 1948 diseluruh Tanah Melayu selepas pembunuhan 3 orang peladang Eropah oleh anggota-anggota PKM (Parti Komunis Melaya) di Perak. Pada 23hb Julai 1948, PKM diharamkan.

PKM sebenarnya cuba mendirikan satu pemerintahan komunis di Semenanjung Tanah Melayu. Semasa ancaman Jepun, PKM menghulurkan bantuan kepada pihak British untuk menghalang kemaraan Jepun. Dari awal lagi PKM cuba menguasai kesatuan-kesatuan sekerja tetapi pihak British menyedari bahaya kuasa komunis keatas kesatuan sekerja dan meminda ordinan yang mengawal kesatuan sekerja. Pindaan-pindaan yang dilakukan kepada ordinan itu tidak membenarkan seseorang yang telah berkhidmat kurang dari 3 tahun dalam sesuatu industri berkenaan atau seseorang yang didakwa, memegang jawatan dalam kesatuan-kesatuan sekerja". Kegagalan PKM meresapi kesatuan-kesatuan adalah diantara sebab komunis mengubah taktik aman kepada taktik gerilla dari 1948 - 1960. Darurat yang menandakan keadaan hura-hara di Tanah Melayu menyebabkan kerajaan British menjalankan kegiatan membanteras secara intensif dengan menggunakan pasukan polis secara berkesan.

Serangan-serangan komunis dilancarkan di seluruh Tanah Melayu dan pasukan-pasukan keselamatan terpaksa melawan dengan penubuhan cawangan-cawangan dan teknik-teknik baru. Jumlah anggota komunis pada tahun 1948 adalah lebih kurang 12,000 orang yang kebanyakannya terdiri dari kaum Cina.<sup>12</sup>

- 
11. R.S. Milne, Diane K. Mauzy, 'Politics and Government in Malaysia'. University of British Columbia Press 1978. hal. 3.
  12. Mohd Reduan Aslie, Insp Mohd. Razduan "Polis Diraja Malaysia:...." op. cit. hal. 106.

Kekuatan pasukan polis pula adalah dianggarkan 11,288 orang.<sup>13</sup>

### 3. Taktik-taktik polis

Untuk tujuan melawan keganasan komunis Polis Persekutuan Tanah Melayu telah memperluaskan cawangan-cawangan seperti semboyan, pengangkutan, persenjataan dan pembekalan (logistik). Jabatan Siasatan Jenayah dan Polis Merin disusun semula. Bahagian Risikan keselamatan yang terletak di bawah Jabatan Siasatan jenayah selama ini dijadikan cawangan berasingan; bertanggungjawab atas hal risikan. Badan perisik negara ini diberi nama Cawangan Khas (Special Branch) dan ia memainkan peranan penting dari segi pengumpulan maklumat-maklumat mengenai kegiatan komunis serta strategi PKM supaya pasukan-pasukan keselamatan dapat bertindak secara cukup efektif. Selain daripada itu, semasa darurat diwujudkan Pasukan Polis Hutan yang dinamakan Jungle Squad pada awalnya dan ditukarkan kepada Jungle Company (JC) pada tahun 1951. 22 squad Jungle Company ditubuhkan untuk menggantikan Jungle Squad.<sup>14</sup> Pasukan ini berfungsi sebagai pasukan menentang komunis di hutan sepenuh masa. Pada tahun 1953, JC disusun semula dan dinamakan Pasukan Polis Hutan (PPH). Setakat itu, pasukan JC dianggotai oleh sukarelawan tetapi digantikan dengan pegawai-pegawai polis tetap yang dilatih taktik perang hutan dan gerila. Kubu-kubu hutan (Jungle Fort) dikawal oleh PPH dan pihak tentera.

'Special Constabulary (SC) ditubuhkan bagi perlindungan ladang-ladang getah, lombong-lombong, harta persendirian dan harta awam daripada komunis. Tugas mereka lebih merupakan kawalan seperti menjadi 'bodyguard' kepada pengurus ladang, menyediakan 'escort', mengawal 'vulnerable point' dan memeriksa kawalan makanan. Ramai belia Melayu menyertai program SC. Pasukan ini juga membuat rondaan ofensif dan disusun semula menjadi Pasukan Unit kawalan Kampung (UKK) dan Skuad Khas Polis. UKK menjalankan rondaan dan mengawal kawasan-kawasan yang dimajukan manakala skuad khas Polis bertugas dalam operasi khas hutan-hutan belantara. Setelah keadaan keselamatan pulih keanggotaannya dikurangkan dan seterusnya dibubarkan.

Polis sukarela atau auxiliary police memainkan peranan mempertahankan kampung halaman masing-masing. Penubuhan Home Guard pula adalah untuk mewujudkan kerjasama dengan penduduk kawasan yang terlibat. Pada tahun 1950, Unit Kawalan Kampung (Home Guard) ditubuhkan di kampung-kampung yang diancam. Pada tahun 1956 pula, anggota-anggota Auxiliary Polis diserapkan ke dalam Pasukan Sukarela Simpanan yang baru dibentuk.

Salah satu ciri penting Darurat ialah rancangan penempatan semula oleh Lt. General Sir Harold Briggs. Rancangan ini melibatkan penempatan semula orang-orang yang tinggal di pinggir hutan Kawasan perkampungan ini dipagar dan dikawal rapi oleh anggota 'Auxiliary Police' diketuai oleh anggota polis biasa. Setiap orang yang keluar masuk akan diperiksa termasuk wanita. Dengan itu penubuhan 'Auxiliary Police' wanita diperlukan untuk

---

13. Ibid hal. 107

14. Ibid hal. 107

memeriksa wanita. Pegawai-pegawai tinggi polis juga menyertai jawatankuasa perang peringkat persekutuan, peringkat negeri dan peringkat daerah. Secara keseluruhan pasukan polis bertambah bilangan anggota semasa Darurat. Menjelang 1950, anggota tetap pasukan polis adalah seramai 31,164 orang, Special Constable seramai 47,117 dan Auxiliary Police seramai 86,000<sup>16</sup> orang. Menjelang 1960an pasukan-pasukan keselamatan berjaya memulihkan keselamatan dalam negara.

Sementara itu, anugerah 'Diraja' digunakan selepas satu upacara penganugerahan di Pusat Latihan Polis (PULAPOL) Kuala Lumpur pada 24 Julai 1958. Dengan anugerah itu pasukan polis Tanah Melayu dikenali sebagai Polis Diraja Tanah Melayu sebagai penghargaan terhadap peranan polis dalam menjaga keselamatan negara semasa Darurat. Pasukan Polis juga dianugerahkan panji-panjinya pada 11hb November 1961.

Apabila Malaysia dibentuk pada 16 September 1963 pasukan polis dikenali sebagai Pasukan Polis Diraja Malaysia. Pasukan polis Sabah, Sarawak dan Singapura digabungkan dengan pasukan polis Tanah Melayu dari semua aspek. PDRM (Polis Diraja Malaysia) dibahagikan kepada empat komponen yang disebutkan setiap komponen diketuai oleh Pesuruhjaya Polis. Pemerintahan Tertinggi Pasukan Polis Diraja Malaysia dikenali sebagai Ketua Polis Negara.

Selepas darurat pasukan polis dan tentera menghadapi cabaran seperti konfrantasi, ancaman komunis di Kalimantan Utara, Peristiwa 13 Mei dan ancaman semula komunis tahun 1971. Tetapi berjaya diatasi dengan pengalaman yang ada. Komponen Singapura berpisah dari Malaysia pada 9 Ogos 1965. Pada masa yang sama proses 'Malayanization' dijalankan bagi menggantikan pegawai Eropah dalam jawatan-jawatan tinggi dengan pegawai tempatan yang berkebolehan.

Dari segi mengutuhkan lagi PDRM dari segi undang-undang pada tahun 1967, Parlimen Malaysia telah meluluskan Akta Polis No. 41/1967. Akta ini adalah perlembagaan PDRM. Sistem pentadbiran dan pengurusan dalam semua bahagian PDRM. Walaubagaimanapun sistem pentadbiran dan pengurusan dalam semua bahagian PDRM dijelaskan dalam akta ini. Langkah-langkah menyeragamkan PDRM selanjutnya masih dijalankan. Hari ini, PDRM diintergrasikan sepenuhnya dengan tugas utamanya menguatkuasakan undang-undang dan menjaga keselamatan dalam negeri.

---

15. Ibid. hal. 14

16. Report 'Malayanization of the Government Services' - Kuala Lumpur Government Press, 1954. hal. 90.



### BAB III

#### WANITA DALAM PDRM

##### A. Latarbelakang

Sejarah penubuhan bahagian wanita dalam PDRM bermula dengan Darurat I (1948 - 1960) sebelum itu kaum wanita tidak terlibat dengan polis dan juga tidak terlibat dalam tindakan polis. Tetapi semasa Darurat banyak perubahan berlaku di Tanah Melayu dan ramai wanita terlibat dalam gerakan komunis. Mereka menjadi penyokong gerakan komunis disamping membantu komunis dengan membekalkan makanan, pakaian dan maklumat penting. Kebanyakan dari mereka pula adalah dari komuniti Cina, dimana mereka sanggup membantu anak serta adik atau saudara mara yang terlibat dengan gerakan komunis dan tersembunyi di hutan.

Kerajaan yang bertujuan menyekat penyaluran makanan, maklumat dan bekalan lain kepada pihak komunis terpaksa mengalihkan perhatian kepada kaum wanita. Dengan itu, pengambilan kaum wanita untuk tugas-tugas pemeriksaan keatas kaum wanita dimulakan. Wanita-wanita ini dilatih untuk untuk menjalankan tugas-tugas tersebut, dan dikenali sebagai 'Auxiliary Police'.

Keadaan keselamatan negara yang semakin terancam pada masa itu memaksa kerajaan meluluskan pengambilan mata-mata khas wanita (Special Constabulary) dibawah undang-undang "Essential (Special Constabulary) Regulations 1948". Khidmat yang diberikan oleh kaum wanita yang menyertai polis pada masa itu amatlah penting dalam mengurangkan 'life-line' komunis dan menghadkan penglibatan wanita dalam gerakan sokongan komunis. Apabila darurat mulai reda pada tahun 1957, maka idea penubuhan cawangan polis wanita diberi pertimbangan yang lebih serius.

Idea ini menukar jadi realiti, apabila Pesuruhjaya Tinggi Persekutuan Tanah Melayu pada masa itu, Sir Henry Gurney telah meluluskan penubuhan cawangan polis wanita biasa. Cawangan polis wanita ini hanya membenarkan kekuatan tidak lebih dari 70 orang anggota iaitu seorang pegawai berpangkat Penolong Penguasa Polis (PPP), 7 orang berpangkat Inspektor dan 60 orang berpangkat konstabel.<sup>1</sup>

Timbalan Penguasa Polis Emily Koshy yang telah bersara dalam tahun 1989 menyatakan dalam satu temuduga<sup>2</sup> bahawa semasa beliau menyertai pasukan polis wanita yang pertama ditubuhkan itu, hampir 400 wanita menampilkan diri bagi hanya 7 jawatan Inspektor.

- 
1. Majalah Pahlawan No. 2/79 'The Malaysian Warriors' Defence Magazine for Malaysia, Indonesia, Singapura dan Brunei. Artikel 'Wanita dalam PDRM' - Sambungan Wanita terhadap pembangunan Negara dan Polis DiRaja Malaysia oleh Puan Zakiah Laidin. hal. 17
  2. 'Asia Magazine' - Mei 1991. Artikel 'Top Cop' oleh S. Jayakrishnan hal. 9.

Pada bulan Ogos 1955 ditubuhkan secara rasminya pasukan polis wanita yang pertama. Untuk mempercepatkan serta memperkemaskan lagi pengambilan anggota-anggota polis wanita, seorang pegawai polis wanita dari Britain dibawah PPP Barbara D.R. Wentworth dari 'Hull City Police' membantu Polis Persekutuan Tanah Melayu melaksanakan dan menyelaraskan pemilihan anggota-anggota, latihan yang dijalankan dan juga mengetuai pasukan polis wanita. Miss Wentworth mula memegang jawatan pada 17 Ogos 1955 dan berada di Tanah Melayu sehingga Februari 1959.

## B. Perkembangan Polis Wanita

Perkembangan polis wanita dari awal penubuhannya sehingga kini boleh dilihat dari dua aspek penting. Pertama, bilangan keanggotaan polis wanita dan kedua tugas-tugas yang dijalankan. Secara keseluruhan, penubuhan polis wanita secara rasmi pada awalnya bertujuan hanya untuk mengatasi masalah polis berhubung dengan kes-kes melibatkan juvenil dan wanita. Tugas-tugas yang dijalankan pada masa itu memerlukan sifat-sifat kewanitaan mereka.

Pada bulan Oktober 1955, muncul sekumpulan polis wanita yang terdiri daripada 7 orang Inspektor pelatih wanita. Mereka telah menjalani latihan asas selama 8 bulan bersama-sama Inspektor percubaan lelaki di Pusat Latihan Polis, Jalan Gurney, Kuala Lumpur. Dan pada 1 Ogos 1956, seramai 56 konstabel rekrut wanita diambil untuk menjalani latihan asas kepolisan selama 6 bulan di Pusat Latihan Polis Kuala Lumpur. Daripada kumpulan seramai 56 wanita, hanya 54 berjaya menjalani latihan dan dihantar ke tempat bertugas masing-masing, 18 ditugaskan di Pulau Pinang, 17 di Ipoh dan 17 lagi di Kuala Lumpur sementara 2 orang lagi bertugas di Pusat Latihan Polis Kuala Lumpur. Menurut Timbalan Penguasa Polis Emily Koshy lagi pada masa itu, polis wanita hanya dibayar 4/5 dari gaji anggota polis lelaki. Tetapi dalam bulan Februari 1974, kerajaan telah meluluskan tanggagaji yang sama bagi semua anggota polis tidak kira anggota lelaki atau wanita mengikut pangkat.<sup>3</sup>

Bermula dengan hanya 54 konstabel dan 7 orang Inspektor, bilangan anggota polis wanita kini jauh lebih maju. Mengikut perangkaan 1981, keanggotaannya sudah meningkat sehingga 3010 anggota wanita dan bertambah lagi sehingga 3565 anggota wanita pada tahun 1991.<sup>4</sup> Mengikut perangkaan 1980<sup>5</sup>, pula jumlah keseluruhan anggota polis wanita adalah seramai 2648 wanita sahaja, iaitu seorang pegawai berpangkat Penguasa Polis (SUPT), seorang Timbalan Penguasa (DSP), 17 orang Penolong Penguasa (ASP), 145 orang Inspektor dan seramai 2481 orang pegawai pangkat rendah dan konstabel.

Tugas-tugas mereka juga bukan lagi terhad kepada kes-kes melibatkan wanita dan kanak-kanak sahaja tetapi lebih luas meliputi semua cawangan polis diantaranya cawangan mahkamah, jabatan siasatan jenayah, cawangan khas, tugas-tugas am cawangan trafik termasuk Pasukan Polis Hutan (PPH) dan Pasukan Polis Simpanan (PPS). Dalam tahun 1988, satu lagi perkembangan

---

3. Ibid hal. 12

4. Ibid hal. 12

5. Majalah 'Pahlawan' No. 3/80. Artikel 'Peranan Wanita dalam Keselamatan Negara' oleh Hasan Yusof. Hal. 5.

baru tercatat dalam sejarah pasukan polis wanita apabila tujuh orang pegawai polis wanita menjadi kumpulan pertama 'police parachutist' wanita atau kumpulan payung terjun polis wanita diketuai oleh anggota polis wanita.

Dengan itu, anggota polis wanita kini menikmati tanggagaji yang sama dengan anggota polis lelaki dan tidak dihadkan dari segi jawatan atau bilangan keanggotaan dan peluang kenaikan pangkat. Pangkat yang tertinggi dipegang oleh seorang anggota polis wanita dalam PDRM masa ini adalah Penolong Pesuruhjaya Polis (Senior Assistant Commissioner).<sup>6</sup>

Perkembangan polis wanita di Malaysia bukanlah satu perkembangan dalam PDRM sahaja tetapi merupakan satu perkembangan dan kemajuan dalam gerakan wanita dalam segala bidang. Kemasukan wanita dalam bidang penguatkuasaan undang-undang menandakan perubahan orientasi polis di negara ini dari ala-ketenteraan kepada kemasyarakatan dan 'service-orientated'. Imej anggota polis wanita di negara ini adalah tegas, berdisiplin dan berkemampuan memikul tugas penguatkuasaan undang-undang yang berat. Perkara ini akan dikaji dalam analisa (Bab V, VI, VII, VIII).

#### 1. Tugas dan Tanggungjawab

Apabila wanita menyertai pasukan polis buat pertama kali di Malaysia tugas dan tanggungjawab mereka amat terhad berbanding dengan masa kini. Kini, penyertaan serta tugas yang dijalankan amatlah luas dan setanding dengan pegawai polis lelaki. Tidak ada sebarang perbezaan dari segi tugas antara pegawai lelaki dan wanita kecuali, jika menambahkan keberkesanan sesuatu tugas.

Pada tahun-tahun permulaan polis wanita hanya menjalankan tugas-tugas seperti berikut:<sup>7</sup>

- i) tugas-tugas stesen (Station duties) mengawal dan memeriksa orang tahanan (perempuan) dan juga tugas yang sama untuk mengawal orang tahanan di hospital
- ii) eskot orang tahanan perempuan dan kanak-kanak
- iii) tugas-tugas di Mahkamah apabila saksi-saksi serta orang tahanan perempuan dan kanak-kanak terlibat
- iv) tugas-tugas cawangan jenayah apabila diperlukan
- v) tindakan membantu dalam tugas mencegah maksiat
- vi) tugas-tugas Pejabat Pertanyaan (Enquiry Office) dan
- vii) menyampaikan waran dan saman berkaitan dengan orang perempuan

---

6. SAC Datin Zakiah Laidin adalah Timbalan Pengarah 'Services and posts' di Ibupejabat PDRM, Bukit Aman.

7. Majalah Pahlawanan No. 2/79. The Malaysian Warriors Defence for Malaysia, Indonesia, Singapore and Brunei. 'Artikel Wanita dalam PDRM - Sumbangan Wanita Terhadap Pembangunan Negara dan Polis Diraja oleh Puan Zakiah Laidin. Hal. 19.

Tetapi kini polis wanita terlibat dalam semua cawangan misalnya cawangan mahkamah, jenayah, cawangan khas, komputer dan sebagainya. Tugas dan tanggungjawab mereka adalah mengikut cawangan, disamping tertakluk kepada akta polis No. 41/1967 tidak kira pegawai lelaki atau wanita.<sup>8</sup> Hirarki pangkat adalah seperti berikut:

#### Pegawai-pegawai Kanan Polis

Ketua Polis Negara  
Timbalan Ketua Polis Negara  
Pesuruhjaya Polis  
Timbalan Pesuruhjaya Polis  
Penolong Kanan Pesuruhjaya Polis  
Penolong Pesuruhjaya Polis  
Penguasa Polis  
Timbalan Penguasa Polis  
Penolong Penguasa Polis  
Ketua Inspektor  
Inspektor  
Inspektor Percubaan

#### Pegawai-pegawai Rendah Polis

Inspektor Kecil  
Sarjan Meior  
Sarjan  
Koperai  
Konstabel

(Jadual Pertama Seksyen 2 dan Seksyen 5 (2))  
Akta Polis No. 41/1967).

Hirarki pegawai-pegawai kanan polis dan pegawai-pegawai rendah polis adalah sama bagi semua anggota polis. Ketua Polis Negara pada masa ini ialah Tan Sri Mohd Haniff Omar manakala Timbalan Ketua Polis Negara adalah Tan Sri Abdullah Rahim Nor. Kedua-dua pegawai tertinggi ini adalah bagi peringkat persekutuan. Kekurangan wanita dalam perkhidmatan polis menyebabkan kekurangan wanita dalam peringkat hirarki yang lebih tinggi walaupun terdapat sebilangan yang kecil di peringkat persekutuan.

## 2. Latihan

Aspek latihan bagi kedua-dua pegawai polis lelaki dan pegawai polis wanita adalah sama. Pada awal penubuhannya, polis wanita melalui latihan yang tidak seberat polis lelaki. Sebelum latihan yang intensif polis wanita menyesuaikan diri terlebih dahulu kepada tugas baru, aspek-aspek perundangan berkaitan dengan wanita dan kanak-kanak serta penelitian terhadap keadaan-keadaan sosial Persekutuan Tanah Melayu. Selepas itu barulah mereka menyertai Kursus Latihan yang sama dengan pegawai lelaki. Dari titik tolak

---

8. Lihat Appendix 3 (Tugas dan Tanggungjawab Pegawai Polis serta Kuasa)

ini maka semua lelaki dan wanita mengikuti kursus latihan polis yang sama kecuali latihan 'field training' dan senjata "Arms Drill". Kedua-dua polis lelaki dan wanita juga mengambil peperiksaan undang-undang yang sama.

Secara keseluruhannya, dalam perkembangan PDRM, konsep dan pelaksanaan latihan berbeza mengikut keperluan negara dan organisasi polis. Misalnya pada tahun-tahun 70an latihan polis lebih merupakan 'crash programme' kerana keperluan lebih banyak anggota polis dalam masa yang singkat.<sup>9</sup> Tetapi kini latihan polis adalah lebih diseragamkan dan dapat menampung keperluan polis dan negara untuk masa-masa akan datang.

Sebelum menerangkan serba-sedikit mengenai latihan yang dilalui oleh anggota-anggota polis, tujuan-tujuan latihan ini akan dikaji. Tujuan-tujuan latihan dalam PDRM yang paling utama ialah melatih orang-orang awam yang layak melalui latihan ini, menjadi anggota polis yang memenuhi keperluan pasukan, serta keperluan masyarakat dan negara dari segi penguatkuasaan undang-undang dan keselamatan negara. Dengan itu, latihan PDRM adalah untuk membekalkan anggota polis baru dengan pengajaran undang-undang, kemahiran menjalankan tugas, keperluan fizikal untuk menjalankan tugas. Untuk mencapai tahap profesionalisma yang lebih tinggi dalam PDRM, PDRM telah membuka pusat dan sekolah latihan untuk berbagai cawangan dalam pasukan polis. Sesuai dengan keperluan pasukan, enam kategori.

- a) Latihan Asas
- b) Latihan Pengesahan Jawatan
- c) Latihan dalam Perkhidmatan
- d) Latihan dalam Pengkhususan atau Peralihan
- e) Latihan Lanjutan
- f) Lain-lain Latihan

a. Latihan Asas

Latihan Asas adalah latihan permulaan bagi pelatih-pelatih. Latihan Asas adalah diberikan kepada tiga golongan pelatih yang diikuti secara terus iaitu:-

- 1) Kursus Asas untuk konstabel dan polis bantuan
- 2) Kursus Asas Inspektor Percubaan
- 3) Kursus Asas Kadet Penolong Penguasa Polis

Latihan asas ini dijalankan Pusat Latihan Polis (PULAPOL) Kuala Lumpur dan Pusat Latihan Air Hitam (PULAPAH) di Negeri Sembilan. Tempoh latihan bagi polis biasa adalah 4 sehingga 6 bulan dan 3 bulan untuk rekrut Pasukan Polis Hutan.

Rekrut-rekrut pasukan polis hutan juga menjalani latihan asas yang sama dengan anggota polis biasa kerana mereka juga diperlukan menjalankan tugas polis biasa dari masa ke semasa mengikut keperluan, kemudian mereka dihantar berlatih seni perang selama 3 bulan. Anggota polis biasa pula akan dihantar ke daerah-daerah untuk menerima latihan amali selama 2 bulan di

---

9. Mohd. Reduan Aslie,  
op. cit. hal. 316.

bawah pengawasan Ketua Polis Daerah. Selepas menjalankan latihan ini dengan berjaya barulah anggota-anggota dihantar ke tempat bertugas masing-masing. Tetapi sebelum diserapkan ke jawatan tetap, mereka menghadiri kursus pra-penetapan selama 2 bulan iaitu sebelum tamat tempoh percubaan. Disini mereka dinilai dan ditentukan samada layak atau sebaliknya untuk diserap ke jawatan tetap. Kurikulum latihan asas boleh dibahagikan kepada dua:-

a1) Latihan luar (field training) yang merangkumi

- i) kawad
- ii) latihan jasmani
- iii) latihan senjata
- iv) seni mempertahankan diri
- v) sukan

a2) Latihan di bilik darjah merangkumi

- i) Undang-undang dan peraturan
- ii) Hal Ehwal Semasa atau 'liberal subject'
- iii) Pelajaran agama, etika dan moral

Semua anggota baru mesti lulus dalam pelajaran di atas sebelum dihantar untuk amali di daerah-daerah tertentu. Satu bentuk latihan lain yang tidak formal semasa latihan asas adalah pembentukan disiplin, semangat dan perwatakan pegawai-pegawai polis. Ini dicapai melalui peraturan-peraturan dan interaksi semasa latihan.

a1) Latihan Luar

Latihan luar bertujuan menambahkan kecergasan, ketabahan dan keberanian anggota-anggota. Ini dicapai melalui latihan amali kawad yang juga membentuk sikap anggota menerima perintah serta latihan-latihan fizikal seperti jasmani. Latihan seni mempertahankan diri dan latihan senjata adalah penting dalam penangkapan penjenayah dan tugas-tugas merbahaya.

a2) Latihan Bilik Darjah

Latihan di bilik darjah dikenali sebagai sekolah di pusat latihan polis. Latihan ini lebih merupakan pengajaran pengetahuan dan ilmu. Misalnya kerja pegawai polis dalam penguatkuasaan undang-undang juga melibatkan penulisan laporan disamping pengetahuan undang-undang. Perkara-perkara prosedural seperti dalam Kanun Acara Jenayah dan Akta Polis ditekankan semasa syarahan dan amali dalam sekolah. Undang-undang dan peraturan lain yang diajarkan ialah kanun keseksaan, Undang-undang am (seperti Akta Kastam, Pendaftaran, Dadah dan sebagainya), dan Hukuman Tetap

Ketua Polis Negara.<sup>10</sup> Bahagian Pelajaran ini juga amat penting kerana merangkumi aspek hal ehwal semasa, dan perbincangan mengenai aspek nilai masyarakat, agama dan perkara-am seperti kenegaraan. Syarahan-syarahan mengenai pentadbiran kerajaan dan hal ehwal semasa juga diberikan oleh pensyarah-pensyarah jemputan.

b) Jadual Latihan

Aturcara latihan adalah rigid iaitu bermula pada pukul 7.00 pagi biasanya dan berlarutan sehingga malam iaitu pukul 10.00 malam selepas sesi syarahan dan demonstrasi serta praktikal. Kesemua latihan luar dan dalam bilik darjah diadakan setiap hari kecuali hari Ahad mengikut jadual waktu yang disediakan."

---

10 Contoh bagaimana jadual perundangan diajar di Pulapol.  
Lihat Appendix 4.

11. Semua maklumat mengenai latihan lanjut boleh didapati dari buku latihan yang disediakan oleh Pulapol. Contoh Jadual harian. Appendix 5.

### 3. Kekosongan

Selepas menjalani kursus asas, anggota-anggota yang berjaya akan dibahagi-bahagikan kepada berbagai cawangan dalam pasukan polis berasaskan kesesuaian tiap-tiap anggota mengisi kekosongan yang wujud. Setelah pemilihan dilakukan anggota-anggota ini akan menjalani pula kursus-kursus asas yang khusus mengikut cawangan. Misalnya anggota yang sesuai dengan siasatan jenayah akan mengikuti kursus di sekolah Jabatan Jenayah, atau anggota polis wanita akan menjalani kursus Pengurusan kes-kes seksual dan penganiayaan kanak-kanak.<sup>12</sup>

Kursus-kursus seperti ini menyediakan anggota-anggota untuk keperluan cawangan-cawangan yang berlainan dan kursus dalam berbeza antara satu sama lain. Apabila anggota-anggota polis berjaya menjalani latihan tersebut mereka mungkin perlu menduduki peperiksaan kakitangan kerajaan bagi mendapat kelulusan tertentu. Selepas itu barulah anggota-anggota polis di hantar ke cawangan-cawangan tertentu di seluruh negara.

### 4. Kursus-kursus lain

Kursus-kursus seperti kursus pengesahan jawatan bertujuan untuk menetapkan jawatan konstabel dan inspektor percubaan. Kursus dalam perkhidmatan dan kursus ulangkaji adalah untuk mengemaskinikan pengetahuan disamping mengulangkaji apa yang dipelajari dahulu. Pegawai-pegawai polis juga dihantar ke universiti-universiti, Intan dan institusi lain seperti Pusat Daya Pengeluaran Negara untuk mengikuti kursus-kursus tertentu. Di Intan, pegawai-pegawai mengikuti berbagai bidang bertaraf diploma. Ini bertujuan memberi kesempatan kepada mereka melanjutkan pelajaran disamping menambahkan kemampuan mereka.

Kursus-kursus pengkhususan dan peralihan adalah untuk menyediakan anggota yang sedang berkhidmat dengan bentuk tugas yang baru dan tugas-tugas pengkhususan manakala kursus-kursus lanjutan adalah untuk meningkatkan pengalaman dan kemahiran dalam bidang masing-masing. Bagi tujuan ini, pegawai-pegawai polis yang sudah berkhidmat juga boleh mengikuti kursus-kursus diseberang laut. Misalnya kursus Federal Bureau of Investigation (FBI) di Amerika Syarikat dan kursus sains forensik di Scotland Yard, Britain. Walaupun begitu, kursus seperti ini tidak ditawarkan selalu dan hanya ditawarkan kepada sebilangan pegawai berpangkat tinggi. Di samping kursus-kursus di Amerika Syarikat dan Britain, terdapat juga kursus Trafik di Jepun serta kursus Pengurusan dan Perisikan di United Kingdom dan Indonesia.

---

12. Lihat Appendix 6 untuk kursus-kursus yang terdapat dalam program latihan 1991 disediakan oleh Cawangan Latihan PDRM.



## 5. Kursus dalam Perkhidmatan

Selepas kursus-kursus latihan asas kursus dalam perkhidmatan<sup>13</sup> adalah paling penting dalam melatih anggota polis menyumbangkan tenaga mereka dalam cawangan-cawangan khusus seluruh negara.

Latihan-latihan ini lebih menyerupai latihan 'tradeecraft' yang diadakan bagi cawangan-cawangan berbeza di 13 buah institusi latihan polis diseluruh negara.<sup>14</sup> Latihan seperti ini mempertingkatkan pengetahuan, kemahiran dan sikap yang berhubung kait dengan empat bidang tugas PDRM yang utama iaitu pencegahan dan pendakwaan ke atas penjenayah, mengumpul maklumat keselamatan, menjaga ketenteraman awam serta memberi bantuan teknikal dan mekanikal kepada polis secara keseluruhan.

Diantara kursus-kursus yang disediakan adalah Kursus Asas Dadah selama 2 minggu yang diadakan di Maktab Siasatan Jenayah di Kuala Lumpur iaitu untuk anggota-anggota detektif yang bertugas di dalam cawangan Anti-Dadah; kursus Latihan cawangan Khas, kursus bengkel pengangkutan di Institut Teknik Polis Tun Salleh, Kuala Lumpur, kursus unit polis pelancung selama 2 minggu untuk koperal, Leftenan koperal dan konstabel tugas am sahaja dan berbagai kursus lagi yang disenaraikan dalam Buku Program Latihan 1991.

Latihan-latihan di pusat-pusat latihan polis, maktab-maktab dan institut-institut hanya ditawarkan kepada pegawai-pegawai pada pangkat-pangkat yang berbeza mengikut pembelajaran yang akan dijalankan. Misalnya kursus asas semboyan adalah bagi mereka yang telah menjalani kursus asas polis dan terdiri dari anggota polis berpangkat rendah, dan kursus ketua polis balai adalah bagi sarjan hingga sub-inspektor. Manakala kursus seperti Pengurusan Organisasi dan kepimpinan adalah bagi Timbalan Penguasa Polis dan Penguasa Polis atau kursus Pemerintahan Tinggi adalah bagi pegawai berpangkat penguasa polis dan ke atas. Kursus-kursus dalam perkhidmatan adalah khas untuk tugas-tugas dalam cawangan-cawangan tertentu manakala kursus lain yang ditawarkan oleh PDRM adalah kursus-kursus perhubungan, kemanusiaan dan pengurusan yang lebih luas skopnya. Kursus-kursus ini termasuk kursus-kursus peralihan, kursus-kursus ulangkaji, dan kursus pengkhususan seperti latihan dalam perkhidmatan.

Dengan adanya kursus-kursus 'tradeecraft' dan juga kursus-kursus pengembangan pengetahuan yang lain di dalam dan di luar negeri diharapkan bahawa objektif PDRM untuk mencapai tahap profesionalisme yang tinggi dapat direalisasikan.

---

13. Lihat kursus-kursus mengikut Program Latihan 1991 (Appendix 6)

14. Pusat-pusat latihan di Malaysia mengikut buku program latihan 1991 (Appendix 6)

## 6. Gaji dan Skim Perkhidmatan

Gaji dan skim perkhidmatan adalah sama bagi semua anggota polis tidak kira anggota polis lelaki atau wanita. Kesemua skel gaji dan skim perkhidmatan adalah selaras bagi semua cawangan dan semua pangkat anggota polis. Skim anggota polis boleh dibahagikan kepada dua iaitu skim perkhidmatan pegawai rendah polis dan konstabel dan skim perkhidmatan pegawai kanan polis.

Kemasukan bagi pegawai rendah dan konstabel adalah mengikut syarat-syarat kelayakan dibawah:<sup>15</sup>

- (a) terdiri daripada warganegara Malaysia;
- (b) berumur tidak melabihi 25 tahun dan bagi pegawai-pegawai sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Awam, badan berkanun dan kuasa tempatan tidak melebihi 35 tahun.
- (c) (i) lulus Sijil Rendah Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;  
(ii) kepujian Bahasa Malaysia pada peringkat Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;  
dan
- (d) Mempunyai syarat-syarat ukuran badan dan pancaindera seperti berikut:-
  - (i) tinggi skurang-kurangnya 157cm bagi calon-calon lelaki dan 152cm bagi calon-calon wanita;
  - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 47.2kg bagi calon-calon lelaki dan 46.2kg bagi calon-calon wanita;
  - (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 81cm dan 86cm semasa menarif nafas. Calon-calon wanita dikecualikan dari syarat ini.
  - (iv) lulus dalam Ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
  - (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidat cacat; dan
  - (vi) diakui sihat oleh Pegawai Perubatan Kerajaan termasuk pemeriksaan X-Ray.

---

## 15. Skim Perkhidmatan Polis 1987.

Syarat-syarat kemasukan sebagai seorang Inspektor Percubaan pula terdapat dua iaitu daripada kenaikan pangkat dari Sarja Mejar ke Inspektor Percubaan tertakluk kepada syarat-syarat tertentu dan kemasukan secara terus kepada peringkat Inspektor mengikut syarat-syarat kelayakan dibawah<sup>16</sup>:-

- (a) terdiri daripada warganegara Malaysia;
- (b) berumur tidak melebihi 28 tahun dan bagi pegawai-pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Awam, badan berkanun dan kuasa tempatan tidak melebihi 35 tahun.
- (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia dengan kelulusan yang setaraf dengan kelulusan Sijil Penuh STP/HSC atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;  
ATAU
  - (ii) Diploma Pentadbiran Awam atau perakaunan dari Institut Teknologi MARA atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah \$730/- sebulan); ATAU
  - (iii) Diploma Kejuruteraan dalam bidang-bidang yang diperlukan atau Senibina atau Ukur atau Ukur Bahan dari Universiti-universiti Teknologi Malaysia atau Institut Teknologi MARA atau kelayakan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah \$780/- sebulan);  
ATAU
  - (iv) Diploma Sains Haiwan dan Ternakan dari Universiti Pertanian Malaysia atau lain-lain Diploma Sains Veterinar yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah \$780/- sebulan); DAN
- (d) Kepujian Bahasa Malaysia (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan
- (e) Mempunyai syarat-syarat ukuran badan dan pancaindera seperti berikut:-
  - (i) tinggi sekurang-kurangnya 157 cm bagi calon-calon lelaki dan 152 cm bagi calon-calon wanita;
  - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 47.6kg bagi calon-calon lelaki dan 46.2kg bagi calon-calon wanita;

- (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 81 cm dan 86cm semasa menarik nafas. Calon-calun wanita dikecualikan dari syarat ini.
- (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
- (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
- (vi) diakui sihat oleh Pegawai Perubatan Kerajaan termasuk pemeriksaan X-Ray.

Seterusnya seorang Inspektor boleh dinaikkan pangkat tertakluk kepada **kepada** syarat-syarat tertentu ke pangkat Penolong Penguasa Polis (ASP) atau **seseorang** boleh memasuki terus dengan pangkat ASP tertakluk kepada syarat **kelayakkan** dibawah<sup>11</sup> :-

- (a) terdiri dari warganegara;
- (b) berumur tidak melebihi 28 tahun dan bagi pegawai-pegawai sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Awam, badan berkanun dan kuasa tempatan tidak melebihi 35 tahun.
  - (i) Ijazah Sarjana Muda dari Universiti-Universiti tempatan atau kelayakkan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; ATAU
  - (ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dari kelayakkan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; ATAU (Gaji permulaan ialah \$1015/- sebulan).
  - (iii) Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang dari Universiti-universiti tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah \$1090/- sebulan); ATAU
  - (iv) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang-bidang yang diperlukan dari Universiti-universiti tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah \$1165/- sebulan); ATAU
  - (v) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dari Universiti-universiti tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah mengikut nilaitaraf kelayakan tersebut); ATAU

- (vi) Ijazah Doktor Perubatan Veterinar dari Universiti-universiti tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; (Gaji permulaan ialah \$1240/- sebulan); ATAU
- (vii) Ijazah Sarjana Muda Perubatan dari Universiti-universiti tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah \$1390/- sebulan).
- (d) Kepujian Bahasa Malaysia (termasuk Lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan
- (e) Mempunyai syarat-syarat ukuran badan dan pancaindera seperti berikut:-
  - (i) tinggi sekurang-kurangnya 157 cm bagi calon-calon lelaki dan 152 cm bagi calon-calon wanita;
  - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 47.6kg bagi calon-calon lelaki dan 46.2kg bagi calon-calon wanita;
  - (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 81 cm dan 86 cm semasa menarik nafas. Calon-calon wanita dikecualikan dari syarat ini.
  - (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan
  - (v) diakui sihat oleh Pegawai Perubatan Kerajaan termasuk pemeriksaan X-RAY.

Syarat-syarat kelayakkan kemasukkan secara terus adalah yang diiklankan di akhbar-akhbar tempatan apabila sesuatu kekosongan jawatan wujud. Perkara ini akan dijelaskan dalam bahagian 'cara-cara menyertai PDRM'.

## 7. Cara menyertai PDRM

Kerjaya dalam pasukan polis adalah mencabar tetapi menarik. Untuk menyertai polis, permohonan jawatan boleh dilakukan dengan menggunakan borang permohonan yang disediakan oleh bahagian Pengambilan PDRM. Bahagian ini terlebih dahulu akan mengiklankan kekosongan jawatan dalam akhbar-akhbar

**tempatan.** Iklan-iklan ini menyebutkan kelayakan akademik dan keperluan fizikal bagi jawatan-jawatan diiklankan. Format iklan adalah hampir sama untuk semua jawatan. Terdapat 3 cara untuk menjadi anggota pasukan polis iaitu melalui perlantikan sebagai konstabel, inspektor percubaan dan penolong penguasa polis percubaan. Kelulusan yang paling kurang adalah SRP (Sijil Rendah Pelajaran), STP/SPM (Sijil Tinggi Pelajaran) Sijil Pelajaran Malaysia dan kelulusan Ijazah masing-masing.

Seorang yang diambil sebagai rekrut konstabel menjalani latihan asas konstabel di Pulapol Kuala Lumpur sama dengan Inspektor Percubaan dan Penolong Penguasa Polis Percubaa, Rekrut-rekrut Konstabel yang berjaya akan berkhidmat di balai-balai polis tertentu atau menjalani latihan khusus untuk cawangan-cawangan tertentu. Misalnya rekrut konstabel yang menjalani latihan khas semboyan akan berkhidmat dalam bahagian semboyan. Pengesahan jawatan Inspektor Percubaan dan Penolong Penguasa Polis Percubaan berdasarkan peperiksaan pengesahan selepas tempat tempoh percubaan selama 3 tahun untuk Inspektor dan tertakluk kepada syarat lulus peperiksaan undang-undang dan lain-lain kriteria seperti tingkah laku dan penyesuaian semasa tempoh percubaan.

Dalam iklan yang dikeluarkan juga diberitahu mengenai tanggungaji serta elauns-elauns yang akan diterima dalam sesuatu jawatan itu. Cara permohonan adalah sama bagi wanita dan lelaki iaitu dengan menggunakan borang permohonan kecuali disebutkan bahawa jawatan itu hanya mempelawa permohonan lelaki atau wanita. Selepas borang diisi dan borang-borang ini dihantar kepada bahagian pengambilan untuk dipilih rekrut-rekrut baru yang kemudiannya akan dihantar untuk menjalani latihan.

## BAB IV

### POLIS DAERAH KUANTAN

Polis di peringkat daerah diketuai oleh Ketua Polis Daerah (OCPD). Beliau bertanggungjawab kepada Ketua Polis negeri masing-masing dari segi kawalan dan arahan. Kebiasaannya daerah polis adalah sama dengan daerah pentadbiran awam. Di Kuantan kawasan yang diliputi oleh polis daerah Kuantan termasuk kawasan majlis perbandaran Kuantan dan juga balai polis Beserah ke arah utara dan balai-balai polis Sg. Lembing, Panching dan Gambang.

Di bawah arahan balai-balai polis ini pula terdapat pondok-polis tertentu seperti di bawah Balai Polis Beserah terdapat pondok polis Baloh, dan Cherating sahaja. Manakala di bawah Balai Polis Kuantan terdapat Pondok Polis Tanjung Lumpur dan dibawah Balai Polis Gambang terdapat pondok polis Paya Bungor.

Jadi polis daerah Kuantan bukan sahaja melibatkan Balai Polis Kuantan tetapi juga balai-balai dan pondok-polis di tempat-tempat lain yang berhampiran.

Kawasan perbandaran yang diliputi oleh anggota-anggota balai polis Kuantan adalah satu kawasan yang luas. Di Kuantan sendiri terdapat seramai 237,565 orang dari pelbagai kaum tidak termasuk penduduk dari pekan-pekan lain yang termasuk dalam organisasi polis daerah Kuantan.

Kawasan-kawasan dalam sesuatu kawasan-kawasan balai polis boleh terbahagi kepada kawasan perumahan, iaitu taman-taman perumahan dan kawasan perkampungan, kawasan-kawasan perindustrian, kawasan komersial dan jalanraya utama. Untuk tujuan kecekapan dalam tugas-tugas polis, polis sesuatu daerah atau keseluruhan kontinjen biasanya mempunyai satu garispanduan jelas mengenai data-data tersebut dan juga data-data kadar jenayah mengenai tempat mereka masing-masing.

Di muka surat 36 carta 1 terdapat satu carta organisasi polis daerah Kuantan dibawah Ketua Polis Daerah Kuantan (OCPD). Dari carta tersebut boleh dilihat bahawa di polis daerah Kuantan terdapat 4 orang Timbalan Ketua Polis peringkat daerah yang masing-masing mengetuai cawangan-cawangan Pentadbiran, Jenayah, Anti-Dadah dan Cawangan Khas.

- 
1. Angka dari maklumat perbandaran bagi Ketua-ketua Polis dan Timbalan Ketua Polis Daerah Kuantan. 1989.1

## 1. Bahagian Pentadbiran

Di bawah Timbalan Ketua Polis Bahagian Pentadbiran terdapat bahagian gerakan, pembangunan/Guard Eskot, tata-tertib serta anggota-anggota yang bertugas menyelenggarakan Bilik Gerakan.

Pentadbiran polis peringkat daerah merangkumi pelbagai hal pengurusan dan personnel serta perhubungan awam di peringkat daerah. Dari segi pengurusan, cawangan Pentadbiran penting dari segi penyimpanan fail-fail, serta rekod-rekod personnel, dan juga perhubungan rasmi antara peringkat ibupejabat Kontinjen negeri dan ibupejabat daerah polis. Sebarang arahan atau pekeliling perkhidmatan melalui bahagian pentadbiran di ibupejabat kontinjen negeri sebelum disampaikan kepada ibupejabat daerah. Cawangan pentadbiran juga menyelesaikan hal-hal berkenaan dengan kenaikan pangkat, pengurusan gaji dan perumahan serta pindahan (transfer), dan juga tindakan tatatertib dan disiplin keatas pegawai-pegawai. Bahagian pentadbiran ini juga menguruskan latihan dan kursus iaitu pemilihan pegawai bagi latihan dan kursus di peringkat daerah.

Daripada carta 1 boleh dilihat bahagian pentadbiran juga menyelaraskan tugas-tugas pencegahan jenayah yang dijalankan dibawah bahagian pencegahan jenayah. Pencegahan jenayah diperingkat daerah termasuk tugas-tugas bil dan patrol, sektor-sektor serta operasi besar-besaran. Bahagian pentadbiran ini juga mengawal hal-hal pentadbiran pengorganisasian balai-balai polis dibawahnya dan pondok polis. Daerah polis Kuantan terdiri daripada Balai Polis Beserah, Balai Polis Kuantan, Balai Polis Gambang, Balai Polis Sg. Lembing, dan Balai Polis Panching.

### i) Bilik Gerakan

Bilik Gerakan dan tugas-tugas bilik gerakan adalah tugas-tugas penyelarasan dan pusat maklumat apabila polis menjalankan sebarang operasi misalnya operasi sekatan jalanraya untuk mengesani kereta yang dicuri atau operasi penyiasatan dan penyelesaian kes-besar-besaran seperti penculikan dan pembunuhan.

### ii) Guard/Eskot

Bahagian Guard Eskot pula adalah tertumpu kepada keperluan-keperluan tetap pengawal istana dan eskot kerabat diraja. Kuantan sebagai ibu kota negeri Pahang sering menjadi tumpuan, orang-orang kenamaan disamping kerabat diraja sendiri. Dengan itu penyelarasan tugas-tugas eskot juga dijalankan oleh Inspektor dalam bahagian pentadbiran ini.

-----  
2. Semua maklumat dari No. 1 sehingga No. 9 (Bahagian Pentadbiran - Kesimpulan) adalah dari data-data mengenai cawangan-cawangan dan bahagian berkenaan dari Bahagian Perhubungan Awam, Polis Daerah Kuantan.



### iii) Perhubungan Awam

Bahagian pentadbiran ini juga melayan surat-surat dari orangramai yang ingin membuat aduan atau inginkan bantuan mengenai perkara-perkara tertentu khasnya pengawalan atau security. Bahagian ini boleh dikatakan mengambil peranan bahagian perhubungan awam diperingkat daerah.

### iv) Logistik

Bahagian pentadbiran ini juga memainkan peranan yang penting dalam pengurusan bahagian logistik. Bahagian logistik adalah bahagian yang memelihara peralatan dan keperluan polis daerah atau polis sebarang peringkat. Misalnya dari carta 1, boleh dilihat bahawa logistik di daerah Kuantan terdiri dari bahagian semboyan, bahagian kenderaan, setor dan sebagainya. Bahagian semboyan adalah pusat komunikasi yang penting untuk komunikasi cepat dan tepat antara cawangan, antara kontinjen, antara peringkat daerah dan peringkat pondok polis dan paling penting sekali antara anggota-anggota polis demi pelaksanaan tugas dengan cekap dan berkesan.

### v) Kakitangan

Bahagian pentadbiran ini juga menguruskan pengambilan kakitangan awam serta tukang-tukang gambar, kebun dan tukang kayu yang diperlukan untuk menjalankan tugas-tugas selain dari penguatkuasaan undang-undang dalam organisasi polis.

### vi) Keanggotaan

Keanggotaan bahagian ini (seperti di carta 2) terdiri daripada Ketua Polis Daerah berpangkat Penguasa Polis sebagai Ketua, seorang Timbalan Ketua Polis Daerah (P) berpangkat Penolong Penguasa Polis, seorang Inspektor dan seorang Sub-Inspektor (Inspektor Kanan) yang masing-masing mengetuai bahagian-bahagian tertentu iaitu gerakan, guard eskot dan juga tata-tertib. Kesemua anggota dalam bahagian ini adalah lelaki kecuali seorang konstabel wanita. Anggota polis yang bertugas di bahagian semboyan telah menjalani kursus-kursus khusus dan asas mengenai semboyan seperti di Sekolah Latihan Semboyan (Rujuk Bab 3).

## 2. Cawangan Jenayah

Cawangan Jenayah atau yang dikenali sebagai Cawangan Siasatan Jenayah memikul tugas yang berat. Cawangan jenayah sebenarnya adalah cawangan yang secara langsung terlibat dengan pencegahan, pengesanan, penangkapan dan pendakwaan pesalah-pesalah atau penjenayah.

Di peringkat daerah Kuantan cawangan ini juga diketuai oleh seorang Timbalan Ketua Polis. Dengan merujuk kepada carta 2, boleh dilihat bahawa dibawah Timbalan Ketua Polis cawangan jenayah, terdapat Pegawai-pegawai Penyiasat bahagian pendakwaan di mahkamah dan juga bahagian operasi. Setiap bahagian ini menjalankan peranan yang berbeza. Tugas-tugas pegawai penyiasat pula melibatkan jenayah biasa, jenayah perdagangan, jenayah besar dan bahagian kongsi gelap dan maksiat.

i) Jenis-jenis Jenayah

Jenayah biasa terdiri daripada jenayah kecil-kecilan seperti pencurian kereta, basikal, pecah rumah dan pencurian harta benda lain yang tidak melampaui nilai tertentu. Jenayah besar pula termasuk jenayah-jenayah yang melibatkan penggunaan senjata merbahaya, pencolekan dan pembunuhan serta rompakan dan samun. Jenayah perdagangan pula termasuk kesalahan menipu, pecah amanah, penipuan dalam akaun dan pemalsuan resit, setem, wang dan sebagainya. Jenayah kongsi gelap dan maksiat pula lebih merupakan satu bahagian yang mengawal aktiviti kongsi-kongsi gelap dan maksiat. Pengawasan ini juga melibatkan aktiviti perjudian dan perlindungan wanita dan kanak-kanak bawah umur.

ii) Mahkamah

Mahkamah pendakwaan ialah wakil pihak polis yang menampilkan kes ke atas seorang penjenayah yang ditangkap oleh pihak polis. Wakil polis tersebut dikenali sebagai pegawai pendakwa atau prosecuting officer yang tetap di bangunan mahkamah Kuantan dan menjalankan tugas pendakwaan bahagian jenayah.

iii) Operasi

Bahagian Operasi adalah sesuatu gerakan untuk menyiasat atau menangkap sesiapa yang didapati bersalah. Biasanya operasi ini adalah bercorak operasi besar-besaran dimana hampir seluruh anggota polis terlibat dalam mengadakan sekatan jalanraya, mendapatkan maklumat mengenai sesuatu kes dan orang-orang yang terlibat, pencarian rumah ke rumah untuk mencari barang yang dicuri ataupun untuk mencari salah-seorang dituduh.

iv) Keanggotaan

Daripada carta 2, boleh dilihat keanggotaan bahagian jenayah di daerah Kuantan. Ketua Bahagian ini adalah Timbalan Ketua Polis yang berpangkat, Penolong Penguasa Polis (ASP). Terdapat 7 orang pegawai penyiasat yang berpangkat Inspektor dan seramai 5 orang penolong pegawai penyiasat berpangkat Sarjan. Selain daripada itu terdapat seorang Sarjan detektif, 2 orang koperal detektif dan 6 orang konstabel detektif. Tugas-tugas detektif ini adalah membantu pegawai-pegawai penyiasat tersebut. Di samping tugas-tugas yang disebutkan tadi, tugas-tugas di bahagian jenayah juga merupakan penyimpanan dan penyediaan fail kes-kes yang rapi serta teratur. Fail-fail ini harus menunjukkan rekod segala tindakan yang dijalankan oleh pegawai polis yang menyiasat kes disamping merekodkan

'statement' dari si tuduh ataupun si pembuat aduan atau mangsa jenayah. Fail-fail ini juga merekodkan barang-barang yang dijumpai 'evidence' semasa penyiasatan dan maklumat yang diperolehi melalui penyiasatan. Dengan itu boleh dilihat bahawa tugas pegawai-pegawai dalam bahagian jenayah juga melibatkan penyediaan, penyimpanan fail dan 'follow-up' yang rapi ke atas kes-kes yang dihadapi.

Anggota-anggota polis yang disebut detektif atau mata-mata gelap adalah mereka yang telah menjalani kursus-kursus di Pulapol iaitu Sekolah Latihan siasatan Jenayah (Rujuk Bab 3).

### 3. Mahkamah (Pendakwaan)

Walaupun peranan yang dimainkan oleh bahagian pendakwaan adalah satu cabang dibawah cawangan jenayah. Namun begitu fungsi atau kegiatan mahkamah pendakwaan adalah satu bahagian yang otonomous dari cawangan jenayah kerana ia hanya terlibat dengan pendakwaan.

Daripada carta 2 boleh dilihat keanggotaan bahagian pendakwaan yang diketuai oleh seorang pegawai pendakwa berpangkat penolong penguasa polis (ASP). Seramai 4 orang pegawai pendakwa berpangkat Inspektor. Seorang sarjan mahkamah, 3 orang koperal lelaki dan seorang koperal wanita. Sarjan mahkamah boleh dikatakan menguruskan hal penyelarasan antara cawangan jenayah dan bahagian mahkamah. Manakala koperal-koperal lebih melaksanakan tugas-tugas penyuratan, menulis laporan, melayan sesiapa yang hendak menemui pegawai-pegawai pendakwa serta menerima panggilan telefon dan pertanyaan bagi bahagian pendakwaan.

### 4. Cawangan Anti-Dadah

Cawangan anti dadah peringkat daerah Kuantan diketuai oleh seorang Timbalan Ketua Polis Daerah cawangan anti dadah (CAD). Cawangan ini memegang peranan sebagai penguatkuasa undang-undang keatas golongan penagih dadah dan lebih penting lagi pengedar dadah yang menjalankan kegiatan menagih dan mengedar di kawasan lingkungan daerah polis Kuantan. Secara keseluruhannya tugas cawangan ini bersangkutan dengan dadah.

Keanggotaan cawangan anti dadah peringkat daerah Kuantan adalah kecil berbanding dengan cawangan-cawangan seperti cawangan kenderaan dan cawangan trafik. Walaupun demikian peranan yang dimainkan oleh cawangan ini amat penting ke arah pembanterasan penagihan dan pengedaran dadah termasuk penyeludupan dadah masuk ke Kuantan dari negeri-negeri lain di Malaysia. Diantara tugas-tugasnya ialah menerima dan mengambil tindakan ke atas sebarang aktiviti melibatkan dadah secara haram, menyiasat kegiatan pengedaran dadah oleh sindikit dan orang perseorangan, membantu dan juga menganjurkan kempen-kempen anti-dadah peringkat daerah, menyediakan rekod penagih-penagih dadah, dan juga tindakan susulan keatas penagih dan pengedar. Menurut Ketua Polis Daerah Kuantan, penagihan dadah merupakan masalah besar yang dihadapi sekarang dengan itu tugas bahagian ini agak penting.

Keanggotaan cawangan anti-dadah (seperti di carta 2) peringkat Kuantan terdiri daripada Ketua CAD seorang Timbalan Ketua Polis Daerah berpangkat Penolong Penguasa Polis (ASP), seorang Pegawai Penyiasat berpangkat Inspektor, 2 orang penolong pegawai penyiasat berpangkat Sarjan. Seramai 5 orang detektif berpangkat koperal dan 7 orang berpangkat konstabel. Kesemuanya anggota polis lelaki, tugas dan tanggungjawab mereka termasuk perkara-perkara dan juga perkara-perkara rutin seperti penulisan laporan, penangkapan dan hubungan rasmi antara cawangan, hubungan dengan ibupejabat kontijen dan pegawai-pegawai Pemadam serta pertubuhan-pertubuhan kemasyarakatan dan kumpulan-kumpulan lain seperti sekolah-sekolah dan institusi-institusi, dalam usaha mencegah dan mengesan aktiviti haram berhubung dengan dadah.

#### 5. Cawangan Khas

Cawangan Khas atau lebih dikenali dengan nama Special Branch (SB) peringkat persekutuan adalah organisasi perisikan keselamatan yang ulung di negara ini. Di peringkat daerah juga ia menjalankan tugas yang hampir sama dengan peringkat persekutuan kecuali dalam skel yang jauh lebih kecil kerana daerah Kuantan sendiri adalah satu kawasan yang kecil. Cawangan ini dipertanggungjawabkan bagi mengutip, menyusun dan menyebarkan risikan kepada pihak-pihak keselamatan lain. Cawangan ini dahulu memainkan peranan penting dalam membanteras kegiatan komunis. Tetapi kini tugas cawangan ini lebih mementingkan pembendungan ancaman dari puak pelampau politik, perkauman dan keagamaan serta perbuatan subversif dari musuh negara. Di peringkat daerah tugas seperti di atas dilakukan. Misalnya cawangan khas merekodkan secara teliti sebarang perjumpaan politik atau perjumpaan besar-besaran supaya tidak berlaku sebarang hura-hara dan ancaman kepada masyarakat.

Keanggotaan cawangan khas daerah Kuantan keseluruhannya terdiri daripada seramai 16 orang (lihat carta 2). Ketua CK ialah seorang Timbalan Ketua Polis berpangkat Penolong Penguasa Polis. Anggota-anggota lain cawangan khas terdiri daripada 3 orang pegawai cawangan khas berpangkat Inspektor, 12 orang detektif berpangkat sarjan seorang, koperal seramai 3 orang dan konstabel seramai 8 orang kesemuanya anggota polis lelaki. Anggota-anggota ini telah menjalani kursus cawangan khas di Sekolah Latihan Cawangan Khas (Pulapol) (Rujuk Bab 3).

#### 6. Cawangan Trafik

Cawangan Trafik di Kuantan adalah cawangan dengan keanggotaan terbesar. Merujuk kepada Carta 2, seramai 58 anggota kesemuanya termasuk seramai 6 anggota wanita.

Cawangan Trafik diperingkat daerah Kuantan memegang peranan penting mengawal dan mengatur perjalanan lalulintas, lebih penting lagi mengawal dan menguatkuasakan undang-undang trafik terhadap sebarang kenderaan. Tugas dan tanggungjawab asas Cawangan Trafik boleh dirujuk daripada seksyen 21(1) Akta Polis 1967. Juga menjadi tanggungjawab bahagian polis trafik untuk menyiasat kemalangan lalulintas. Kawalan trafik dijalankan mengikut lima asas iaitu:

- a) mengawal trafik dengan bertugas di simpang-simpang jalan raya yang mustahak.
- b) mengawal trafik di lorong dan di jalanraya-jalanraya.
- c) mengadakan rondaan untuk memeriksa pelanggaran atas had laju.
- d) serta memeriksa lesen-lesen pemandu dan dokumen-dokumen lain.

Cawangan trafik juga memainkan peranan penting semasa kempen-kempen keselamatan jalanraya yang diadakan diperingkat Kuantan.

Keanggotaan cawangan merujuk kepada carta 2, terdiri daripada seramai 3 orang Inspektor, 7 sarjan, 4 koperal dan 38 konstabel lelaki dan 6 orang konstabel wanita yang menjalankan tugas-tugas yang disebutkan. Penggunaan alat-alat seperti vascar (alat visual komputer dan pencatat hitung panjang kelajuan) iaitu 'visual, average speed computer dan recorder' juga untuk menjalankan tugas mencegah pemandu memandu melebihi had kelajuan. Vascar ini dipasang kepada kereta peronda polis untuk mengesan kelajuan. Selain daripada itu kenderaan motosikal berkuasa tinggi dan kereta peronda digunakan oleh cawangan trafik. Keanggotaan bahagian trafik sudah menjalani latihan di sekolah Trafik (Pulapol).

#### 7. Cawangan Kenderaan

Cawangan ini adalah cawangan yang menjaga dan menyelaraskan penggunaan kenderaan-kenderaan kerajaan untuk polis daerah oleh anggota-anggota polis dalam menjalankan tugas tertentu. Misalnya kenderaan-kenderaan yang terdapat di cawangan trafik adalah beberapa kereta Volvo untuk penggunaan pengangkutan pegawai-pegawai berpangkat tinggi setiap hari. Lain-lain kenderaan yang dimaksudkan adalah lori polis, jeep polis atau land rover untuk pengangkutan barangan misalnya membawa 'evidence' untuk kes atau juga membawa banduan dari satu tempoat ke tempat lain disamping penggunaan internal pengangkutan antara balai-balai polis kawasan daerah Kuantan.

Merujuk kepada carta 2 keanggotaan cawangan kenderaan terdiri dari Ketua Cawangan seorang Sarjan, pemandu-pemandu kenderaan yang terdiri dari 6 orang koperal, 32 orang konstabel dan juga seorang konstabel wanita. Bahagian kenderaan ini juga mempunyai seramai 7 orang mekanik yang terdiri dari seorang koperal dan 6 orang konstabel. Mekanik-mekanik ini menjalankan pemeliharaan dan pembaikan kenderaan-kenderaan tersebut. Anggota-anggota bahagian ini telah menjalani latihan di sekolah memandu dan latihan asas sekolah mekanik (Pulapol).

## 8. Kakitangan Awam

Merujuk kepada carta 3 terdapat seramai 22 orang kakitangan awam di peringkat daerah Kuantan. Kaitangan awam ini menjalankan tugas-tugas perkeranian, penapisan dan sebagainya (boleh dilihat di carta 3).

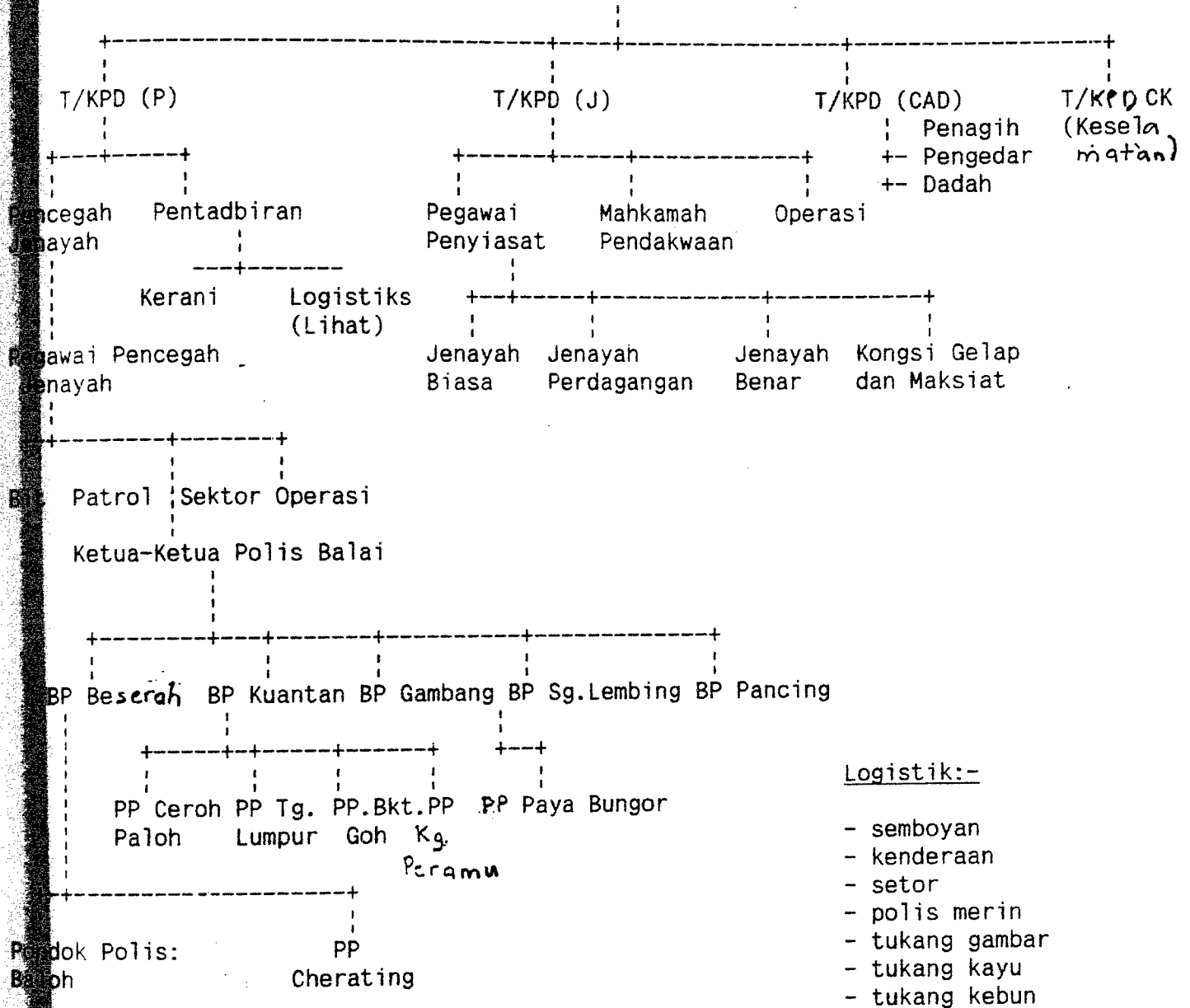
Terdapat seorang Ketua Kerani sahaja. Manakala Kerani Kanan dan Kerani biasa terbahagi mengikut cawangan dan bahagian tertentu. Lain-lain anggota kakitangan awam adalah Jurutaip di bahagian pentadbiran, Operator Telefon di bahagian pentadbiran dan Tukang Kayu yang bertugas dibawah bahagian yang sama, serta Pelayan Pejabat. Tukang Kebun pula dibahagikan kepada Balai Polis Sg. Lembing, Balai Polis Gambang, dan Balai Polis Kuantan.

## 9. Kesimpulan

Secara keseluruhan keanggotaan polis daerah Kuantan terdiri dari 512 orang (lihat carta 4). Kesemua anggota-anggota ini terbahagi kepada cawangan tertentu, bahagian balai polis dan pondok polis (rujuk carta 2 dan carta 5). Kesemua anggota polis cawangan, balai dan pondok polis menjalankan tugas secara sistematik untuk menguatkuasakan undang-undang dan menjaga keselamatan di daerah Kuantan. Dari segi falsafah dan prinsip organisasi semua anggota polis mengikut prinsip Bersih, Cekap dan Amanah serta falsafah 'Bersedia Berkhidmat' selaras dengan 'civilian policing' di Malaysia. Dengan itu polis dilihat sebagai tempat pergantungan masyarakat disamping penguatkuasa undang-undang. Berhubung dengan perkara ini, polis daerah Kuantan menjalankan tugas dan peranannya mengikut dasar-dasar tersebut. (Semua carta adalah dari halaman 36 - 41).

Carta 1

Ketua Polis Daerah Kuantan (OCPD)



PP = Pondok Polis

## Carta 2

### Keanggotaan Polis Daerah Kuantan: (Tanda \* anggota wanita)

#### 1. Bahagian Pentadbiran:-

	<u>Pangkat</u>	<u>Bilangan</u>
1. Ketua Polis Daerah	: Penguasa Polis	1
2. T/KPD Pentadbiran	: Penolong Penguasa Polis	1
3. Pegawai Gerakan	: Inspektor	1
4. Pembangunan/Guard Eskot	: Inspektor	1
5. Tata Tertib	: Sub Inspektor	1
6. Bilik Gerakan	: Koperal wanita	1*
	: Konstabel lelaki	3
	: Konstabel wanita	1*
		<u>10</u>

#### 2. Bahagian Jenayah

T/KPD Jenayah	: Penolong Penguasa Polis	1
Pegawai Penyiasat	: Inspektor	7
Penolong Pegawai Penyiasat	: Sarjan	5
Sarjan Detektif	:	1
Koperal Detektif	:	2
Konstabel Detektif	:	6
		<u>22</u>

#### 3. Mahkamah (Pendakwaan)

PPP Mahkamah	: Penolong Penguasa Polis	1
Pegawai Pendakwa	: Inspektor	4
Sarjan Mahkamah	: Sarjan	1
	: Koperal	3
	: Koperal Wanita	1*
		<u>10</u>

#### 4. Cawangan Anti Dadah

T/KPD (CAD)	: Penolong Penguasa Polis	1
Pegawai Penyiasat	: Polis	1
Penolong Pegawai Penyiasat	: Inspektor	2
Detektif	: Sarjan	5
	: Koperal	7
	: Konstabel	<u>16</u>



5. Cawangan Khas

T/KPD (CK)	: Penolong Penguasa Polis	1
Pegawai Cawangan Khas	: Inspektor	3
Detektif	: Sarjan	1
	: Koperal	3
	: Konstabel	8
		<hr/> 16

6. Cawangan Kenderaan

Ketua Cawangan	: Sarjan	1
Pemandu-pemandu	: Koperal	6
	: Konstabel	32
	: Konstabel wanita	1*
	: Koperal	1
Mekanik	: Konstabel	6
		<hr/> 47

7. Cawangan Trafik

Inspektor	:	3
Sarjan	:	7
Koperal	:	4
Konstabel lelaki	:	38
Konstabel wanita	:	6*
		<hr/> 58

Carta 3

Kakitangan Awam

<u>Peringkat</u>	<u>Bilangan</u>
1. Ketua Kerani	1
2. <u>Kerani Kanan:</u>  (bahagian pentadbiran - 1 dan bahagian trafik - 1)	2
3. <u>Kerani Biasa:</u>  Cawangan Jenayah - 1 Cawangan anti-dadah - 1 Cawangan khas - 1 Pentadbiran - 5 Cawangan Trafik - 1	9
4. Jurutaip (Pentadbiran)	2
5. Operator Telefon (Pentadbiran)	1
6. Tukang Kayu (Pentadbiran)	1
7. Tukang Kebun (Balai Polis Sg. Lembing - 1 Balai Polis Gambang - 1 Balai Polis Kuantan - 3	5
8. Pelayan Pejabat (Pentadbiran)	1

Carta 4

Ringkasan Mengikut Pangkat

	<u>Bilangan</u>
1. Penguasa Polis	1
2. Timbalan Penguasa	0
3. Penolong Penguasa	5
4. Inspektor	20
5. Sub-Inspektor	1
6. Sarjan Mejar	1
7. Sarjan	27
8. Sarjan Detektif	1
9. Koperal Wanita	4
10. Koperal Lelaki	80
11. Koperal Detektif	5
12. Konstabel Wanita	37
13. Konstabel Lelaki	294
14. Konstabel Detektif	14
15. Kakitangan Awam	<u>22</u>
	<u>512</u>

Carta 5

Keanggotaan Balai-balai Polis dalam polis daerah Kuantan

	<u>SM</u>	<u>SJN</u>	<u>KPL</u>	<u>KDN</u>
Kuantan	1	5		
(lelaki)			46	141
(wanita)			2	27
Sg. Lembing	-	1	2	19
Beserah	-	1	2	9
Gambang	-	1	2	12
Pancing	-	1	1	12
Jaya Gading	-	1	2	7
	1	10	57	227

<u>Pondok Polis</u>	<u>Dibawah Balai Polis</u>	<u>Bilangan Anggota</u>
Tg. Lumpur	- Kuantan	2 Konstabel
Bukit Goh	- Kuantan	2 Konstabel
Ceroh Paloh	- Kuantan	2 Konstabel
Kg. Peramu	- Kuantan	2 Konstabel
Baloh	- Beserah	2 Konstabel
Cherating	- Beserah	2 Konstabel
Paya Bungor	- Gambang	2 Konstabel
		14 Konstabel

## BAB V

### KAJIAN TERHADAP ANGGOTA POLIS WANITA (BAHAGIAN I)

#### A. Latarbelakang Responden-responden

##### 1. Bilangan dan Pangkat

Organisasi polis peringkat daerah Kuantan hanya mempunyai seramai 41 anggota polis wanita. Daripada bilangan ini seramai 37 anggota polis wanita adalah konstabel dan 4 orang koperal wanita. Sebanyak 41 soal-selidik diberikan kepada setiap satu daripada anggota polis wanita tetapi hanya 22 dikembalikan. Daripada 22 responden kajian ini seramai 19 adalah berpangkat konstabel iaitu 8.6% dan seramai 3 orang iaitu 13.6% berpangkat koperal.

##### 2. Umur

Responden-responden ini berusia diantara 21 sehingga 37 tahun. Pembahagian umur boleh dilihat dari Jadual 1 di bawah:

JADUAL 1

Umur (tahun)	Bilangan	Peratus
21 - 25	5	22.7%
26 - 30	9	40.9%
31 - 35	6	27.3%
36 - 40	2	9.1%
JUMLAH:	22	100%

Daripada jadual di atas dapat dilihat bahawa kebanyakan anggota polis wanita yang menjadi responden kepada kajian ini adalah diantara umur 26 - 30 tahun iaitu sebanyak 40.9%. Dua orang anggota polis wanita yang berumur 36 - 40 tahun adalah 36 tahun dan 37 tahun masing-masing yang lainnya seramai 6 orang ialah 27.3% adalah dalam kumpulan 31 hingga 35 tahun dan seramai 5 orang dalam lingkungan umur 31 sehingga 25 tahun.

### 3. Kelayakan akademik

Dari segi kelayakan akademik tertinggi (Lihat Jadual 2). Seramai 19 responden adalah kelepasan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) iaitu 86.5% manakala kelepasan Sijil Rendah Pelajaran (SRP), Sijil Pelajaran Vokesyenal Malaysia (SPVM) dan Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia (STPM) masing-masing seorang responden iaitu 4.5% dari jumlah responden.

JADUAL 2

Kelayakan Tertinggi	Bilangan	Peratus
Sijil Rendah Pelajar (SRP)	1	4.5%
Sijil Pelajaran Vokesyenal Malaysia (SPVM)	1	4.5%
Sijil Pelajaran Malaysia (SPM)	19	86.5%
Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia (STPM)	1	4.5%
JUMLAH:	22	100

### 4. Mula Berkhidmat

Daripada semua responden-responden kajian ini hanya dua anggota sahaja yang telah berkhidmat dalam PDRM lebih daripada 11 tahun iaitu selama 15 tahun; iaitu mula berkhidmat dalam PDRM pada tahun 1976 bulan Mei. Responden-responden yang lain hampir semua seramai 15 orang mula berkhidmat dalam PDRM diantara tahun-tahun 1980 dan 1982. Selebihnya mula berkhidmat hanya pada tahun 1990. Data-data ini boleh dirujuk dari jadual 3 dibawah:-

JADUAL 3

Tahun Mula Berkhidmat dalam PDRM	Bilangan	Peratus
1976	2	9.1%
1980 - 1982	15	68.2%
1988 - 1990	5	22.7%
1991	tiada	
JUMLAH:	22	100%

Daripada kajian lanjutan didapati bahawa hanya 4 orang responden yang tidak bekerja sepanjang tempoh berkhidmat dari masa mula berkhidmat kini di daerah Kuantan.

Untuk mengkaji secara lebih mendalam, responden-responden adalah kebanyakannya kelepasan Tingkatan Lima iaitu selepas menduduki SPM dan menyertai PDRM diantara tahun-tahun 1980 - 1982. Kini responden-responden tersebut adalah berumur diantara 26 hingga 30 tahun kebanyakannya dan telapun berkhidmat selama 10 tahun ke atas.

#### 5. Kerjaya dan Keluarga

Seramai 19 responden dalam kajian ini tidak bekerja sebelum menyertai PDRM manakala 3 responden pernah bekerja sebelum menyertai PDRM. Jika dilihat dari pekerjaan mereka sebelum menyertai PDRM, kita akan melihat bahawa pekerjaan mereka tidak berkait dengan bidang penguatkuasaan undang-undang atau keselamatan negara. Di antara pekerjaan sebelum ini ialah juruwang dan penyambut tetamu. Kedua-dua pekerjaan ini pula adalah di sektor swasta bukannya di sektor kerajaan lebih-lebih lagi pasukan keselamatan. Data-data ini boleh dilihat dari jadual 4.

JADUAL 4

Sebelum menyertai PDRM	Bilangan	Peratus
Pernah bekerja	3	13.6%
Tidak pernah bekerja	19	86.4%
Jumlah:	22	100

Ini juga bermakna bahawa kebanyakan responden menyertai bidang kepolisan dalam PDRM sejurus selepas tamat persekolahan.

Bagi mengetahui sebab-sebab penyertaan responden-responden wanita dalam PDRM sila rujuk jadual 5. Beberapa sebab yang mungkin disenaraikan seperti dibawah:

JADUAL 5

Sebab-sebab memilih kerjaya ini:	Bilangan	Peratus
(a) dorongan ibu bapa	1	4.5%
(b) dorongan ahli keluarga lain	2	9.1%
(c) dorongan rakan-rakan	1	4.5%
(d) dorongan seorang kenalan yang pernah atau masih berkhidmat dalam pasukan polis	-	-
(e) cita-cita atau minat sendiri	17	77.4%
(f) membantu menambahkan pendapatan suami atau ibu bapa	1	4.5%
(g) ingin bekerja dalam sektor keselamatan negara	-	
Jumlah	22	100

Daripada jadual di atas dapat dilihat bahawa 17 daripada 22 responden iaitu sebanyak 77.4% memberi alasan penyertaan dalam PDRM sebagai berasaskan cita-cita dan minat sendiri. Walaupun begitu terdapat juga responden yang menyatakan bahawa mereka menyertai PDRM atas dorongan ibu bapa, dorongan ahli keluarga yang lain, dan dorongan rakan-rakan. Hanya seorang responden yang menyatakan bahawa beliau membantu menambahkan pendapatan suami atau ibu bapa.

Majoriti alasan yang diberikan oleh responden boleh dihubungkan dengan masa keputusan diambil untuk menyertai PDRM. Daripada jadual 6 boleh dikaji bilakah kebanyakan responden ini mengambil keputusan menyertai PDRM.



Jadual 6

Masa mengambil keputusan:	Bilangan	Peratus
(a) Semasa di sekolah rendah	tiada	
(b) Semasa di sekolah menengah	4	18.2%
(c) Selepas tamat persekolahan	10	45.6%
(d) Setelah tidak dapat pekerjaan lain	7	31.8%
(e) Selepas bekerja dalam perkhidmatan lain	1	4.5%
Jumlah:	22	100%

Boleh dikatakan bahawa kebanyakan responden walaupun bukan satu majoriti yang banyak iaitu 45% membuat keputusan menyertai PDRM selepas tamat persekolahan. Seramai 7 responden iaitu 31.8% pula membuat keputusan menyertai PDRM hanya selepas gagal memperolehi sebarang pekerjaan yang lain. Seramai 4 responden iaitu 18.2% membuat keputusan semasa di sekolah menengah manakala seorang sahaja yang menyertai PDRM selepas bekerja dalam perkhidmatan lain.

Merujuk semula kepada jadual 4 terdapat 3 responden yang pernah berkhidmat dalam perkhidmatan lain sebelum menyertai PDRM dan dalam jadual 5 hanya seorang responden yang menyatakan penyertaan dalam PDRM adalah selepas bekerja dalam perkhidmatan lain. Kemungkinan besar 2 daripada 3 responden yang pernah bekerja dalam perkhidmatan lain sememangnya hendak menyertai PDRM tetapi mengambil pekerjaan sementara manakala seorang lagi hanya membuat keputusan selepas mengambil pekerjaan itu. Untuk mengkaji secara lebih mendalam mengenai pilihan kerjaya responden-responden, didapati bahawa 6 responden mungkin memilih kerjaya sebagai guru. Yang lainnya memilih pelbagai kerjaya seperti Kerani, Jururawat, Pegawai Kastam, Pegawai Bank, bidang perniagaan dan juga ada yang menyebutkan tidak akan bekerja langsung iaitu sebagai suri rumahtangga jika tidak menyertai PDRM. Ini memperlihatkan bahawa responden yang benar-benar ingin menyertai PDRM secara khusus amat kurang bilangannya berbanding dengan bilangan responden yang lebih memilih kerjaya lain.

Dari segi sokongan keluarga terhadap penyertaan responden dalam kerjaya ini, (lihat jadual 7) seramai 19 orang iaitu 86.4% mengatakan bahawa keluarga mereka menyokong kerjaya responden dalam PDRM. Selebihnya iaitu 3 responden menyatakan bahawa penyertaan dalam kerjaya ini tidak disokong oleh keluarga pada awalnya. Dengan itu boleh disimpulkan bahawa rata-rata keluarga anggota polis wanita menyokong penyertaan dan kerjaya mereka dalam PDRM.

Jadual 7

Sokongan keluarga terhadap penyertaan wanita dalam PDRM	Bilangan	Peratus
Sokong	19	86.4%
Tidak sokong	3	13.6%
Jumlah:	22	100

Kebanyakan daripada anggota polis wanita yang menjadi responden kajian ini sudah berumahtangga. Dari jumlah seramai 22 responden, 19 iaitu 86.4% sudahpun berumahtangga; manakala 4 responden belum lagi berumahtangga. Kajian selanjutnya menunjukkan bahawa suami kebanyakan anggota polis bekerja samada di ibu pejabat Daerah Polis Kuantan, ibu Pejabat Kontinjen Polis Pahang, ataupun di balai-balai polis di dalam daerah Kuantan sendiri, seramai 14 daripada 22 iaitu sebanyak 63.7% responden mengatakan bahawa suami mereka bekerja di PDRM Kuantan. Seramai daripada 22 responden tidak memberitahu pekerjaan suami, dan suami responden yang lain bekerja sebagai Kerani, Pegawai keselamatan Jabatan Penerbangan Awam, Tentera, Pensyarah, Kolej Mara Kuantan dan Jurulatih Sukan.

Unit keluarga responden-responen berumahtangga yang mempunyai anak boleh dibahagikan seperti dalam jadual 8.

Jadual 8

Bilangan Anak	Bilangan	Peratus
Tiada anak	3	15.1%
Seorang anak	3	15.8%
Dua orang anak	6	31.5%
Tiga orang anak	5	26.3%
Empat orang anak	1	5.3%
Enam orang anak	1	5.3%
Jumlah:	19	100

Jumlah 19 dibawah jadual 7 adalah jumlah responden yang sudah berumahtangga sahaja. Dari jadual 7 boleh disimpulkan bahawa seramai 6 responden iaitu 31.5% jumlah yang paling besar mempunyai dua orang anak

manakala seramai 5 responden mempunyai tiga orang anak. Responden-responden yang lain iaitu seramai 3 responden mempunyai seorang anak, seorang responden mempunyai 4 orang anak dan seorang responden mempunyai 6 orang anak. 3 orang responden tidak mempunyai anak. Umur anak-responden-responden adalah diantara 1 bulan sehingga 13 tahun. Di antara 22 responden yang dikaji tiada seorang pun yang mempunyai anak yang berumur lebih daripada 13 tahun. Daripada jumlah yang berumahtangga dan mempunyai anak hanya seramai 9 responden menyatakan keperluan seorang pembantu rumah.

Diantara 9 responden itu, 5 orang responden tidak menggaji seorang pembantu rumah dan bakinya menggaji pembantu rumah (rujuk jadual 9). Semua responden kecuali seorang tidak mempunyai seorang saudara atau ahli keluarga membantu menjaga anak responden di rumah kediaman responden.

Jadual 9

Keperluan seorang pembantu rumah	Bilangan	Peratus
Perlu	9	40.9%
Tidak Perlu	13	59.1%
Jumlah:	22	100%

Responden-responden berumah tangga meluahkan keperluan seorang pembantu rumah tidak kira samada suami mereka bekerja dalam polis atau tidak dan tidak dipengaruhi oleh bilangan anak mereka. Pada masa yang sama, hanya seorang responden menyatakan kesukaran mengorganisasi masa di rumah, dan beliau adalah isteri seorang anggota polis dan mempunyai enam orang anak; yang sulung berumur 12 tahun dan bongsu berumur 2 tahun. Jadi faktor kesukaran mengorganisasikan masa boleh dikaitkan dengan kerjaya kedua-dua suami isteri yang mencabar disamping faktor anak yang ramai. Responden-responden yang lain tidak menghadapi masalah dalam pengorganisasian masa dalam hidup mereka seharian samada sudah berumahtangga atau tidak.

## 6. Kehidupan Sosial

Aktiviti yang bercorak sukan dan persatuan, serta golongan rakan responden adalah dikaji dalam bahagian ini. Dari segi 'circle of friends' atau rakan-rakan responden, merujuk kepada jadual 10.

Jadual 10

Golongan rakan dari:	Bilangan	Peratus
Golongan orang awam	6	27.3%
Golongan keluarga anggota polis	4	18.2%
Kedua-duanya	12	54.5%
Jumlah	22	100%

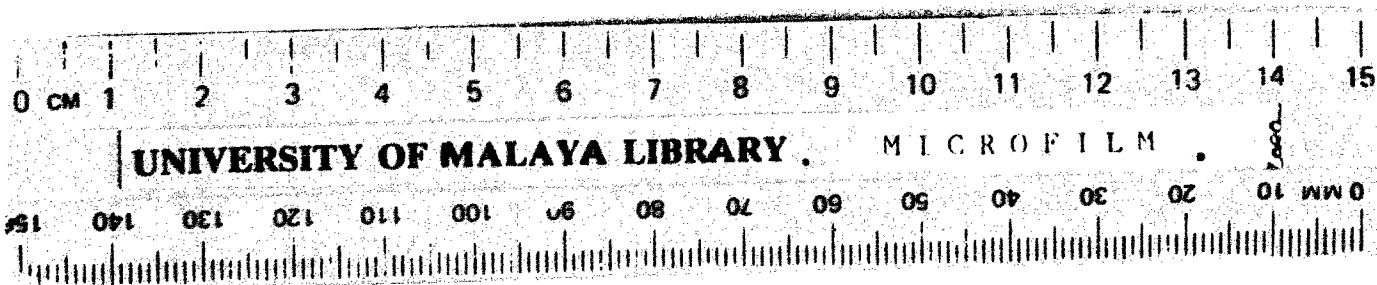
Boleh dilihat bahawa 12 daripada 22 responden iaitu 54.5% menyatakan bahawa kumpulan rakan mereka adalah dari kedua-dua golongan orang awam dan golongan keluarga polis. Tetapi 6 responden menyatakan bahawa rakan mereka lebih terdiri daripada orang awam berbanding dengan keluarga anggota polis. Jumlah ini adalah lebih daripada responden yang menyatakan bahawa rakan-rakan mereka lebih dari keluarga anggota polis atau anggota polis yang lain. Ini menunjukkan bahawa anggota polis wanita tidak hidup terasing dari orang awam dan walaupun menghadapi kerjaya yang mencabar dan menguatkuasakan undang-undang masih boleh berhubung rapat dengan orang awam.

Semua responden-responden juga mengatakan bahawa walaupun mereka adalah anggota polis mereka tidak menghadapi masalah dalam mendapatkan kawan di kalangan orang awam dan tidak menghadapi sebarang kesukaran dalam kehidupan sosial mereka.

Faktor kehidupan sosial ini boleh dikaitkan dengan tempat kediaman responden-responden. Daripada 22 responden, seramai 16 responden tinggal di Berek Polis. Di Kuantan terdapat 2 jenis berek polis iaitu berek polis bujang dan berek polis keluarga. Berek polis bujang dibahagikan kepada 2 iaitu berek polis lelaki dan berek polis bujang wanita. Berek polis keluarga adalah bagi mana-mana anggota polis samada suami atau isteri untuk tinggal bersama keluarga mereka. Oleh sebab faktor tempat kediaman untuk 16 daripada 22 responden tinggal di berek maka rakan-rakan mereka seharusnya adalah dari keluarga polis tetapi lebih banyak responden mengatakan bahawa rakan-rakan mereka adalah dari golongan orang awam juga.

Di samping bergaul dengan rakan-rakan yang dari pelbagai golongan anggota-anggota wanita di Kuantan turut menyertai aktiviti sukan dan persatuan. Daripada 22 responden yang dikaji 10 responden mengambil bahagian dalam aktiviti sukan diantaranya bolajaring, hoki wanita, bola tampar, silat dan badminton. Manakala 10 responden juga menyertai persatuan Perkep (Persatuan Keluarga Polis) dan seorang dari 22 responden

menyertai Koperasi Polis. Penyertaan dalam sukan dan persatuan adalah atas minat dan kegemaran anggota polis sendiri dan tidak dipaksa oleh sebarang pihak. Jika seseorang anggota polis itu menunjukkan minat dan ketekunan dalam sesuatu permainan beliau boleh menyertai pasukan-pasukan sukan PDRM peringkat daerah, atau kontinjen dan memberikan sumbangan kepada sesuatu pasukan sukan itu.



KAJIAN TERHADAP ANGGOTA POLIS WANITA (BAHAGIAN II)A. Latihan dan Kursus1. Latihan Asas

Dengan merujuk kepada bahagian latihan dan kursus yang ditawarkan dalam PDRM (rujuk Appendix 6). Responden-responden ditanya mengenai latihan asas dan juga kursus-kursus lain yang pernah dijalani. Kesemua 22 responden berpendapat bahawa latihan asas yang dilalui adalah sesuai untuk tugas, latihan asas yang dilalui oleh responden-responden terdiri dari 19 konstabel dan 3 koperal adalah latihan asas untuk konstabel dan pegawai bantuan. Kursus-kursus dan latihan yang dilalui selepas latihan asas adalah bergantung kepada cawangan yang dianggotai dan skil-skil yang diperlukan.

2. Kursus-kursus lain

Dari kajian ini didapati bahawa seramai 11 daripada 22 responden iaitu 50% telahpun mengambil kursus-kursus selain daripada latihan asas. Kursus-kursus yang diambil adalah pada masa-masa yang berlainan. Misalnya kursus asas komputer yang diambil oleh seseorang responden adalah kursus tahun 1990. Manakala terdapat juga responden yang menjalani kursus asas komputer tahun 1989. Kursus-kursus yang diambil oleh 11 orang responden adalah seperti disenaraikan dalam jadual 1 dibawah:

Jadual 1

Kursus-kursus	Bilangan
1) Kursus Asas Komputer 1989	2
2) Kursus Asas Komputer 1990	3
3) Kursus Lanjutan Komputer 1991	3
4) Kursus Kaunseling Kes Rogol/Seksual 1986	1
5) Kursus Penganiayaan Kanak-dan Serangan seksual kanak-kanak bawah umur 1987.	1
6) Kursus Memandu kereta pasukan 1983	1
7) Kursus Menunggan motosikal pasukan 1989	1
8) Kursus Asas Semboyan 1990/1991	1
9) Kursus Tingkatan Semboyan 1983	1
10) Kursus Tingkatan Semboyan 1988	1
11) Kursus Memandu kereta pasukan 1982	1
12) Kursus Asas Unit Tindakan Khas	1
13) Kursus Penyelamat Keselamatan 1982	1

Jadual diatas tidak menggambarkan jumlah responden kerana sesuatu kursus boleh diambil oleh beberapa responden atau anggota polis dan seorang responden atau anggota polis boleh mengambil ataupun boleh dipilih untuk beberapa kursus dalam sesuatu tempoh tertentu.

Daripada jadual diatas ketiga-tiga responden yang mengambil kursus asas komputer 1990 telah melanjutkan pembelajaran ke peringkat kursus lanjutan komputer 1991. Seorang daripada responden yang mengikuti kursus komputer 1990/91 telahpun mengikuti kursus kaunselling kes rogol dan seksual. Selain daripada itu responden yang mengikuti ketiga-tiga kursus semboyan (nombor 8,9, dan 10 dalam jadual) adalah responden yang sama. Responden ini bertugas dalam bahagian semboyan dibawah cawangan pentadbiran Polis Daerah Kuantan. Kursus-kursus ini adalah penting bagi menambahkan kemahiran dalam bidang semboyan. Kursus asas Unit Tindakan Khas dan kursus penyelamat keleemasan pula diikuti oleh responden yang sama. Kursus-kursus seperti kursus penyelamat keluasan ini adalah untuk menambahkan lagi keberkesanan anggota polis dalam menghadapi sebarang kecemasan sebagai tempat pergantungan masyarakat yang memerlukan bantuan. Kursus-kursus lain seperti kursus memandu kereta pasukan dan kursus menunggang motosikal adalah sebahagian dari latihan bagi anggota polis trafik dan juga konstabel tugas am yang diperlukan pada bila-bila masa memenuhi sebarang keperluan cawangan dan bahagian yang tertentu. Misalnya dalam cawangan trafik.

Kursus-kursus lain yang diambil oleh responden seperti kursus kaunselling kes rogol dan seksual dan kursus penganiayaan kanak-kanak dan serangan seksual kanak-kanak bawah umur adalah kursus-kursus yang diambil oleh 2 responden yang berbeza. Ini bermakna diantara 11 responden yang pernah mengikuti kursus selepas latihan asas terdapat 2 responden yang pakar dalam menghadapi kes-kes rogol dan serangan seksual terhadap wanita dan kanak-kanak serta penganiayaan terhadap kanak-kanak. Sememangnya kes-kes seperti ini memerlukan skil dan juga pendekatan yang berbeza terhadap mangsa berbanding dengan jenayah yang lain. Dengan adanya kursus-kursus seperti ini menunjukkan anggota polis wanita memegang peranan yang penting sebagai penawar yang paling sesuai bagi mangsa kes rogol dan serangan seksual.

### 3. Pemilihan kursus

Untuk melihat samada responden mengambil kursus-kursus lanjutan secara sukarela atau melalui pemilihan oleh pegawai sukarela atau melalui pemilihan oleh pegawai atasan; 7 daripada 11 responden iaitu 63.6% yang pernah mengikuti kursus-kursus selepas latihan asas mengatakan bahawa mereka dipilih oleh pegawai atasan, manakala 4 orang responden iaitu 36.4% mengatakan mereka secara sukarela mengambil kursus-kursus tersebut. Pemilihan oleh pegawai atasan tidak bermakna bahawa responden-responen dipaksa, akibat kekurangan tempat dalam kursus-kursus ini maka pemilihan dibuat di peringkat daerah oleh pegawai-pegawai atasan berdasarkan kelayakan dan prestasi yang ditunjukkan oleh anggota polis. Diantara kesemua responden tiada seorang pun yang pernah menolak kursus-kursus lanjutan yang ditawarkan.

#### 4. Jenis Latihan Penting

Jenis latihan yang paling penting bagi anggota polis wanita dari sudut pandangan responden dikaji. Daripada 22 responden hanya 16 responden yang menjawab soalan ini. Latihan dan kursus yang penting pada 16 responden tersebut boleh dilihat dari jadual 10 di bawah:-

Jadual 2

Latihan dan kursus penting:	Bilangan
1) Kelas Undang-undang dan jasmani	2
2) Kursus Asas	5
3) Semua jenis latihan amali dan ilmiah	1
4) Kursus Bahasa Inggeris	3
5) Kursus Memandu	1
6) Kursus Komputer	1
7) Kursus Kaunselling	1
8) Kursus Kecemasan	1
9) Latihan Menembak dan Mempertahankan diri	1
10) Latihan Kepimpinan	1

Jumlah dalam jadual 2 bukan 16 kerana ia hanyalah satu jadual pemecahan jawapan-jawapan dari responden. Seseorang responden boleh menyenaraikan lebih daripada 1 kursus atau latihan yang dianggap penting dalam menjalankan tugas sebagai anggota polis wanita. Daripada pandangan responden boleh dilihat bahawa perkara ini amat subjektif dan tidak boleh ditentukan. Kursus-kursus seperti kursus Bahasa Inggeris adalah amat penting bagi mereka yang kurang kefasihan bahasa Inggeris dan ingin memperbaiki diri untuk penggunaan Bahasa Inggeris semasa bertugas. Seramai 5 responden juga mengatakan bahawa kursus asas adalah penting bagi anggota polis wanita. Namun demikian daripada kajian ini kursus yang dianggap paling penting bagi anggota polis wanita tidak dapat ditentukan. Walaupun begitu kursus bahasa Inggeris sememangnya penting kerana tahap bahasa Inggeris di kalangan masyarakat Malaysia amatlah rendah. Dari segi penguatkuasaan undang-undang, bukan sahaja kerana kebanyakan akta perundangan adalah pada asalnya dalam Bahasa Inggeris, tetapi dalam hubungan dengan orangramai khasnya dengan orang asing penggunaan Bahasa Inggeris menyenangkan komunikasi.

Lain-lain kursus yang disenaraikan adalah kursus komputer, kursus memandu, latihan menembak dan mempertahankan diri serta kursus latihan asas yang termasuk juga latihan fizikal dan perundangan. Memang tidak boleh dinafikan bahawa latihan dan kursus seperti disebutkan adalah penting tetapi ia adalah lebih bagi menambahkan kecekapan dan kemahiran semua anggota polis dalam menguatkuasakan undang-undang bukan sahaja anggota polis wanita. Walaupun begitu dengan percaburan wanita dalam hampir semua cawangan kepolisan, kian kini keperluan latihan dan kursus adalah sama bagi kedua-dua anggota polis lelaki dan anggota polis wanita.



## 8. Gaji dan kemudahan

### 1. Gaji

Perkhidmatan dalam polis Malaysia mempunyai skim gaji dan juga pemberian elaun-elaun dan kemudahan lain agak berbeza dari bahagian-bahagian kerajaan yang lain. Memandangkan sektor keselamatan negara khususnya penguatkuasaan undang-undang memainkan peranan yang penting dalam menjaga keamanan dalam negara dan seterusnya menggalakkan pembangunan negara maka skim gaji dan kemudahan bagi anggota-anggota polis adalah penting. Dari segi responden-responden anggota polis wanita peringkat daerah Kuantan seramai 15 responden iaitu 68.2% menyatakan bahawa mereka berpuas hati dengan gaji dan faedah-faedah yang diperolehi sekarang. Seramai 7 responden iaitu 31.8% pula mengatakan bahawa mereka tidak berpuas hati dengan gaji dan kemudahan yang diperolehi sekarang. Hanya 3 daripada responden tidak menyatakan gaji mereka. Gaji responden-responden lain adalah seperti dalam jadual 11 dibawah:-

Jadual 3

Gaji	Bilangan	Peratus
\$350 - \$400	4	21.1%
\$500 - \$550	8	42.1%
\$551 - \$600	1	5.2%
\$601 - \$650	4	21.1%
\$651 - \$700	2	10.5%
Jumlah:	19	100%

Tetapi baru-baru ini dengan pengumuman skim gaji yang baru bagi pegawai-pegawai kerajaan, gaji mereka akan meningkat lagi.

### 2. Perumahan

Dari segi perumahan, merujuk semula kepada berek polis semada untuk keluarga atau berek bujang wanita; seramai 16 responden menetap dalam berek polis iaitu 72.7% manakala 6, responden iaitu 27.3% tinggal bersama-sama suami mereka di rumah sewa atau rumah sendiri masing-masing. Bagi mereka yang tinggal dalam perumahan yang disediakan oleh PDRM iaitu berek polis tidak selesa dalam berek polis. Diantara sebab-sebab yang diutarakan oleh mereka adalah berek polis terlalu kecil dan penuh sesak dengan keluarga anggota polis yang lain, berek tidak sama dengan apa yang diiklankan, serta kurangnya pemeliharaan oleh pihak yang patut memelihara berek polis (maintenance).

Suatu kunjungan pemerhatian untuk melihat keadaan di berek polis keluarga Jalan Mat Kilau diadakan. Daripada pemerhatian dilihat bahawa kesesakan adalah kerana ada keluarga yang juga mempunyai kunjungan ramai saudara-mara serta sahabat handai disamping ahli keluarga anggota polis sendiri yang ramai dalam satu rumah berek. Dari segi pemeliharaan pula didapati bahawa ia juga bergantung pada penghuni yang tinggal dalam berek. Walaupun begitu, persekitaran berek adalah agak bersih walaupun di hujung-hujung tertentu sampah sarap berkumpul. Berek keluarga di Kuantan adalah rumah pangsa dengan satu unit mereka terdiri daripada sebuah ruang tamu, 2 buah bilik tidur, satu dapur dan 1 bilik mandi dan satu tandas. Seunit rumah pangsa juga mempunyai 'balcony' di bahagian hadapan dan belakang kecuali unit di tingkat bawah, setiap berek rumah pangsa hanya mempunyai 3 atau 4 tingkat.

## 2. Tugas dan tanggungjawab

Peranan institusi polis yang paling utama adalah penguatkuasaan undang-undang. dengan itu setiap anggota polis yang berkhidmat bagi negara tidak kira dalam apa juga cawangan dan bahagian berkhidmat kearah penguatkuasaan undang-undang disamping menghulurkan bantuan polis kepada sesiapa yang memerlukannya.

Tugas-tugas dan tanggungjawab terangkum dalam peranan yang dimainkan oleh anggota polis secara keseluruhan dan tugas-tugas khusus yang dijalankan dalam cawangan dan jawatan masing-masing. Dalam kajian ini tugas anggota polis wanita, dilihat secara mendalam di peringkat daerah Kuantan.

### 1. Perasaan terhadap Tugas

Daripada 22 responden yang dikaji kesemua menyebut bahawa mereka sukan akan tugas-tugas yang dijalankan oleh mereka masing-masing. Tetapi dari 22 responden, 3 responden juga menyebut bahawa mereka tidak berpuashati dengan kerjaya masa ini. Rasa puas hati atau tidak, suka atau tidak suka juga adalah perkara subjektif dan bergantung kepada diri responden sendiri. Dengan itu, perasaan ketiga-tiga responden yang tidak berpuas hati mungkin disebabkan oleh pelbagai masalah dari segi keluarga, gaji, latihan rakan sekerja atau pegawai atasan.

### 2. Perbezaan Tugas

Responden-responden juga ditanya samada dalam keadaan sebenar tugas-tugas anggota polis wanita adalah berbeza dengan anggota polis lelaki, dan kesemua 22 responden menjawab bahawa tidak ada perbezaan dalam tugas-tugas yang dijalankan antara anggota polis lelaki dan wanita dalam keadaan sebenar.

### 3. Hubungan dengan anggota polis lelaki

Jadual 4

Perhubungan dengan anggota polis lelaki:-	Bilangan	Peratus
(a) Baik	17	77.3%
(b) Tidak Baik	-	-
(c) Sederhana	5	22.7%

Merujuk kepada jadual 4 mengenai aspek hubungan dengan anggota polis lelaki, responden-responden diberi tiga pilihan baik, tidak baik dan sederhana. Seramai 17 daripada 22 responden iaitu 77.3% mengatakan bahawa hubungan mereka dengan anggota polis lelaki adalah baik. Seramai 5 iaitu 22.7% responden pula menilaikan hubungan dengan anggota polis lelaki sebagai sederhana. Perhubungan diantara anggota polis lelaki dan anggota polis wanita adalah penting bagi keberkesanan tugas yang dijalankan oleh mereka. Jika anggota polis wanita dan lelaki tidak mempunyai hubungan yang baik maka ini akan menjejaskan organisasi polis yang bertujuan berkhidmat bagi masyarakat dan negara. Dengan meninjau perhubungan diantara 22 responden dalam kajian ini dan anggota polis lelaki, dari sudut perhubungan hubungan mereka adalah agak baik.

#### A. Jenis Kes

Jenis-jenis kes atau jenayah khas yang memerlukan penglibatan polis wanita secara khas adalah segala bentuk tugas berhubung dengan wanita dan kanak-kanak. Dari sudut pandangan 22 responden yang dikaji kesemuanya menyebutkan kes-kes rogol, kes-kes serangan seksual terhadap wanita dan kanak-kanak, wanita dan kanak-kanak yang terjerat dalam dadah serta selacuran, penyiksaan terhadap wanita dan kanak-kanak serta pemeriksaan dan siasatan pesalah-pesalah serta mengsa-mangsa wanita dan kanak-kanak sebagai kes-kes yang memerlukan penglibatan anggota polis wanita secara khas. Peranan yang dimainkan dalam kes-kes seperti ini amatlah penting dan tidak boleh diabaikan. Keperluan anggota polis wanita bagi kes-kes tersebut berbeza dengan peranan anggota polis wanita berbanding dengan peranan anggota polis lelaki yang lebih menyeluruh dalam skop tugas.

Dalam satu temuduga dengan Ketua Polis Daerah Kuantan, beliau menyatakan bahawa di peringkat daerah Kuantan sebilangan yang kecil atau hampir tiada sebarang kes rogol atau seksual terhadap kanak-kanak atau wanita dan juga tidak ada laporan kes-kes penyiksaan kanak-kanak sekian lama. Dengan itu pengalaman anggota polis wanita Kuantan dalam menghadapi mengsa-mangsa kes seperti ini amatlah kurang.

Walaupun begitu beliau bersambung lagi bahawa terdapat banyak kes penagihan dadah dimana gadis-gadis di bawah umur terlibat lebih-lebih lagi kerana teman lelaki mereka yang terlibat dalam penagihan atau pengedaran dadah. Dalam keadaan seperti ini maka anggota-anggota polis wanita memainkan peranan dalam kaunselling gadis-gadis berkenaan dan 'follow-up' ke atas kebajikan mereka yang membantu dan dibantu oleh pihak polis.

#### 5. Orang Awam

Responden-responden juga ditanya mengenai pengalaman berhubungan dengan orang-orang awam. Sebagai anggota polis wanita daripada 22 responden yang dikaji seramai 19 responden menjawab bahawa orang awam menaruh sepenuh kepercayaan dalam pelaksanaan tugas oleh polis wanita. Tetapi 3 orang responden menyatakan bahawa orang awam tidak menaruh sepenuh kepercayaan terhadap polis wanita. Pandangan majoriti responden iaitu 86.4% menyatakan bahawa orang awam menghormati anggota polis wanita dan tidak mendiskriminasi antara anggota polis wanita dan anggota polis lelaki. Namun demikian pandangan orang awam terhadap anggota polis atau seseorang anggota polis bergantung kepada pengalaman lama mereka semasa menghadapi polis ataupun tingkahlaku anggota polis itu sendiri dari segi sifatnya ataupun dalam pelaksanaan tugasnya.

#### 6. Deskripsi kerja

Responden-responden juga diminta menerangkan kerja mereka setepat yang mungkin. Beberapa kenyataan disenaraikan yang menerangkan kerja polis wanita seperti dibawah:-

- a) terlalu membebankan
- b) membosankan
- c) menarik
- d) tidak mencabar
- e) selalu mencabar
- f) sederhana

Dalam jadual 5 dibawah disenaraikan kombinasi kenyataan yang dipilih oleh responden-responden. Responden-responden dibenarkan memilih lebih dari satu kenyataan.

Jadual 5

Kombinasi Pilihan	Bilangan	Peratus
1. (a) (d) dan (f)	1	5.3%
2. (b)(d) dan (f)	1	5.3%
3. (c) (c) dan (f)	2	10.5%
4. (a) dan (c)	1	5.3%
5. (c) dan (e)	6	31.5%
6. (c) dan (f)	3	15.8%
7. (c) sahaja	2	10.5%
8. (e) sahaja	3	15.8%
Jumlah:	19	100%

Daripada jumlah seramai 19 responden yang menjawab soalan ini ramai yang menandakan (c) dan (e) sebagai kenyataan yang menerangkan kerja mereka dengan paling tepat. Kenyataan (c) dan (e) adalah (c) menarik dan (e) selalu mencabar; (boleh dirujuk daripada senarai di atas). Seramai 6 responden iaitu 31.5% menandakan kombinasi (c) dan (e). Manakala 3 responden menandakan kenyataan-kenyataan yang menerangkan kerja mereka dengan tepat. Seramai 2 responden memilih kombinasi kenyataan (c), (e) dan (f) serta (c) sahaja untuk menerangkan kerja mereka. Responden-responden lain memilih kombinasi kenyataan-kenyataan (a) (d) dan (f), (b)(d) dan (f) dan kombinasi (a) dan (c).

Jadual 5.1

Peterangan	Kekerapan
a) terlalu membebankan	2
(b) membosankan	1
(c) menarik	14
(d) tidak mencabar	2
(e) selalu mencabar'	11
(f) sederhana	7

Daripada jadual 5.1 pula setiap keterangan dikaji satu demi satu untuk melihat kekerapan sesuatu kenyataan dipilih oleh responden untuk menerangkan kerja mereka sebagai anggota polis wanita. Angka-angka dalam kolom kekerapan menandakan kekerapan sesuatu kenyataan itu dipilih sesuatu secara tersendiri atau dalam sesuatu kombinasi yang disenaraikan.

Daripada jadual 5.1 boleh dilihat bahawa ramai responden memilih kenyataan (c) iaitu 'menarik' sebagai menerangkan kerja mereka dengan paling tepat iaitu sebanyak 14 kali. Kenyataan pilihan kedua pula adalah kenyataan (e) iaitu selalu mencabar diikuti oleh kenyataan (f) iaitu kerja adalah sederhana, kenyataan (a) (d) dan (b) dianggap yang paling kurang sesuai untuk menerangkan kerja anggota-anggota polis wanita yang dikaji.

Persepsi responden terhadap kerja mereka adalah penting kerana ini akan menentukan motivasi dan prestasi responden dalam tugas masing-masing. Pilihan (c) dan (e) sebagai persepsi yang lebih popular dari yang lain di kalangan responden menunjukkan suatu tahap minat dan motivasi yang tinggi di kalangan mereka.

### 7. Sikap Pegawai Lain

Sikap pegawai-pegawai polis yang lain terhadap anggota polis wanita dari sudut pandangan anggota polis wanita sendiri juga dikaji. Tiga pilihan seperti dalam jadual di bawah diberikan dan responden diminta menandakan sikap pegawai-pegawai atasan terhadap cadangan dan perundangan mereka apa jua perkara rasmi.

Jadual 6

Sikap Pegawai	Bilangan	Peratus
(a) Sangat menggalakkan	1	5.3%
(b) Menggalakkan	16	84.2%
(c) Tidak menggalakkan	2	10.5%
Jumlah:	19	100%

Daripada 22 responden hanya 19 responden menjawab soalan ini terhubung dengan sikap pegawai atasan. Daripada jumlah seramai 19 responden tersebut, seramai 16 responden iaitu 84.2% menyatakan bahawa sikap pegawai atasan terhadap mereka adalah menggalakkan. Tetapi 2 orang iaitu 10.5% responden juga menyatakan bahawa sikap pegawai atasan terhadap mereka adalah tidak menggalakkan. Perkara ini adalah membimbangkan kerana kekurangan galakan dari pegawai atasan akan menurunkan tahap inisiatif dan

motivasi anggota-anggota polis wanita di bawah mereka untuk berkhidmat dengan penuh komitmen dan kecekapan. Walaupun begitu seorang daripada 19 responden melihat sikap pegawai atasan terhadap mereka sebagai sangat menggalakkan; ini memperlihatkan bahawa pegawai-pegawai atasan di peringkat daerah Kuantan menggalakkan penyertaan wanita dari segi menyumbangkan idea dan pandangan dalam sebarang keadaan.

## 8. Prestasi Kerja

Jadual 7

Prestasi Anggota Polis Wanita	Bilangan	Peratus
(a) Tinggi	5	22.7%
(b) Rendah	-	
(c) Sederhana	17	77.3%
	22	100 %

Jadual 7 adalah berhubung dengan Soalan 13 dalam Bahagian A dibawah tajuk 'Tugas-tugas' yang merujuk kepada prestasi pekerjaan tetapi adalah penilaian responden sendiri atas prestasi mereka. Tidak seorang pun mengatakan bahawa prestasi mereka adalah rendah. Di kalangan 22 responden yang dikaji 5 responden menilai prestasi mereka sebagai tinggi dan seramai 17 responden iaitu 77.3% menilaikan prestasi mereka sebagai sederhana.

Sebenarnya prestasi kerja yang dilakukan oleh anggota-anggota polis khasnya wanita bergantung kepada beberapa faktor yang berhubungkait dengan motivasi dan inisiatif serta minat sendiri dan faktor-faktor luaran seperti sokongan dan galakkan pegawai atasan dan rakan sekerja disamping sokongan dan kasih sayang keluarga mereka sendiri. Pengiktirafan masyarakat dan pandangan masyarakat terhadap anggota polis wanita juga merupakan faktor dalam menentukan prestasi anggota polis. Perkara-perkara yang disebutkan semuanya memberi kesan kepada prestasi anggota polis wanita. Motivasi dan inisiatif yang rendah, sokongan dari pegawai atasan, rakan sekerja dan keluarga serta pengiktirafan masyarakat yang rendah akan menyebabkan seseorang anggota polis menunjukkan prestasi yang rendah dalam apa jua kerja atau tugas.

## 9. Pengiktirafan Masyarakat

Berhubung dengan pengiktirafan masyarakat, dari seramai 22 responden hanya 20 responden yang menjawab soalan ini; seramai 7 responden iaitu 3.5% mengatakan pengiktirafan masyarakat setempat adalah tinggi. Seramai 2 orang iaitu 10% menjawab bahawa tidak ada pengiktirafan langsung dari masyarakat setempat, dan seramai 11 responden iaitu 55% mengatakan

sehawa pengiktirafan dari masyarakat setempat adalah sederhana sahaja (lihat jadual 8). Sebenarnya kekurangan pengiktirafan terhadap anggota polis wanita mungkin disebabkan oleh kekurangan anggota polis wanita di daerah Kuantan disamping kurangnya dititikberatkan kejayaan-kejayaan anggota polis wanita.

Jadual 8

Pengiktirafan dari masyarakat	Bilangan	Peratus
a) tinggi	7	35%
b) tidak ada pengiktirafan	2	10%
c) sederhana	11	55%
Jumlah:	20	100%

## 2. Masalah-masalah

Bahagian ini mengkaji masalah-masalah yang dihadapi oleh responden-responden. Responden-responden diberikan satu senarai masalah yang mungkin dihadapi oleh mereka seperti di bawah:-

- tugas-tugas terlalu membebankan mental dan fizikal anda
- tugas-tugas terlalu membahayakan
- rakan sejawat lelaki yang tidak bekerjasama
- diskriminasi dalam kenaikan pangkat dan penugasan
- masa bertugas sangat mengganggu rekreasi dan kehidupan sosial anda
- masa bertugas sangat mengganggu masa istirehat bersama keluarga
- perhubungan yang kurang baik dengan orang awam.

Diantara kombinasi masalah yang dihadapi oleh responden-responden seperti dalam jadual 9 dibawah:-

Jadual 9

Kombinasi Masalah	Bilangan	Peratus
1. (c), (f) dan (g)	1	5.6%
2. (f) dan (g)	2	4.1%
3. (d) dan (b)	1	5.6%
4. (d) dan (e)	1	5.6%
5. (d) dan (f)	1	5.6%
6. (d) sahaja	10	55.4%
7. (f) sahaja	2	11.1%
Jumlah:	18	100%



Hanya seramai 18 daripada 22 responden menjawab bahagian masalah ini. Daripada jadual di atas dapat dilihat bahawa sebilangan 10 responden daripada 18 iaitu 55.4% menyebutkan (d) diskriminasi dalam kenaikan pangkat dan penugasan sahaja sebagai masalah utama yang dihadapi. Jika dilihat masalah (d) sahaja dalam kombinasi masalah dan secara tersendiri seramai 13 responden dari 18 iaitu 72.2% menyebutkan masalah diskriminasi. Ketua Polis Daerah Kuantan yang memberikan komen tentang perkara ini dalam temuramah yang diadakan menyatakan bahawa diskriminasi bukanlah satu gambaran keadaan yang sebenar. Sebenarnya dari segi kenaikan pangkat dan gaji, wanita-wanita yang menyertai polis diberikan hak dan gaji yang sama dengan rakan sekerja yang lain. Dengan itu soal diskriminasi dalam kenaikan pangkat tidak timbul. Beliau juga mengatakan bahawa kenaikan pangkat bukan sahaja bergantung kepada kelayakan dan prestasi anggota tetapi juga bergantung kepada kekosongan yang wujud dari persaraan pegawai-pegawai atasan. Dari segi penugasan pula dikatakan bahawa tugas-tugas adalah diberikan berdasarkan kepada kesesuaian dan 'pertimbangan' yang lain. Misalnya anggota polis wanita di daerah Kuantan tidak dibenarkan menjalankan bit dan patrol secara dalam kumpulan dengan anggota wanita sahaja. Ini adalah kerana secara am kekuatan fizikal wanita walaupun dengan senjata adalah kurang daripada lelaki. Dengan itu anggota-anggota polis lelaki dikehendaki menyertai anggota polis wanita dalam tugas bit dan patrol. Secara keseluruhan anggota-anggota polis wanita tidak mengambil tugas yang merbahaya dan berisiko tinggi seperti membuat serbuan dan penangkapan penjenayah yang bersenjata kerana kelemahan dari segi fizikal wanita sendiri dan demi menjaga keselamatan mereka.

Dengan itu, menurut Ketua Polis daerah Kuantan corak penugasan yang lebih selamat seperti bit, patrol, tugas-tugas pejabat bertanya, semboyan dan sebagainya adalah cenderung diberikan kepada anggota polis wanita berbanding dengan anggota polis lelaki. Ini adalah untuk memelihara keselamatan mereka dan disamping itu juga keberkesanan anggota polis wanita dalam tugas-tugas dalam pejabat adalah lebih baik berbanding dengan anggota polis lelaki. Tetapi ini tidak bermakna bahawa anggota polis wanita tidak berkeupayaan menjalankan tugas-tugas dengan elemen risiko yang tinggi.

Selain daripada masalah-masalah diskriminasi, masalah (c), (f), (g) dan (e) juga ditimbulkan oleh responden-responden. Perkara-perkara seperti (a) dan (e) yang berhubung dengan perhubungan dengan rakan sejawat lelaki dan perhubungan responden dengan orang awam bergantung kepada keripadian dan perwatakan sendiri serta perwatakan rakan sejawat lelaki dan orang awam yang dimaksudkan. Masalah-masalah (f) dan (e) pula berhubung dengan pengorganisasian masa dan juga tugas dalam cawangan atau bahagian yang disertai. Misalnya jika bekerja dalam cawangan jenayah yang tidak tentu masa keperluannya sudah tentu masa istirehat diganggu. Tetapi perkara ini harus diatasi dalam kerjaya polis walaupun terdapat seorang responden yang menyatakan bahawa (b) tugas-tugas terlalu membahayakan, tidak ada responden yang mengatakan bahawa tugas-tugas adalah terlalu membebankan mental dan fizikal.

Masalah-masalah lain yang ditimbulkan selain daripada masalah yang disenaraikan adalah seperti pakaian seragam yang tidak selesa dan tidak memuaskan dan arahan-arahan yang tidak kena mengena dengan tugas. Sehubungan dengan pakaian seragam anggota polis wanita yang kini adalah short dan kemeja biru muda atau khaki; ada syor yang menyatakan pakaian seragam seluar panjang adalah lebih berkesan bagi menjalankan tugas kepolisan dari segi keselesaan khasnya bagi penangkapan dan serbuan. Anggota polis wanita juga menghadapi masalah dari segi pakaian seragam bahawa syor ini diberi perhatian yang sewajarnya oleh pihak atasan.

### E. Kenaikan Pangkat

Kenaikan pangkat adalah satu perkara yang dianggap perubahan dan tidak setimpal dengan prestasi anggota dalam PDRM. Di sini dilihat pula pandangan anggota polis wanita di peringkat daerah Kuantan mengenai kenaikan pangkat. Mengikut penilaian anggota wanita sendiri terhadap penilaian anggota wanita sendiri terhadap kenaikan pangkat daripada empat pilihan penilaian yang disenaraikan, seramai 12 daripada 22 responden iaitu 54.5% menyatakan bahawa peluang-peluang kenaikan pangkat dalam PDRM adalah sederhana, seramai 8 responden dan iaitu 36% mengatakan bahawa peluang kenaikan pangkat adalah baik dan seorang responden berpendapat peluang kenaikan pangkat adalah sangat baik dan tidak ada peluang langsung masing-masing. Pembahagian jawapan adalah lebih jelas dari jadual 10 di bawah:-

Jadual 10

Penilaian peluang kenaikan pangkat	Bilangan	Peratus
a) sangat baik	1	4.5%
b) baik	8	36%
c) sederhana	12	54.5%
d) tiada peluang langsung	1	4.5%
Jumlah:	22	100%

Untuk mengetahui pandangan responden samada peluang kenaikan pangkat adalah sama dengan anggota polis lelaki akan tidak seramai 15 daripada 22 responden iaitu 68.7% berpendapat bahawa peluang kenaikan pangkat adalah sama diantara anggota polis lelaki dan anggota polis wanita. Manakala seramai 7 responden iaitu 31.8% berpendapat bahawa peluang kenaikan pangkat adalah tidak sama diantara anggota polis lelaki dan wanita.

Responden peluang kenaikan pangkat adalah yang berpendapat sama berasaskan latihan dan kemampuan yang tidak berbeza diantara anggota polis lelaki dan anggota polis wanita. Bagi mereka yang berpendapat bahawa peluang kenaikan pangkat adalah tidak sama, sebab-sebab yang dikemukakan adalah kekurangan anggota wanita serta kenaikan pangkat yang lebih tertumpu kepada anggota polis lelaki dan kurang kepada anggota polis wanita. Seperti yang dikatakan oleh Ketua Polis Daerah Kuantan, kenaikan pangkat adalah bergantung kepada kekosongan yang wujud dan juga keupayaan anggota-anggota polis yang wujud. Dengan penceburan yang masih baharu oleh kaum wanita dalam PDRM boleh disimpulkan bahawa wanita dalam PDRM perlu menambahkan pengalaman sebelum dipertimbangkan untuk kenaikan pangkat.

#### F. Penguatkuasaan Undang-undang

Jadual 11

Adakah lebih susah menguatkuasakan undang-undang dari anggota polis lelaki	Bilangan	Peratus
Ya	5	25%
Tidak	15	75%
Jumlah:	20	100

Berdasarkan kepada jadual 11, dari segi penguatkuasaan undang-undang yang merupakan tugas utama anggota polis responden-responden anggota polis wanita ditanya samada lebih sukar menguatkuasakan undang-undang berbanding dengan pelaksanaan tugas ini oleh anggota polis lelaki. Seramai 20 responden sahaja yang menjawab soalan ini. seramai 15 responden iaitu 75% mengatakan tidak mengalami kesukaran menguatkuasakan undang-undang berbanding dengan anggota polis lelaki. Ini bermakna bahawa penguatkuasaan undang-undang adalah tugas yang dirasakan sama berat bagi kedua-dua anggota polis lelaki dan wanita. Manakala 5 orang responden berpendapat bahawa penguatkuasaan undang-undang adalah lebih sukar bagi anggota polis wanita berbanding dengan anggota polis lelaki.

Diantara sebab-sebab yang diberikan oleh pihak yang berpendapat bahawa tiada perbezaan antara pelaksanaan penguatkuasaan undang-undang oleh anggota polis lelaki dan wanita adalah kerana tugas anggota polis wanita lebih tertumpu kepada tugas-tugas berhubung dengan wanita dan kanak-kanak; ada juga pendapat yang menyatakan bahawa anggota polis wanita sebenarnya lebih efektif dalam penguatkuasaan undang-undang kerana mereka lebih tegas berbanding dengan anggota polis lelaki. Tetapi bagi mereka yang menghadapi kesukaran berpendapat bahawa anggota polis wanita kurang tegas dan cepat memaafkan sesuatu kesalahan. Disamping itu juga ada yang berpendapat bahawa anggota polis wanita menghadapi masalah hanya bila berhadapan dengan

orang awam lelaki yang sengaja merendahkan dan tidak mematuhi arahan anggota polis wanita. Perbandingan dengan anggota polis lelaki seperti ini juga mencerminkan penilaian keberkesanan anggota polis wanita dalam melaksanakan penguatkuasaan undang-undang. Daripada pertanyaan tidak formal kepada beberapa orang awam yang terdiri dari golongan profesional, pemandu kenderaan, pelajar-pelajar universiti dan murid-murid sekolah didapati bahawa daripada 20 orang yang ditanya 15 orang menjawab bahawa mereka lebih gerun menghadapi anggota polis wanita khususnya yang dalam kawangan trafik berbanding dengan anggota polis lelaki. Ini adalah kerana anggota polis wanita didapati adalah lebih tegas.

## 2. Nasihat dan Galakkan

Sebagai penghabisan kepada analisa mengenai beberapa aspek berhubung dengan anggota polis wanita ditanyakan pula jika mereka iaitu responden-responden menggalakkan penyertaan wanita dalam PDRM dan nasihat responden kepada mereka. Bahagian ini adalah penting untuk melihat samada responden benar-benar berpuashati atau gembira dengan kerjaya dalam PDRM.

Jadual 12

Samada menggalakkan wanita mengikuti kerjaya ini?	Bilangan	Peratus
Ya, menggalakkan	21	95.5%
Tidak menggalakkan	1	4.5%
Jumlah	22	100%

Merujuk kepada jadual 12 daripada 22 responder yang dikaji 21 responden iaitu 95.5% menggalakkan kemasukan wanita dalam PDRM. Seorang responden yang tidak menggalakkan wanita menyertai PDRM memberi alasan bahawa wanita harus mencari kerja yang kurang merbahaya. Ini mencerminkan bahawa kemungkinan besar responden ini lebih meminati kerjaya yang kurang merbahaya setidak-tidaknya dalam PDRM. Alasan-alasan yang dikemukakan oleh mereka yang menggalakkan penyertaan wanita adalah bahawa kerjaya ini memberi kehormatan diri 'self-respect' yang tinggi kerana merupakan khidmat kepada negara dan masyarakat, disamping mendisiplinkan diri. Bagi mereka yang meminati cabaran, kerjaya ini memberi cabaran yang memerlukan ketabahan diri dan minat yang tinggi. Walaupun begitu responden-responden juga menyebutkan bahawa kerjaya ini dengan latihan yang mencukupi, masih bergantung kepada ketabahan dan disiplin dalam perwatakan masing-masing. Sekalau minat yang wujud adalah selaras dengan ketabahan diri, kerjaya ini adalah sesuai bagi wanita.

KAJIAN TERHADAP ANGGOTA POLIS LELAKILatarbelakang Responden-respondenUmur

Di daerah polis Kuantan tenaga anggota polis lelaki yang terdiri daripada Penguasa Polis sehingga peringkat konstabel adalah seramai 449 orang. Tanpa mengambil kira pangkat Penguasa Polis ke atas terdapat seramai 441 anggota polis.

Seramai 50 responden dipilih daripada senarai anggota polis lelaki untuk kajian ini iaitu hanya pangkat Inspektor ke bawah.

Umur responden-responden ini boleh dibahagikan kepada beberapa peringkat umur tertentu seperti dalam jadual 1.

Jadual 1

Peringkat umur (tahun)	Bilangan	Peratus
20 - 25	10	20%
26 - 29	14	28%
30 - 35	12	24%
36 - 39	5	10%
40 - 45	5	10%
46 - 49	3	6%
50 - 55	1	2%
Jumlah:	50	100%

Daripada 50 responden yang dikaji majoriti sebanyak 28% iaitu 14 responden adalah dalam peringkat umur antara 26 sehingga 29 tahun manakala kumpulan yang kedua besar iaitu sebanyak 24% iaitu 12 responden adalah dalam peringkat umur 30 sehingga 35 tahun. Kumpulan yang ketiga besar iaitu terdiri dari 10 responden adalah diantara 20 sehingga 25 tahun. Yang keempat seramai 10% iaitu 5 responden adalah dalam kumpulan 36 - 39 tahun dan 40 - 45 tahun. Dan bagi peringkat umur 46 sehingga 49 tahun serta 50 sehingga 55 tahun terdapat 3 responden dan seorang responden masing-masing.

## 2. Tempat tinggal

Daripada 50 responden yang dikaji seramai 29 responden tinggal di Berek Polis yang disediakan. Daripada angka 29 ini pula seramai 6 responden tinggal di Berek Bujang dan bakinya seramai 23 responden tinggal di Berek Polis Keluarga.

Daripada 50 responden pula, seramai 21 responden tinggal di pelbagai tempat di daerah Kuantan, iaitu bukan dalam Berek Polis untuk pembahagian mengikut perumahan lihat jadual 2 di bawah:-

Jadual 2

Perumahan	Bilangan	Peratus
Berek Polis (Bujang)	6	12%
Berek Polis (Keluarga)	23	46%
Rumah Sewa atau sendiri	21	42%
Jumlah	50	100%

Daripada jadual boleh diperhatikan bahawa sebahagian yang besar iaitu 46% di Berek Keluarga dan 12% Bujang dan 12% responden tinggal di Berek Bujang Polis. Selebihnya 42% tinggal di rumah sewa atau rumah sendiri.

## 3. Kelayakan Akademik

Dari segi kelayakan akademik responden-responden. Merujuk kepada jadual 3, kelayakan akademik tertinggi para responden boleh dibahagikan kepada SRP, SPM, STPM. Darjah 6 dan Diploma Pentadbiran Awam.

Jadual 3

Kelayakan Akademik	Bilangan	Peratus
S.R.P.	14	28%
S.P.M.	26	52%
S.T.P.M.	5	10%
Darjah 6	1	8%
Diploma P.A.	1	2%
Jumlah	50	100%

Daripada jadual 3 boleh dilihat bahawa majoriti responden sebanyak 14 yang terdiri dari 26 responden mempunyai kelayakan akademik tertinggi iaitu Sijil Pelajaran Malaysia (SPM). Kumpulan yang kedua besar ialah yang berkelayakan akademik tertinggi (S.R.P.) Sijil Rendah Pelajaran iaitu seramai 14 responden iaitu 28% dari jumlah responden. Yang lainnya iaitu seorang responden memegang Diploma Pentadbiran Awam (DPA), 4 responden adalah berkelayakan Darjah 6 dan 5 responden adalah berkelayakan Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia (STPM).

Responden-responden yang berkelayakan Darjah 6 adalah anggota-anggota polis lelaki dalam kategori umur 46 sehingga 49 tahun dan ke atas. Mereka adalah diantara anggota polis yang menyertai PDRM sebelum merdeka. Darjah 6 masa itu adalah satu kelayakan yang tinggi. Seorang responden yang memegang DPA adalah dalam kategori umur 40 sehingga 45 tahun. Responden-responden yang menyebut S.R.P. sebagai kelayakan tertinggi pula adalah anggota polis yang menikmati zaman selepas merdeka. Mereka 4 responden masing-masing adalah dalam peringkat umur diantara 30 sehingga 35 tahun dan 36 sehingga 39 tahun masing-masing. Manakala 3 responden adalah diantara 26 sehingga 29 tahun, 2 responden adalah diantara 30 sehingga 45 tahun dan seorang adalah berumur 21 tahun.

#### Pangkat

Faktor pangkat seseorang anggota polis adalah berhubung dengan dua faktor utama iaitu umur dan kelayakan tertinggi semasa menyertai PDRM serta tempoh perkhidmatan sehingga di atas. Pangkat 50 responden yang dikaji telah dibahagikan seperti berikut dalam jadual 4.

Jadual 4

Pangkat	Bilangan	Peratus
Nonstabel	32	64%
Operal	11	22%
Sarjan	5	10%
Sarjan Major	1	2%
Inspektor	1	2%
Jumlah	50	100%

Seramai 32 responden adalah konstabel iaitu 64% daripada jumlah 50 responden. Daripada jumlah 50 responden seramai 11 responden atau 22% adalah koperal dan seramai 5 responden atau 10% adalah Sarjan. Bakinya seramai 8 responden masing-masing adalah Inspektor dan Sarjan Major iaitu 2% masing-masing dari jumlah 50 responden.

Dengan itu boleh disimpulkan bahawa kumpulan responden yang majoriti adalah terdiri dari konstabel dan diikuti oleh koperal.

#### F. Latarbelakang Keluarga Responden

##### 1. Berumahtangga

Merujuk kepada jadual 5 dibawah:

Jadual 5

Status Perkahwinan	Bilangan	Peratus
Sudah Berumahtangga	35	74.5%
Tidak Berumahtangga	12	25.5%
Jumlah	47	100%

Hanya seramai 47 daripada 50 responden yang dikaji menjawab bahagian berumahtangga atau-tidak. Daripada bilangan seramai 47 responden, 35 responden iaitu 74.5% sudahpun berumahtangga. Bakinya iaitu 12 responden iaitu 25.5% tidak berumahtangga.

Jika dikaji daripada aspek umur mereka yang belum berumahtangga. Daripada ringkasan data di bawah dalam jadual 5.1

Jadual 5.1

Umur	Bilangan	Peratus
20 - 24	5	41.7%
25 - 30	6	50%
31 keatas	1	8.3%
	12	100%



Boleh dilihat bahawa seramai 6 daripada 12 responden iaitu 50 yang belum berumahtangga adalah dalam peringkat umur 25 sehingga 30 tahun. Seramai 5 responden iaitu 41.7% adalah dalam peringkat umur 20 sehingga 24 tahun dan seorang sahaja adalah 31 tahun.

Dengan membandingkan antara umur wanita yang sudah berumahtangga dan yang belum berumahtangga dengan rakan sekerja lelaki kebanyakan anggota keluarga wanita dalam peringkat umur yang sama seperti dalam jadual 5.1 sudah berumahtangga.

Melihat pula kepada responden yang sudah berumahtangga, (rujuk jadual 5.2) seramai 47 responden daripada 50 sahaja yang menjawab bahagian manakah tidak diketahui samada 3 responden tersebut berumahtangga atau tidak. Daripada 35 responden yang pasti sudah berumahtangga, isteri seramai 27 responden adalah suri rumahtangga. Ini bermakna bahawa 77% daripada isteri 35 responden yang berumahtangga adalah suri rumahtangga. Manakala 22.9% iaitu isteri seramai 8 responden bekerja dalam pelbagai bidang. Diantaranya isteri seramai 3 responden bekerja dalam PDRM Kuantan sendiri. Yang lain bekerja dalam Majlis Perbandaran Kuantan, FAMA, di Hospital Besar Kuantan sebagai Jururawat dan sebagainya.

Jadual 5.2

Isteri Responden Berumahtangga	Bilangan	Peratus
1) Bekerja	8	22.9%
2) Tidak Bekerja (Suri Rumahtangga)	27	77.1%
Jumlah	35	100%

### Bilangan Anak

Untuk mengkaji dengan lebih mendalam unit keluarga responden yang sudah berumahtangga, kita akan melihat bilangan anak responden-respon-  
 responden-respon-  
 responden yang sudah berumahtangga dan mempunyai isteri yang bekerja seramai 3 daripada 8 responden tersebut mempunyai 4 orang anak. Manakala 2 orang anak ketiga-tiga responden adalah diantara 21 tahun sehingga 5 tahun, bagi 2 responden dan 12 sehingga 1 tahun bagi seorang responden. Manakala bagi 5 responden lagi, seramai seorang responden mempunyai 2 orang anak dengan umur 3 sehingga 4 tahun. Dari 4 responden lagi, 2 responden mempunyai 3 orang anak diantara umur 15 hingga 6 tahun dan 8 hingga 4 tahun masing-masing dan 2 responden yang lain belum mempunyai anak.

Bagi responden yang isteri mereka adalah suri rumahtangga pula terdapat seramai 27 responden. Daripada 27 responden ini hanya seorang mempunyai 6 orang anak dengan umur anak dari 17 hingga 1 tahun. Seramai 7 responden mempunyai 4 orang anak dengan umur anak 2 responden di antara 23 hingga 10 tahun masing-masing; manakala seramai 4 responden mempunyai anak di antara 10 hingga 1 tahun, seorang responden pula mempunyai anak diantara 1 tahun dan 6 bulan. Responden-responden lain seramai 5 responden mempunyai 3 orang anak, seramai 3 responden tersebut mempunyai anak diantara 15 hingga 1 tahun, 2 responden lagi mempunyai anak diantara 9 hingga 2 tahun. Seramai 6 responden mempunyai 2 orang anak dengan umur anak mereka diantara 5 sehingga 1 tahun bagi 5 responden; dan seorang responden lagi mempunyai anak diantara 15 hingga 7 tahun. Seramai 3 responden hanya mempunyai seorang anak dalam usia 3 tahun sehingga 1 bulan. Selain 3 responden mempunyai 5 orang anak diantara 13 hingga 2 tahun masing-masing. Terdapat juga 3 responden dengan isteri yang tidak bekerja, dan mempunyai anak.

Secara kesimpulan (merujuk kepada jadual 6 dan 6.1) boleh dilihat bilangan anak bagi responden-responden terbahagi kepada isteri responden yang bekerja dan yang tidak bekerja.

Jadual 6

Isteri Bekerja

Bilangan Anak	Bilangan	Peratus
Tiada anak	2	25%
1 anak	3	37.5%
2 anak	2	25%
3 anak	1	12.5%
Jumlah	8	100%

Berumahtangga

Bilangan Anak	Bilangan	Peratus
Tiada anak	3	11.1%
1 anak	1	3.7%
2 anak	2	7.4%
3 anak	7	25.9%
4 anak	5	18.8%
5 anak	6	22.2%
6 anak	3	11.1%
Jumlah	27	100%

Bagi isteri responden yang tidak bekerja bilangan anak maxima hanyalah 4 orang manakala bagi isteri responden yang bekerja bilangan anak maxima adalah 6 orang anak. Walaupun begitu diantara 27 responden yang berumahtangga dan dengan isteri yang tidak bekerja seramai 7 orang mempunyai 4 orang anak dan 6 orang responden mempunyai 2 orang anak manakala 5 responden mempunyai 3 orang anak. Kumpulan ini adalah seramai 67% daripada 27 responden iaitu hampir 67% dari jumlah responden seramai 27 orang. Dengan itu tidak ada perbezaan yang nyata diantara bilangan anak. Responden dengan isteri yang bekerja dan isteri yang tidak bekerja. Ini mungkin disebabkan oleh faktor peribadi, sosial, dan juga bilangan responden berumahtangga yang agak kecil dari jumlah 50 responden.

Perbandingan (rujuk jadual 7)

Bahagian latarbelakang adalah penting dalam kajian ini untuk melihat dan memahami sedikit sebanyak rakan sekerja serta ketua-ketua anggota polis wanita di peringkat Kuantan. Dengan membandingkan antara latarbelakang anggota polis wanita dan anggota polis lelaki yang menjadi responden boleh didapati bahawa kumpulan yang terbesar dikaji adalah berpangkat konstabel iaitu seramai 86.4% konstabel dari 22 responden anggota polis wanita dan 64% konstabel dari 50 responden anggota polis lelaki. Dari segi kelayakan akademik juga, bagi kedua-dua anggota polis wanita dan lelaki yang dikaji bagi anggota polis lelaki sebanyak 69% dari 22 responden telah melepasi peringkat SPM dan bagi anggota polis wanita 86.5% (86.5%) adalah dengan kelayakan akademik tertinggi manakala 40.9% dari 22 responden anggota polis lelaki adalah berumur diantara 26 - 30 tahun manakala seramai 28% dari responden anggota polis lelaki adalah dalam lingkungan umur 25 - 30 tahun.

Jadual 7

Aspek-aspek (Kumpulan terbesar)	Peratus Responden Anggota Polis Wanita	Peratus Responden Anggota Polis Lelaki
1. Pangkat konstabel	86.4%	64%
2. Kelayakan Akademik SPM	86.5%	64%
3. Umur (25-30 tahun)	40.9%	28%
4. Status - Berumahtangga	86.4%	74.5%
5. Perumahan: Berek Polis	72.2%	58%
6. Isteri/Suami bekerja dalam PDRM	63.7%	6.4%

Dari segi keluarga dan rumahtangga pula, sebanyak 86.4% dari 22 responden anggota polis wanita sudah berumahtangga dan sebanyak 74.5% dari 49 responden anggota polis lelaki sudah berumahtangga secara keseluruhan. Dari segi perumahan kebanyakan responden anggota polis wanita iaitu 72.2% dari 22 tinggal di Berek Polis manakala sebanyak 58% dari 50 responden anggota polis lelaki tinggal di Berek Polis. Hanya 7 isteri dari 47 responden lelaki dalam PDRM manakala suami seramai 63.7% dari 22 responden wanita bekerja dalam PDRM juga. Ini menunjukkan sebilangan besar responden wanita mempunyai suami dalam PDRM manakala sebilangan yang kecil sahaja responden lelaki mempunyai isteri yang bekerja dalam PDRM.

## 2. Pandangan Anggota Polis Lelaki Mengenai Anggota Polis Wanita

Bahagian kedua bab ini adalah untuk melihat penilaian dan pandangan anggota polis lelaki iaitu rakan sekerja anggota polis wanita di Kuantan mengenai pelaksanaan tugas oleh anggota polis wanita dan penceburan wanita dalam bidang ini. Daripada 50 responden anggota polis lelaki, seramai 49 responden menjawab bahagian ini dan kesemua mereka menyatakan bahawa mereka pernah bekerja dengan anggota polis wanita.

### Jenis Kes

Melihat dari pengalaman mereka, responden-responden ditanya mengenai kes yang memperlihatkan keberkesanan anggota polis wanita. Penilaian 49 responden boleh dilihat dari jadual 8 dibawah:

Jenis Kes	Bilangan	Peratus
a) dalam semua kes	7	14.3%
b) hanya dalam kes-kes melibatkan wanita dan kanak-kanak sahaja	22	44.9%
c) atau dalam kes-kes kurang merbahaya	20	40.8%
Jumlah	49	100

Hanya 7 responden sebanyak 14.3% dari 49 responden mengatakan bahawa anggota polis wanita efektif dalam semua kes. Seramai 22 responden iaitu 44.9% mengatakan anggota wanita hanya berkesan dalam kes-kes yang melibatkan wanita dan kanak-kanak sahaja. Manakala 20 responden 40.8% mengatakan anggota wanita hanya efektif dalam kes-kes kurang merbahaya.

Sebenarnya kes-kes kurang merbahaya terdiri dari kes-kes jenayah kecil seperti pencurian harta benda, pecah rumah dan kekacauan kecil disamping kes-kes melibatkan wanita dan kanak-kanak kerana kes-kes seperti ini mempunyai elemen risiko. Kecederaan dan penggunaan senjata api dan senjata lain ke atas anggota polis yang kecil. Dengan itu boleh disimpulkan di sini bahawa dari sudut pandangan seramai 4% responden hampir 44% mengatakan bahawa wanita lebih efektif bila menghadapi kes-kes jenis kurang merbahaya dan wanita dan kanak-kanak. Walaupun begitu pendapat 4% responden yang mengatakan bahawa anggota polis wanita efektif dalam semua kes menunjukkan bahawa tidak boleh dinafikan adanya anggota polis wanita yang dapat menghadapi cabaran dari semua jenis kes dan adanya anggota polis lelaki yang menyokong perkara ini. Tetapi daripada responden yang dikaji bilangannya amat kecil berbanding dengan bilangan yang berpendapat wanita hanya efektif dalam kategori kes tertentu sahaja.

Diantara pendapat mengenai keberkesanan anggota polis wanita, daripada 37 responden yang menjawab bahagian yang memerlukan ayat dalam perkataan sendiri, sebilangan yang besar iaitu hampir semua menyatakan bahawa polis wanita paling efektif dalam tugas-tugas cawangan trafik, tugas pejabat seperti di pejabat pertanyaan, semboyan dan pentadbiran, tugas berkaitan dengan mangsa atau pesalah wanita dan kanak-kanak seperti dalam kes-kes dadah, maksiat, rogol, penganiayaan, pemeriksaan, eskot dan sebagainya. Manakala pendapat dua responden adalah mengenai ketidaklegasan wanita dalam keadaan-keadaan tertentu dan juga bahawa kesukaran anggota polis wanita menjalankan tugas pada waktu lewat malam. Tetapi sebilangan yang besar juga mengatakan bahawa anggota polis wanita walaupun dengan sifat kewanitaannya mereka adalah tegas dalam menjalankan tugas dalam semua hal.

## 2. Kegemaran Kerja

Seramai 48 daripada 50 responden menjawab bahagian mengenai kegemaran bekerja. Daripada jadual 9 dibawah boleh dilihat pembahagian jawapan mereka:-

Jadual 9

Kegemaran Bekerja	Bilangan	Peratus
1) Rakan sekerja lelaki	44	91.7%
2) Rakan sekerja wanita	1	2.1%
3) Kedua-duanya	3	6.2%
Jumlah	48	100%

Daripada jadual di atas bahawa hampir semua iaitu 91.7% dari 48 responden menyatakan bahawa mereka lebih gemar bekerja dengan rakan sekerja lelaki. Ini boleh disifatkan dengan faktor semulajadi di mana pihak yang sama suka bekerja antara satu sama lain. Hanya seorang responden mengatakan lebih gemar bekerja dengan anggota polis wanita dan sebab yang diberikan adalah ketekunan dan kematangan anggota polis wanita berbanding dengan anggota polis lelaki. Manakala 3 responden mengatakan bahawa mereka boleh bekerja dengan mana-mana pihak tidak kira anggota polis lelaki atau wanita. Di antara sebab yang diutarakan adalah dengan latihan dan pengalaman yang sama tidak ada perbezaan diantara anggota polis lelaki dan anggota polis wanita.

Bagi responden-responden yang lebih gemar bekerja dengan anggota polis lelaki, diantara sebab-sebab yang diutarakan adalah bahawa anggota polis lelaki lebih berani, kurang kareh dalam mengendalikan tugas, lelaki tidak mudah panik, lebih cepat dan cekap bertindak. Selain daripada itu ada juga responden yang menyebut bahawa mereka sendiri berasa kekok apabila bertugas dengan anggota polis wanita dan lebih selesa dengan anggota polis lelaki. Tetapi satu aliran pendapat yang lain di kalangan responden adalah kelemahan-kelemahan anggota polis wanita sendiri seperti terlalu lemah terbut, kurang tegas dan agak takut bertindak, terlalu cerewet dalam pelbagai hal, tidak suka bertugas pada waktu malam dan suka berehat semasa bertugas.

Daripada sebab-sebab yang diberikan untuk responden yang gemar bekerja dengan anggota polis lelaki dan bukan wanita. Jelas kelihatan bahawa alasan-alasan tersebut boleh dibahagikan kepada 3 kategori. Kategori alasan yang pertama ialah menimbulkan kelebihan anggota polis lelaki seperti berani, cepat, cekap dan sebagainya. Kategori alasan yang kedua ialah selesaan responden dalam penugasan dengan anggota lelaki iaitu perhubungan komunikasi antara mereka; dan kategori alasan ketiga adalah kelemahan anggota polis wanita semasa menjalankan tugas yang tidak disukai oleh responden-responden lelaki. Dalam jadual 10 dibawah boleh dilihat perbandingan antara alasan-alasan dalam kategori tertentu:

Jadual 10

Alasan-alasan	Bilangan	Peratus
1. Kategori Satu	29	66%
2. Kategori Dua	2	4.5%
3. Kategori Tiga	12	29.5%
Jumlah	44	100%

Daripada jadual di atas boleh dilihat bahawa hampir 66% responden gemar bekerja dengan anggota polis lelaki kerana kelebihan yang mereka rasakan wujud pada anggota polis lelaki. Sebilangan responden yang besar iaitu hampir 30% merasakan bahawa anggota polis wanita tidak cekap untuk menjalankan tugas. Hanya 2 responden yang menyatakan bahawa mereka sendiri tidak selesa dengan anggota polis wanita bukannya kerana kelemahan anggota polis wanita tersebut. Walaupun begitu kegemaran bekerja yang agak tinggi cenderung kepada anggota polis lelaki sahaja oleh responden-responden ini menjejaskan kecekapan organisasi secara keseluruhannya di samping merendahkan minat anggota polis wanita untuk bekerja dengan lebih cekap.

#### Pandangan Mengenai Anggota Polis Wanita yang berumahtangga:

Memandangkan bahawa hampir 87% anggota polis wanita yang menjadi responden sudah berumahtangga, kajian ini juga ingin melihat pandangan anggota polis lelaki terhadap anggota polis wanita yang sudah berumahtangga (merujuk kepada jadual 11). Daripada seramai 48 responden yang menjawab bahagian ini, seramai 18 responden iaitu 37.5% mengatakan bahawa anggota polis wanita dapat menumpukan sepenuh perhatian terhadap tugas-tugas mereka. Tetapi seramai 30 daripada 48 responden iaitu 62.5% berpendapat bahawa anggota polis wanita yang berumahtangga tidak boleh menumpukan sepenuh perhatian terhadap tugas-tugas mereka.

Pada polis wanita berumahtangga dapat menumpukan sepenuh perhatian kepada tugas-tugasnya	Bilangan	Peratus
Ya	18	37.5%
Tidak	30	62.5%
Jumlah	48	100%

Diantara alasan-alasan yang dikemukakan oleh mereka yang mengatakan wanita boleh menumpukan sepenuh perhatian ialah latihan dan pengalaman mereka memastikan bahawa kehidupan peribadi tidak bercampur aduk dengan tugas-tugas pejabat. Selain daripada itu, ada pendapat yang mengatakan anggota-anggota polis atau sesiapa yang berkarier pandai membahagikan masa. Responden-responden juga mengatakan bahawa anggota polis wanita adalah bertanggungjawab dan mampu menumpukan sepenuh perhatian kepada tugas.

Responden-responden yang mengatakan bahawa anggota polis wanita tidak mampu menumpukan sepenuh perhatian kepada tugas mengemukakan alasan bahawa anggota polis wanita lebih mementingkan rumahtangga daripada urusan tugas dan pejabat. Anggota polis wanita dikatakan mempunyai terlalu banyak tanggungjawab di rumah yang tidak boleh diabaikan dan sukar mengasingkan diri dari anak dan suami walaupun diperlukan semasa bertugas. Khususnya anggota polis wanita yang mempunyai anak dikatakan bahawa anggota polis wanita sukar melepaskan mereka iaitu terlalu 'attached' sehingga mengganggu perjalanan tugas yang lain. Secara ringkas kebanyakan responden berpendapat bahawa anggota polis wanita yang berumahtangga tidak dapat tumpukan perhatian sepenuh semasa bertugas kerana pada mereka tanggungjawab pada suami dan anak adalah lebih penting dari tanggungjawab tempat kerja.

#### Pandangan terhadap sumbangan wanita dalam PDRM

Dari segi pandangan anggota polis lelaki mengenai sumbangan anggota polis wanita, dalam kajian ini satu pendapat umum mengenai sumbangan wanita dalam PDRM sebagai anggota polis adalah bahawa mereka efektif dan memberi sumbangan dan diperlukan dari segi menjaga pesalah dan mangsa wanita dan anak-anak. (Merujuk kepada jadual 12) Seramai 40 responden sahaja yang menjawab bahagian ini. Daripada 40 responden seramai 15 responden berpendapat begitu iaitu 37.5% dari responden.



Jadual 12

Sumbangan wanita:-	Bilangan	Peratus
1) Wanita dan kanak-kanak sahaja	15	37.5%
2) Sama dengan anggota lelaki	13	2.25%
3) Semboyan trafik, kerja pejabat semboyan dan lain-lain	12	30%
Jumlah	40	100%

Selebihnya menyebut tentang ketegasan anggota polis wanita dalam menguatkuasakan undang-undang khasnya dalam cawangan trafik. Selain daripada itu juga disebutkan mengenai ketekunan dan disiplin yang ada pada anggota polis wanita. Responden-responden juga menyebut kecekapan anggota polis wanita dalam hal-hal dalam pejabat yang melibatkan peraturan, penulisan dan sebagainya berbanding dengan anggota polis lelaki.

Sebahagian responden iaitu seramai 14 daripada 40 responden iaitu 35% juga mengatakan bahawa sumbangan anggota polis lelaki dan wanita adalah sama kerana latihan dan kuasa yang sama bagi mereka. Dengan itu tidak ada perbezaan dari segi sumbangan lelaki dan wanita dalam PDRM.

Merujuk kepada jadual 13) untuk mengkaji dengan lebih mendalam samada responden-responden benar-benar menyokong wanita menyertai bidang kerjaya dalam PDRM ditanya samada responden lelaki menyokong ahli keluarga wanita menyertai PDRM dan alasan-alasan diberikan untuk jawapan mereka. Daripada seramai 48 responden yang menjawab bahagian ini, seramai 24 daripada mereka iaitu 50% mengatakan mereka menyokong penyertaan ahli keluarga wanita dalam PDRM. Manakala 24 responden lagi mengatakan bahawa mereka tidak menyokong penglibatan ahli keluarga wanita dalam PDRM.

Jadual 13

Samada menyokong ahli keluarga wanita menyertai PDRM	Bilangan	Peratus
1) Sokong	24	50%
2) Tidak sokong	24	50%
Jumlah	48	100

Diantara alasan bagi responden yang menyokong ialah kerana kerjaya ini adalah khidmat kepada negara dan bangsa dan harus digalakkan di kalangan masyarakat wanita. Kerjaya ini juga dikatakan mulai dari segi agama. Satu perkara penting yang diutamakan ialah kerjaya ini disokong manyalah jika benar-benar minat dan berdisiplin. Selain daripada itu juga disebutkan bahawa anggota polis wanita perlu bagi kaum wanita dan juga anak-kanak.

Diantara alasan yang dikemukakan bagi responden yang tidak menyokong penyertaan ahli keluarga wanita dalam PDRM ialah kerjaya ini terlalu mencabar dan tidak sesuai bagi wanita. Beberapa alasan lain yang diutarakan ialah bahawa ramai anggota polis wanita berubah menjadi lebih kasar selepas menyertai PDRM dan hilang sifat kewanitaan mereka. Responden-responden juga mengatakan bahawa jika berumahtangga wanita akan mengalami masalah kerana ketidaktentuan masa dalam kerjaya ini. Dengan itu mereka akan susah membahagikan masa untuk keluarga dan pejabat. Lebih-lebih lagi disebutkan juga bahawa pergaulan bebas antara lelaki dan wanita semasa bertugas adalah tidak dipandang manis khasnya jika anggota polis wanita sudah berumahtangga. Ada juga yang berpendapat bahawa pakaian seragam anggota polis wanita adalah terlalu mendedah.

#### 5. Penilaian Pengendalian Tugas

Responden-responden diminta menilai pengendalian tugas anggota-anggota polis wanita, dari segi memuaskan atau tidak dan dari segi ketegasan anggota polis wanita. Daripada jadual 14 dibahagikan jawapan responden mengikut 3 kategori penilaian kepuasan. Dan dalam jadual 14.1 dibahagikan jawapan responden mengikut 3 kategori ketegasan.

Jadual 14

Penilaian	Bilangan	Peratus
a) sangat memuaskan	10	23.8%
b) tidak memuaskan	4	9.5%
c) sederhana	28	66.7%
Jumlah	42	100%

Daripada kedua-dua jadual diatas dapat dilihat bahawa jawapan (b) tidak memuaskan dalam jadual 14 dan jawapan (a) sangat tegas dalam jadual 14.1 amat kurang dipilih untuk menerangkan pengendalian tugas anggota polis wanita. Dari seramai 42 responden yang menjawab bahagian ini sebanyak 9.5% sahaja memilih (b) dalam jadual 14 dan 7.1% memilih (a) sangat tegas tidak membawa makna negatif terhadap pengendalian tugas oleh anggota polis

Jadual 14.1

Penilaian	Bilangan	Peratus
(a) sangat memuaskan	3	7.1%
(b) tegas	15	35.7%
(c) bertolak ansur	24	57.2%
Jumlah	42	100%

wanita, jawapan (b) tidak memuaskan, menggambarkan bahawa anggota polis wanita masih belum menunjukkan prestasi yang memuaskan. Tetapi selebihnya seperti dalam jadual 14 dan jadual 14.1 sebanyak hampir 91% dan hampir 93% masing-masing menilaikan pengendalian tugas oleh anggota polis wanita sebagai sangat memuaskan atau sederhana dan tegas serta bertolak ansur masing-masing. Dan ini menunjukkan bahawa dari semua segi prestasi anggota polis wanita adalah memuaskan semua pihak.

## BAB VIII

### KESIMPULAN

#### A. Perbandingan

Secara keseluruhan suatu perbandingan antara reaksi anggota polis lelaki dan anggota polis wanita mengenai beberapa aspek yang sama adalah perlu untuk melengkapkan kajian ini.

Perbandingan ini merujuk kepada bahagian D dalam soal-selidik yang digihkan (lihat Appendix 1). Perbandingan ini adalah perbandingan pendapat dan pandangan mengenai kesesuaian tugas kepolisan untuk wanita, samada polis wanita setanding dengan polis lelaki dalam pengendalian tugas dan ketegasan (rujuk Bab 7), kerjasama yang diperolehi dari orang ramai, kuasa-kuasa pada anggota polis, keberkesanan polis wanita, keperluan polis wanita, kelemahan dan kelebihan polis wanita, dari sudut pandangan anggota polis lelaki dan wanita yang menjadi responden kajian ini.

#### B. Kesesuaian

Daripada seramai 22 responden wanita kesemuanya menjawab bahawa tugas-tugas kepolisan adalah sesuai bagi wanita. Kesemua alasan yang diberi boleh diringkaskan kepada bukti bahawa responden wanita sendiri bertugas dalam PDRM. Manakala daripada 50 responden lelaki seramai 36 iaitu 72% berpendapat bahawa tugas kepolisan adalah sesuai bagi wanita dan seramai 14 mengatakan wanita tidak sesuai bagi tugas kepolisan. Alasan-alasan dari responden lelaki hanyalah berkenaan dengan ketidaksesuaian wanita dalam tugas kepolisan dan berkisar disekitar betapa bahaya dan mencabar tugas kepolisan berbanding dengan tugas yang lain serta keperluan perwatakan yang lebih agresif. Selain daripada itu juga ditimbulkan permasalahan kepada rumahtangga jika ibu dan isteri adalah seorang anggota polis wanita.

Daripada alasan-alasan yang diberikan oleh responden yang tidak bersetuju dengan anggota polis wanita dalam PDRM dapat disimpulkan bahawa walaupun ramai bersetuju kesesuaian wanita dalam bidang polis responden-respnden lelaki amat merendahkan kemampuan dan keupayaan anggota polis wanita. Seharusnya ketabahan wanita menyertai PDRM disokong namun apabila ditanya kepada responden lelaki mengenai sokongan terhadap ahli keluarga ditanya kepada responden lelaki mengenai sokongan terhadap ahli keluarga menyertai PDRM, pendapat terbahagi dua kerana alasan-alasan yang sama. Ini menandakan bahawa hampir setengah daripada anggota polis lelaki tidak menyokong anggota polis wanita walaupun dari bahagian D jawapan-jawapan soalan 1 samada wanita sesuai dengan tugas kepolisan menunjukkan bahawa 70% responden lelaki mengatakan wanita sesuai dengan tugas kepolisan.

Mengenai setanding atau tidaknya pengendalian tugas oleh anggota polis wanita. Hanya seorang daripada 22 responden wanita berpendapat bahawa anggota polis wanita tidak setanding kerana penugasan dan tumpuan tugas lebih berpihak kepada lelaki. Jika dirujuk Bab VI mengenai masalah-masalah responden wanita perkara yang sama ditimbulkan. Komen daripada Ketua Polis Daerah Kuantan mengenai perkara ini adalah isu keselamatan anggota polis wanita amat dititikberatkan maka tugas-tugas yang dikendalikan oleh mereka adalah terhad berbanding dengan tugas-tugas yang dijalankan oleh anggota polis lelaki. Walaupun begitu anggota polis wanita kini seharusnya sudah cukup matang untuk menghadapi tugas-tugas yang lebih mencabar seperti jenayah besar, serbuan dan risikan. Mereka sudah melalui latihan yang tidak ada bezanya dengan anggota polis lelaki dan seharusnya diberikan peluang membuktikan kemampuan mereka dalam pelbagai PDRM termasuk Pasukan Polis Hutan dan Polis Marin.

Dari segi responden lelaki pula seramai 21 responden daripada 50 mengatakan bahawa wanita adalah setanding dengan anggota polis lelaki iaitu 42% tetapi selebihnya 58% mengatakan mereka tidak setanding. Ini adalah satu peratusan yang membimbangkan. Alasan-alasan daripada responden yang mengatakan anggota polis wanita adalah tidak setanding di antaranya kelemahan anggota polis wanita dari segi mental, tidak tabah dan dari segi fizikal seperti tidak pantas, suka berehat dan mengambil cuti serta kurang tahan lasak. Seperti yang dikatakan, anggota polis lelaki amat merendahkan keupayaan anggota polis wanita. Kemungkinan besar perkara-perkara seperti ini berlaku sekali-sekali sahaja. Anggota polis wanita juga seharusnya lebih komited dan mengurangkan kejadian seperti ini. Tetapi dalam satu temuramah dengan Ketua Polis Daerah Kuantan, beliau menyebutkan bahawa kekurangan sokongan dan galakkan nyata dari rakan-rakan sekerja khususnya anggota polis lelaki boleh merendahkan inisiatif anggota polis wanita untuk menambahkan kecekapan dan lebih komited kepada tugas. Namun begitu mengikut Ketua Polis Daerah Kuantan, pegawai-pegawai atasan seperti beliau tidak mendiskriminasikan antara anggota polis wanita dan lelaki tetapi melihat kepada kesesuaian anggota polis bila memberikan tugas.

### 3. Kerjasama

Kerjasama dari masyarakat adalah satu perkara yang penting dalam pengendalian tugas dalam penguatkuasaan undang-undang oleh anggota polis. Daripada jadual dibawah dapat dilihat penilaian kerjasama oleh kedua-dua anggota polis wanita dan lelaki yang menjadi responden.

Jadual 1

Penilaian kerjasama:-	Anggota Polis Lelaki		Anggota Polis Wanita	
	Bilangan	Peratus	Bilangan	Peratus
a) sangat menggalakkan	9	18%	3	13.6%
b) menggalakkan	20	40%	12	54.5%
c) tidak menggalakkan	4	8%	1	4.5%
d) sederhana	17	34%	6	27.4%
Jumlah	50	100%	22	100%

Daripada jadual diatas boleh dilihat perbandingan antara kerjasama yang diperolehi oleh anggota polis wanita dan anggota polis lelaki. Jelas daripada jadual bahawa kebanyakan kedua-dua anggota polis lelaki dan wanita sebanyak 40% dan 54% masing-masing mengatakan bahawa kerjasama yang diperolehi dari masyarakat adalah menggalakkan. Walaupun begitu sebilangan yang besar iaitu 27.4% anggota polis wanita dan 34% anggota polis lelaki mengatakan bahawa kerjasama yang diperolehi adalah sederhana. Daripada jumlah responden seramai 72 orang pula seramai 12 mengatakan bahawa kerjasama dari masyarakat adalah sangat menggalakkan iaitu 9 daripada 50 responden lelaki dan 3 daripada 22 responden wanita. Secara keseluruhan boleh dikatakan bahawa kerjasama dari pihak masyarakat adalah sama tidak kira anggota polis lelaki atau wanita kecuali kes-kes dimana anggota polis tidak dihormati oleh ahli masyarakat atas sebab-sebab tertentu. Ini bermakna ahli masyarakat tidak mendiskriminasi antara anggota polis lelaki dan wanita.

#### 4) Kuasa

Dari segi kuasa merujuk kepada jadual dibawah:-

Jadual 2

Kuasa-kuasa polis	Anggota Polis lelaki		Anggota Polis wanita	
	Bilangan	Peratus	Bilangan	Peratus
a) mencukupi	30	62.5%	18	81.8%
b) tidak mencukupi dan perlu ditambah lagi	18	37.5%	4	18.2%
c) terlalu banyak kuasa dan perlu dikurangkan lagi	-	-	-	-
Jumlah	48	100%	22	100%

Dengan membandingkan pandangan antara anggota polis wanita dan anggota polis lelaki mengenai kuasa-kuasa yang ada pada mereka untuk menguatkuasakan undang-undang adalah jelas dari jadual di atas, sebanyak hampir 82% dari anggota polis wanita dan 63% anggota polis lelaki mengatakan bahawa kuasa-kuasa yang ada mengatakan kuasa pada mereka adalah mencukupi tetapi sebahagian responden lagi juga mengatakan kuasa-kuasa yang ada pada mereka perlu ditambah lagi kerana pertambahan insiden jenayah. Misalnya masalah penagih dadah dimana sebelum mengambil tindakan pula melalui banyak pihak, selain daripada itu pegawai-pegawai kanan sukar memberi arahan pantas tanpa merujuk kepada pegawai lebih tinggi dan ini melambatkan tindakan oleh anggota polis dan peralatan yang dibekalkan amat ketinggalan zaman dengan peralatan moden dan dengan itu kuasa anggota polis harus ditambah kerana keselamatan mereka terancam.

Masalah-masalah yang diutarakan bukanlah masalah undang-undang dan kurangnya kuasa pada anggota polis tetapi lebih merupakan kelambatan dalam arahan arahan dari pegawai atasan kepada anggota polis bawahan. Ini kadangkala menyulitkan kelicinan pelaksanaan tugas dan mengelirukan jika arahan dari pelbagai pihak tidak selaras. Dari segi ini organisasi dan pengurusan serta kepimpinan haruslah dipentingkan. PDRM kini mengambil langkah ke arah pengurusan dan kepimpinan yang lebih sistematik dengan adanya latihan dan kursus kepimpinan yang ditawarkan kepada pegawai-pegawai kanan pangkat Inspektor ke atas (rujuk kepada Buku Program Latihan 1991 Appendix 6).

#### 5) Keberkesanan

Dari segi keberkesanan anggota polis wanita dalam menjalankan tugas, seramai 38 daripada 50 responden lelaki mengatakan bahawa keberkesanan polis wanita boleh diperbaiki lagi manakala 20 daripada 22 responden wanita mengatakan perkara yang sama. Ini bermakna bahawa majoriti mengatakan bahawa keberkesanan anggota polis wanita boleh diperbaiki lagi. Rujuk jadual dibawah:

Jadual 3

Keberkesanan	Anggota Polis Lelaki		Anggota Polis Wanita	
	Bilangan	Peratus	Bilangan	Peratus
a) tidak berkesan langsung	-	-	-	-
b) boleh diperbaiki lagi	38	76%	20	90.9%
c) amat berkesan	12	24%	2	9.1%
Jumlah	50	100	22	100%

Jawapan (b) adalah pendapat umum antara responden lelaki dan wanita. Keberkesanan ini boleh dicapai dalam beberapa cara iaitu wanita boleh menunjukkan komitmen yang lebih kepada tugas, wanita harus bersaing dengan anggota polis lelaki untuk membuktikan kemampuan dan menerima tugas yang berat. Keberkesanan wanita juga boleh dikaitkan dengan mengatasi kelemahan seperti yang diutarakan oleh kedua-dua responden anggota polis wanita dan lelaki seperti takut membuat penangkapan, cepat panik, terpaksa mengambil cuti bersalin, persoalan rumah tangga, tidak cukup tegas, lembap dan cepat letih. Dalam temuramah dengan Ketua Daerah Polis Kuantan, beliau menyebutkan bahawa dari tugas peringkat Kuantan anggota polis wanita pada pendapatnya adalah setanding dengan anggota polis lelaki. Masalah-masalah seperti letih, soal rumahtangga dan kerap ambil cuti juga wujud dikalangan anggota polis lelaki tetapi kurang dari anggota polis wanita. Perkara ini harus difahami, tanggungjawab wanita di rumah sebagai penjaga suami dan anak amatlah berat berbanding dengan lelaki walaupun begitu pada pendapat saya jika isteri bekerja, kedua-dua suami isteri haruslah bekerjasama dan berkongsi tanggungjawab supaya tugas-tugas kerjaya tidak terganggu. Dengan itu, suami seorang anggota polis wanita mungkin perlu mengambil tanggungjawab yang lebih pada masa-masa isteri bertugas.

Namun demikian, perkara seperti cuti bersalin sukar diatasi kerana ia adalah satu kebiasaan hidup berumahtangga, tetapi perancangan yang baik dapat mengatasi gangguan terhadap tugas-tugas polis. Tetapi dari segi 'kelebihan' anggota polis wanita, PDRM kurang memberi peluang kepada anggota polis wanita dengan menghadkan bidang tugasnya. Sifat kewanitaan anggota polis wanita sendiri adalah satu kelebihan kerana kepolisan yang kearah 'civilian policing' mementingkan perhubungan dengan masyarakat. Dalam hal ini banyak kes-kes yang secara khusus melibatkan wanita dan kanak-kanak harus dikhaskan bagi anggota polis wanita.

#### B. Peranan wanita dalam PDRM

Dari segi perundangan, kerajaan memberi kuasa kepada anggota polis bukan sahaja untuk menangkap penjenayah tetapi lebih daripada itu. Anggota polis harus mengambil langkah kaunselling dan mengikuti kes-kes tertentu. Seperti seksyen-seksyen 35 sehingga 358 Akta Kanun Keseksaan Malaysia menyebut tentang undang-undang mengenai serangan dengan niat tertentu seperti seksyen 35 menyebut tentang seerangan dengan niat mencabul kehormatan. Dalam kes-kes seperti ini kes-kes rogol (Seksyen 375 Akta Kanun Keseksaan) dan kes-kes melibatkan kanak-kanak (seperti dalam undang-undang Women and Girls Protection Act 1973) anggota polis wanita perlu memainkan peranan yang lebih aktif. Peranan yang boleh dimainkan oleh anggota polis wanita adalah sebagai tempat pergantungan, bagi menjalankan pemeriksaan, pengambilan keterangan, penangkapan wanita dan kanak-kanak serta kaunselling wanita dan kanak-kanak selepas kes-kes diselesaikan. Misalnya dalam kes-kes penangkapan 'juvenile delinquents' mengikut Akta 'Juvenile Courts Act 1947' peranan yang boleh dimainkan anggota polis wanita adalah sebagai orang yang membuat



penangkapan ataupun orang kedua yang ditemui pesalah. Anggota polis wanita seharusnya diberi latihan yang mencukupi dalam hal kaunselling dan memahami psikologi mangsa serta pesalah. Dengan itu skop peranan wanita dalam PDRM bukan lagi hanya tugas remeh temeh seperti tugas pejabat dan pejabat bertanya. Wanita mampu menjadi pengurus dan askar di Amerika, kenapa tidak wanita dalam PDRM digunakan sepenuhnya.

Peranan wanita dalam PDRM boleh diperluaskan sebagai perantara dalam sebarang keganasan domestik. Dalam satu surat pekeliling dari Ketua Jabatan Siasatan Jenayah Pahang, anggota-anggota polis seharusnya mengambil serius aduan-aduan keganasan domestik walaupun belum ada akta yang berkuatkuasa. Dalam kes-kes seperti ini anggota polis wanita harus digalakkan mengambil tindakan jika pihak yang terlibat adalah beragama Islam merujuk masalah kepada pejabat kadhi, atau jika tidak Jabatan Kebajikan Masyarakat dan badan-badan sukarela seperti 'Women Aid Organisation dan sebagainya'. Ringkasnya peranan yang boleh dimainkan oleh wanita dalam PDRM amat luas dan harus dieksploitasi untuk menambahkan kecekapan organisasi polis. Walaupun begitu anggota-anggota polis wanita semestinya diberikan peluang dalam cawangan-cawangan yang lebih mencabar seperti Narkotik, Jenayah dan Cawangan Khas kerana kemampuan mereka belum teruji dalam cawangan-cawangan ini.

Namun begitu PDRM harus dipuji kerana ramai anggota polis wanita diserapkan kedalam bahagian polis pelancong dan mereka telah membuktikan kecekapan mereka dalam menjalankan tugas seperti ini.

Dari segi pandangan rakan sekerja lelaki pula sikap memandang rendah terhadap keupayaan anggota polis wanita boleh dikatakan berpunca dari budaya timur yang menganggap wanita lemah. Tetapi dalam dunia progresif ini wanita memainkan pelbagai peranan, dan ini harus diterima oleh anggota polis lelaki yang memandang rendah terhadap rakan sekerja wanita. Lagipun menurut Ketua Polis Daerah Kuantan, anggota polis wanita seperti di Kuantan adalah lebih komited kepada tugas, lebih berdisiplin dan tidak terlibat dengan rasuah, berbanding dengan anggota polis lelaki. Perubahan sikap akan membantu menambahkan keanggotaan polis wanita dan meningkatkan kecekapan anggota polis wanita. Perubahan sikap boleh berlaku jika lebih ramai anggota polis lelaki mengiktiraf sumbangan anggota polis wanita dan menghargainya disertakan dengan pendidikan dan 'exposure' yang lebih. Setakat ini di Malaysia, peranan anggota polis wanita boleh diperluaskan lagi dan harus dilakukan. Tetapi ini mungkin perlu perubahan sikap anggota polis lain kearah lebih liberal dan memberi kebebasan kepada anggota polis wanita.

- 
1. Lihat Appendix 8 untuk gambar-gambar anggota polis wanita bertugas di daerah Kuantan.

Appendix 1

Soal selidik untuk tujuan latihan ilmiah Tahun 3

Fakulti Ekonomi dan Pentadbiran

Universiti Malaya

Kajian ini adalah sebahagian dari latihan ilmiah bagi tahun 3 bertajuk, "wanita dalam tugas penguatkuasaan undang-undang - Suatu kajian Polis Daerah "Jantan".

Soal selidik ini adalah amat penting dan memerlukan jawapan ikhlas dari anda. Semua jawapan yang diberikan akan dirahsiakan dan tiada nama akan dituliskan dalam keputusan kajian. Untuk penerangan lanjut sila baca arahan di belakang. Saya ucapkan ribuan terima kasih atas kerjasama yang anda berikan. Sekian.

Anita Chakrabarty,  
Jabatan Pentadbiran Awam,  
Fakulti Ekonomi dan Pentadbiran,  
Universiti Malaya.

PERAHAN:

1. BAHAGIAN A dan D harus dijawab oleh kedua-dua pihak anggota polis lelaki dan wanita.
2. BAHAGIAN B hanya perlu dijawab oleh anggota polis wanita sahaja.
3. BAHAGIAN C hanya perlu dijawab oleh anggota polis lelaki sahaja.

SILA JAWAB SEMUA SOALAN DAN TANDAKAN (✓) PADA JAWAPAN YANG BERKENAAN SAHAJA.  
PASTIKAN ANDA MENJAWAB BAHAGIAN YANG BERKENAAN SAHAJA. TERIMA KASIH ATAS  
KERJASAMA ANDA.

BAHAGIAN A

1. Nama: .....
  2. Umur: .....
  3. Alamat tempat tinggal: .....  
.....
  4. Kelayakan akademik tertinggi: .....
  5. Jawatan yang dipegang kini: .....  
(bahagian dan cawangan)
  6. Pangkat: .....
-

BAHAGIAN B - untuk anggota polis wanita sahaja

1. Tarikh mula berkhidmat dalam pasukan polis: .....
2. Tempoh berkhidmat sehingga kini: .....
3. Tempoh berkhidmat di Balai Polis Kuantan: .....
4. Adakah anda berpindah ke Kuantan dari daerah atau negeri lain?  
Ya. ( )  
Tidak. ( )
- 4.1 Dari manakah anda berpindah?  
.....
5. Tempoh berkhidmat dalam jawatan yang dipegang kini:  
.....
6. Jawatan yang dipegang sebelum ini: .....  
.....

Peribadi

1. Adakah anda bekerja sebelum memasuki pasukan polis?  
Ya. ( )  
Tidak. ( )
- 1.1 Jika ya, nyatakan pekerjaan tersebut:- .....  
.....
2. Mengapakah anda memilih kerjaya ini?  
a) dorongan ibu bapa ( )  
b) dorongan ahli keluarga lain ( )  
c) dorongan rakan-rakan ( )  
d) dorongan seorang kenalan yang pernah atau masih berkhidmat dalam pasukan polis ( )  
e) cita-cita atau minat sendiri ( )

(No. 2 bersambung)

f) membantu menambahkan pendapatan suami atau ibu bapa ( )

g) ingin bekerja dalam sektor keselamatan negara ( )

2.1 Jika terdapat sebarang sebab yang lain, sila nyatakan.

.....  
.....  
.....  
.....

3. Bilakah anda membuat keputusan untuk berkhidmat dalam Pasukan Polis DiRaja Malaysia?

a) semasa di sekolah rendah ( )

b) semasa di sekolah menengah ( )

c) selepas tamat persekolahan ( )

d) setelah tidak dapat pekerjaan lain ( )

e) selepas bekerja dalam perkhidmatan lain ( )

3.1 Jika tidak menyertai pasukan polis apakah kerjaya yang mungkin sekali diikuti?

.....

4. Bagaimana perasaan kaum keluarga semasa anda mula-mula menyertai pasukan polis?

Sokong. ( )

Tidak sokong. ( )

5. Adakah anda berumahtangga?

Ya. ( )

Tidak. ( )

JIKA ANDA BERUMAHTANGGA SILA JAWAB SOALAN 6 HINGGA 12.

6. Apakah pekerjaan suami anda?

.....

7. Di manakah suami anda bekerja? (Nyatakan tempat sahaja)

.....

8. Nyatakan bilangan anak anda: .....

9. Umur anak-anak anda:

.....

.....

.....

10. Adakah kesemua anak-anak anda tinggal bersama anda?

Ya. ( )

Tidak. ( )

10.1 Jika tidak, sila nyatakan kenapa?

.....

.....

.....

11. Adakah anda memerlukan seorang pembantu rumah?

Ya. ( )

Tidak. ( )

12. Pada masa ini adakah anda mempunyai seorang pembantu rumah untuk menjaga anak-anak anda semasa anda bekerja?

Ya. ( )

Tidak. ( )

13. Adakah sesiapa ahli keluarga anda misalnya emak atau saudara mara tinggal bersama anda dan pada masa yang sama membantu anda di rumah?

Ya. ( )

Tidak. ( )

14. Adakah anda menghadapi masalah mengorganisasikan masa di rumah dengan kerjaya ini?

Ya. ( )

Tidak. ( )

15. Sebagai seorang anggota polis wanita adakah senang bagi anda mendapatkan kawan di kalangan orang awam?

Senang. ( )

Susah. ( )

16. Kebanyakan rakan-rakan anda adalah dari golongan orang awam atau keluarga anggota polis?

.....

17. Adakah anda rasa bahawa kehidupan sosial anda diganggu oleh kerjaya ini?

Ya. ( )

Tidak. ( )

18. Adakah anda bergiat dalam sebarang persatuan awam atau polis?

Ya. ( )

Tidak. ( )

18.1 Jika ya, nyatakan persatuan tersebut: .....

.....

.....

.....

19. Adakah anda bergiat dalam aktiviti sukan?

Ya. ( )

Tidak. ( )

19.1 Jika ya, nyatakan aktiviti tersebut:

.....

.....

.....

.....



## Latihan dan Kursus

1. Apakah pendapat anda tentang latihan asas yang dilalui?

a) sesuai untuk tugas ( )

b) tidak sesuai untuk tugas ( )

c) terlalu sukar untuk anda ( )

2. Adakah anda mengikuti kursus-kursus kepolisan yang lain selepas kursus asas?

Ya. ( )

Tidak. ( )

2.1 Jika ya, nyatakan kursus-kursus tersebut dengan tarikh/tahunnya sekali.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 Pernahkah anda menolak peluang mengikuti kursus?

Ya. ( )

Tidak. ( )

2.3 Jika ya, apakah sebab-sebab anda menolak peluang tersebut?

.....

.....

.....

2.4 Adakah kursus-kursus yang diambil secara sukarela atau dipilih oleh pegawai atasan?

.....  
.....  
.....

3. Pada pendapat anda, sebagai seorang pegawai polis wanita apakah jenis latihan yang paling penting dan paling berguna bagi kerja penguatkuasaan undang-undang yang dijalankan?

.....  
.....  
.....

Gaji dan kemudahan

1. Adakah anda berpuas hati dengan gaji dan faedah-faedah yang diperolehi sekarang?

Ya. ( )

Tidak. ( )

2. Apakah gaji anda pada masa ini?

.....

3. Adakah anda tinggal dalam perumahan yang disediakan oleh Jabatan Polis?

Ya. ( )

Tidak. ( )

4. Jika ya, adakah anda selesa dalam perumahan yang disediakan?

Ya. ( )

Tidak. ( )

5. Adakah anda mengalami sebarang masalah dengan perumahan yang disediakan? Jika ya, apakah masalah tersebut. Nyatakan.

.....  
.....  
.....  
.....

6. Jika anda tidak tinggal di perumahan yang disediakan, dimanakah anda tinggal sekarang?  
Bersama suami di kawasan perumahan di Kuantan ( )  
Bersama ibu bapa di kawasan perumahan di Kuantan ( )

Tugas-tugas

1. Adakah anda menyukai tugas-tugas anda?

Ya. ( )

Tidak. ( )

2. Adakah anda berpuasti dengan kerjaya anda pada masa ini?

Ya. ( )

Tidak. ( )

3. Adakah tugas-tugas yang dijalankan dalam praktik berbeza dari rakan-rakan sejawat lelaki?

Ya. ( )

Tidak. ( )

- 3.1 Jika ya, kenapa?

.....  
.....  
.....  
.....

4. Bagaimana hubungan anda dengan anggota polis lelaki?

Baik. ( )

Tidak baik. ( )

Sederhana ( )

5. Apakah jenis-jenis jenayah yang memerlukan penglibatan polis wanita secara khas?

.....  
.....  
.....

6. Dari pengalaman anda adakah orang awam menaruh sepenuh kepercayaan terhadap polis wanita?

Ya. ( )

Tidak. ( )

7. Pilih yang mana menerangkan kerja anda dengan setepatnya.  
Tandakan yang berkenaan ( )

a) terlalu membebankan ( )

b) membosankan ( )

c) menarik ( )

d) tidak mencabar ( )

e) selalu mencabar ( )

f) sederhana ( )

ANDA BOLEH TANDAKAN LEBIH DARI SATU.

8. Bagaimana sikap pegawai-pegawai polis lain terhadap cadangan atau pandangan yang anda berikan dalam apa jua perkara rasmi?

a) sangat menggalakan ( )

b) menggalakan ( )

c) tidak menggalakan ( )

9. Adakah anda menghadapi masalah-masalah yang berikut?  
Tandakan ( ) dimana berkenaan

a) Tugas-tugas terlalu membebankan mental dan fizikal anda ( )

b) Tugas-tugas terlalu membahayakan ( )

c) rakan sejawat lelaki yang tidak bekerjasama ( )

d) diskriminasi dalam kenaikan pangkat dan penugasan ( )

e) masa bertugas sangat mengganggu rekreasi dan kehidupan sosial anda ( )

f) masa bertugas sangat mengganggu masa istirehat bersama keluarga ( )

g) perhubungan yang kurang baik dengan orang awam ( )

ANDA BOLEH TANDAKAN LEBIH DARI SATU.

9.1 Jika anda mempunyai masalah lain sila nyatakan: .....  
.....  
.....  
.....  
.....

10. Dari penilaian anda, sebagai anggota polis wanita apakah peluang-peluang kenaikan pangkat dalam pasukan polis?

a) sangat baik ( )

b) baik ( )

c) sederhana ( )

d) tiada peluang langsung ( )

11. Adakah peluang-peluang kenaikan pangkat sama dengan anggota polis lelaki?

sama. ( )

tidak sama. ( )

11.1 Kenapa? .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

12. Pada pendapat anda, sebagai seorang anggota polis wanita adakah lebih susah menguatkuasakan undang-undang dari anggota polis lelaki?

Ya. ( )

Tidak. ( )

12.1 Kenapa? .....  
.....  
.....

13. Apakah pandangan anda terhadap prestasi pekerjaan anda sekarang?
- a) tinggi ( )
  - b) rendah ( )
  - c) sederhana ( )
14. Bagaimana pengiktirafan yang diberikan oleh masyarakat setempat terhadap khidmat anda?
- a) tinggi ( )
  - b) tidak ada pengiktirafan ( )
  - c) sederhana ( )
15. Adakah anda menggalakan wanita mengikuti kerjaya ini?
- Ya. ( )
- Tidak. ( )
16. Apakah nasihat anda kepada wanita yang ingin memasuki Pasokan Polis?
- .....
- .....
- .....

BAHAGIAN C - untuk dijawab oleh anggota polis lelaki sahaja

Peribadi

1. Adakah anda berumahtangga?

Ya. ( )

Tidak. ( )

JIKA YA SILA JAWAB SOALAN 2 HINGGA 4.

2. Apakah pekerjaan isteri anda dan dimanakan isteri anda bekerja?

.....  
.....  
.....

3. Bilangan anak: .....

4. Apakah umur anak-anak anda?

.....  
.....  
.....

5. Adakah anda tinggal dalam perumahan yang disediakan oleh Jabatan Polis?

Ya. ( )

Tidak. ( )

6. Jika tidak, anda tinggal di:

rumah sendiri ( )

rumah sewa ( )

Tugas

1. Pernahkan anda bekerja dengan anggota polis wanita?

Ya. ( )

Tidak ( )

2. Dari pengalaman anda, Polis wanita menjalankan tugas dengan efektif;
- a) dalam semua kes ( )
  - b) hanya dalam kes-kes melibatkan wanita dan kanak-kanak sahaja ( )
  - c) atau dalam kes-kes kurang merbahaya ( )

3. Dalam perkataan anda sendiri, selesaikan ayat di bawah ini. Polis wanita adalah paling efektif .....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Anda lebih gemar bekerja dengan rakan sejawat lelaki atau wanita?

.....

4.1 Kenapa? .....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Dari pengalaman anda, dapatkah polis wanita yang berumahtanggan menumpukan sepenuh perhatian terhadap tugas-tugasnya?

Ya. ( )

Tidak. ( )

5.1 Kenapa? .....

.....

.....

.....

.....



6. Pada pendapat anda, apakah sumbangan polis wanita dalam penguatkuasaan undang-undang?

.....

.....

.....

.....

.....

7. Bagaimana perasaan anda jika seorang anggota keluarga anda ingin menjadi seorang anggota polis wanita?

Sokong. ( )

Tidak sokong. ( )

8. Apakah alasan-alasan anda untuk jawapan soalan No. 7?

.....

.....

.....

.....

.....

9. Jika anda pernah bekerja bersama anggota polis wanita, bagaimana pengendalian tugas oleh anggota polis tersebut?

a) sangat memuaskan ( )

b) tidak memuaskan ( )

c) sederhana ( )

10. Bagaimana penilaian anda terhadap anggota polis wanita dalam menjalankan tugas mereka?

a) sangat tegas ( )

b) tegas ( )

c) bertolak ansur ( )

BAHAGIAN D - untuk dijawab oleh anggota polis wanita dan lelaki

1. Pada pendapat anda, adakah tugas-tugas kepolisan sesuai bagi wanita?

Ya. ( )

Tidak. ( )

1.2 Jika tidak, kenapa?

.....

.....

.....

.....

.....

2. Padapendapat anda adakah polis wanita setanding dari segi pengendalian tugas dengan anggota polis lelaki?

Ya. ( )

Tidak. ( )

2.1 Jika tidak, kenapa?

.....

.....

.....

.....

3. Pada pendapat anda, adakah polis wanita lebih tegas dari anggota polis lelaki?

Ya. ( )

Tidak. ( )

4. Dari pengalaman anda, bagaimanakah kerjasama yang diperolehi dari orang ramai dalam tugas-tugas anda?

a) sangat menggalakan ( )

b) menggalakan ( )

c) tidak menggalakan ( )

d) sederhana ( )

5. Apakah pandangan anda terhadap kuasa-kuasa yang ada pada anda sekarang dalam menguatkuasakan undang-undang?

a) mencukupi ( )

b) tidak mencukupi dan perlu ditambah lagi ( )

c) terlalu banyak kuasa dan perlu dikurangkan lagi ( )

5.1 Jika jawapan anda ialah (b), kenapa anda menjawab begitu?

.....

.....

.....

.....

.....

6. Apakah penilaian anda terhadap keberkesanan polis wanita dalam menguatkuasaan undang-undang?

a) tidak berkesan langsung ( )

b) boleh dipebaiki lagi ( )

c) amat berkesan ( )

7. Pada pendapat anda adakah khidmat polis wanita amat diperlukan?

Ya. ( )

Tidak. ( )

8. Pada pendapat anda apakah kelemahan polis wanita? Berikan beberapa kelemahan.

.....

.....

.....

.....

9. Pada pendapat anda, apakah kelebihan polis wanita? Berikan beberapa kelebihan.

.....

.....

.....

.....

.....

10. Pada pendapat anda, adakah polis wanita berkekaan dalam tugas-tugas penguatkuasaan undang-undang seperti anggota polis lelaki?

Ya. ( )

Tidak. ( )

- 10.1 Kenapa? Berikan beberapa sebab.

.....

.....

.....

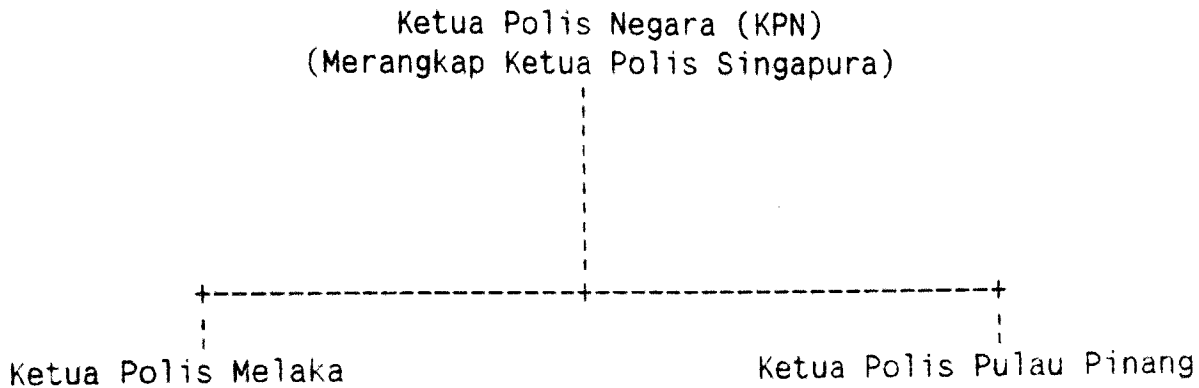
.....

.....

## Appendix 2

### Carta Struktur Organisasi Polis Negeri-negeri Selat

---



Ordinan Polis 1871 juga buat pertama kalinya (dalam sejarah Polis Tanah Melayu) memberi definisi dengan jelas akan peranan, tugas dan tanggungjawab polis Negeri-negeri Selat.

1. Preserving the public peace.
2. Preventing and detecting crime and offences.
3. Apprehending and causing to be apprehended persons who shall have committed, or shall be charged with or suspected having committed, or being about to commit, any crime or offence.
4. Regulating processions and assemblies in public place.
5. Regulating the traffic upon public thoroughfares and removing obstructions there from.
6. Preserving order and decorum in public places and places of public resort, at public meeting and in assemblies for public amusements, for which purpose, officers and constables of police, where on duty, shall have free admission to all places, meeting and assemblies which to open to any of the public.
7. Assisting in carrying out the Revenue, Exise, Sanitary, Conservancy and Quarantine Law.
8. Assisting in preserving order in the different parts and nations in the colony and in enforcing the Port Regulations there in.
9. Executing summonses, subpoenas, warrants, commitments and other process issued by the several magistrates and justices of the peace or complaints of proceedings before them.
10. Exhibiting informations and conducting prosecutions for crime and offences.
11. The protecting of unclaimed and lost property and the finding owner thereof.

12. Taking charge of and impounding stray animals.
13. Inspecting weight and measures, for which purpose standard weights and measures shall be kept at each chief police stations.
14. Assisting in the protection of life and property at fires.
15. Attending criminal court and keeping order there in.
16. Escorting criminal and guarding prisoners when being conveyed between the several settlements and to and from at prisons and places of detention and to and from at the places appointed for labour of prisoners.

tugas-tugas am pegawai polis

20. (1) Tiap-tiap pegawai polis hendaklah menjalankan tugas-tugas dan kuasa-kuasa yang dikenakan atau yang diberi oleh undang-undang kepada pegawai polis dan hendaklah taat kepada semua arahan yang sah berhubung dengan pekerjaan pejabatnya yang mungkin diterimanya dari semasa ke semasa daripada pegawai-pegawai kanannya dalam pasukan.
- (2) Apabila sebarang tugas, kuasa atau pertimbangan yang diberi atau dikenakan oleh atau di bawah akta ini atau sebarang undang-undang yang lain kepada pegawai polis pada sebarang pangkat yang tertentu atau yang memegang jawatan yang tertentu, maka pegawai polis itu semasa menjalankan tugas atau kuasa atau pertimbangan itu, hendaklah tertakluk kepada perintah-perintah dan arahan yang ianya adalah berpangkat rendah daripada pegawai itu dan pegawai polis yang berpangkat rendah itu, jika keadaan menghendaki dan dia dikirakan patut berbuat demikian, hendaklah dia sendiri menjalankan tugas atau kuasa ataupun pertimbangan itu.
- (3) Dengan tiada menyentuh keluasan kehendak-kehendak yang tersebut di atas atau kehendak-kehendak sebarang undang-undang yang lain, makna adalah menjadi tugas pegawai polis untuk menjalankan maksud-maksud yang tersebut dalam seksyen kecil (3) dalam seksyen 3 dan ia bolehlah mengambil langkah-langkah dan tindakan yang sah seperti yang difikirkan perlu berhubung dengan tugas itu, termasuklah:
- a. menangkap semua orang yang dia berkuasa menangkap menurut undang-undang.
  - b. menjalankan risikan keselamatan (security intelligence)
  - c. menjalankan pendakwaan;
  - d. menolong menjalankan kehendak-kehendak sebarang undang-undang mengenai hasil, cukai, kesihatan, kerantin, imigresen dan daftaran;
  - e. menolong mengekalkan ketenteraman di pelabuhan, pengkalan dan lapangan terbang dalam Persekutuan dan menguatkuasakan undang-undang pelabuhan;
  - f. menjalankan saman, sabpina, waran dan lain-lain proses yang dikeluarkan dengan sah oleh pihak berkuasa;
  - g. menghebahkan maklumat;
  - h. menjaga harta-harta yang tiada bertuntut dan yang tercicir serta mencari tuannya;
  - i. menangkap binatang-binatang yang merayau dan mengurungkannya dalam pound;
  - j. menolong menyelamatkan nyawa dan harta benda;
  - k. menjaga harta orang ramai daripada hilang atau rosak;
  - l. menghadiri mahkamah-mahkamah jenayah dan jika diperintahkan dengan khas, menghadiri mahkamah-mahkamah civil serta menjaga ketenteraman di dalamnya dan
  - m. mengeskort dan menjaga orang-orang salah dan lain-lain orang yang di dalam tahanan polis.

- (4) Seseorang pegawai polis apabila menjalankan tugas-tugas yang tersebut dalam perenggan (m) seksyen kecil (3) adalah dikirakan sebagai pegawai penjara dan mempunyai semua kuasa, perlindungan dan keistimewaan yang diberi kepada pegawai penjara.

#### Tugas di jalan raya

21. (1) Adalah menjadi tugas pegawai-pegawai polis.
- mengatur, mengawal dan mengalih perjalanan mana-mana trafik;
  - menjaga ketenteraman di jalan-jalan raya, lebuh, lorong-lorong dan tempat-tempat mendarat dan lain-lain tempat kunjungan orang ramai dan tempat-tempat yang mana orang ramai masuk dan
  - mencegah halangan-halangan dalam masa perhimpunan dan perarakan di jalan-jalan raya serta lebuh dan dalam sebarang perkara, apabila mana-mana jalan, lebuh, lorong, tempat-tempat mendarat atau feri yang difikirkan boleh jadi penuh sesak atau terhalang.
- (2) Mana-mana orang yang menghalang, menentang atau tiada taat akan sebarang arahan yang munasabah diberi oleh pegawai polis yang menjalankan tugas-tugasnya di bawah seksyen ini adalah menjadi suatu kesalahan dan jika sabit kesalahannya boleh didenda tiada lebih daripada dua ratus ringgit atau dipenjara tiada lebih daripada tiga bulan atau dengan kedua-duanya sekali, iaitu didenda dan dipenjara.
- (3) Mana-mana juga orang yang melakukan kesalahan di bawah seksyen ini bolehlah ditangkap tanpa waran melainkan jika dia memberi nama dan alamat yang memuaskan hati pegawai polis itu bahawa dia sedia akan menjawab apa-apa saman atau tindakan yang dijalankan terhadapnya.

#### Harta yang tiada dituntut

22. (1) Tertakluk kepada seksyen kecil (2), maka adalah menjadi tugas tiap-tiap pegawai polis untuk menjaga harta-harta yang boleh dialih-alih yang tiada dituntut yang diserahkan oleh mana-mana juga orang yang dijumpainya dan dia hendaklah menyerahkan harta itu kepada pegawai penjaga balai polis yang hampir sekali, yang akan menyebabkan ditampal suatu kenyataan di tempat yang senang boleh dilihat di balai itu dengan menyatukan jenis barang-barang itu dibalai itu dengan menyatukan jenis barang-barang itu dan memanggil mana-mana orang yang berhak supaya menuntutnya dalam tempoh dua bulan dari tarikh dikeluarkan kenyataan itu.
- (2) Jika harta yang tersebut di atas itu jenis yang lekas rosak maka pegawai penjara itu bolehlah menjualkannya dengan segera dan wang jualan itu hendaklah dihantar kepada Pegawai Penjara Daerah Polis; pendapatan jualannya itu, selepas ditolak apa-apa perbelanjaan yang berpatutan, hendaklah dipulangkan kepada orang yang menuntutnya dalam masa seperti yang dinyatakan dalam seksyen kecil (1) di atas.



(3) Mana-mana harta yang tersebut di atas yang tiada dituntut dalam tempoh yang dinyatakan dalam seksyen kecil (1) bolehlah dijual atau dibinasakan mengikut peraturan-peraturan seperti yang diarahkan oleh Pegawai Pemerintah; maka pendapatan jualannya itu selepas ditolak lain-lain perbelanjaan yang berpatutan, hendaklah dibahagikan seperti berikut:

- a. sebahagian daripadanya seperti yang diarahkan oleh Pegawai Pemerintah bolehlah dibayarkan kepada orang yang berjumpa harta itu;
- b. bakinya lima puluh ringgit yang pertama, jika ada hendaklah dibayar kepada Kumpulan Wang Polis yang ditubuhkan di bawah Bahagian XIII dan bakinya hendaklah dimasukkan ke dalam hasil Kerajaan Persekutuan.

(4) Pegawai polis atau pegawai polis tambahan tidak dibenarkan memberi sebarang harta yang dijual di bawah seksyen ini dan mana-mana pegawai polis atau pegawai polis tambahan yang melanggar kehendak-kehendak seksyen kecil ini adalah menjadi suatu kesalahan melanggar tata tertib.

Harta si mati yang tiada dituntut (tiada berwaris)

23. (1) Apabila mana-mana orang yang mati meninggalkan harta yang boleh dialih-alih dalam Persekutuan, yang mana oleh sebab ketiadaan orang yang berhak atau ketiadaan orang yang menuntut terhadap harta itu bagi maksud pentadbiran, maka harta itu akan diambil oleh pegawai polis untuk dijaga supaya selamat. Pegawai Pemerintah itu pula hendaklah dengan segera memberitahu Pegawai Pentadbir, Pegawai Pengesah (probate) atau Pentadbir Negeri di mana harta itu berada bahawa harta tersebut ada dalam jagaannya. Sementara menunggu arahan-arahan dari Pegawai Pentadbir, Pegawai Pengesah atau Pentadbir, maka Pegawai Pemerintah itu hendaklah menyimpan harta itu dengan keadaan yang selamat.

(2) Jika harta itu jenis yang lekas rosak atau mungkin susut harganya, maka Pegawai Pemerintah atau mana-mana juga pegawai yang diberi kuasa olehnya dengan bertulis bolehlah memerintahkan supaya dijual harta itu dan pendapatan dari jualan itu hendaklah diserahkan kepada Pegawai Pentadbir, Pegawai Pengesah atau Pentadbir.

Kuasa pegawai polis yang memeriksa lesen, kereta dan sebagainya

24. (1) Mana-mana juga pegawai polis bolehlah:

- a. memberhentikan dan menahan mana-mana orang.
  - i. yang dilihat membuat apa-apa juga perbuatan atau yang mempunyai apa-apa juga barang; atau
  - ii. yang disyaknya dengan sebab-sebab yang patut dia membuat sebarang perbuatan atau mempunyai apa-apa juga barang;

yang mana berkehendakkan lesen, permit atau surat kuasa di bawah kehendak-kehendak sebarang undang-undang yang dikuatkuasakan, untuk maksud supaya orang itu menunjukkan lesen, permit atau surat kuasa itu.

b. menahan dan memeriksa tanpa waran mana-mana juga kereta atau kapal yang mana dia ada sebab-sebab yang patut mengesyakinya ada digunakan untuk melakukan apa-apa juga kesalahan melanggar sebarang undang-undang yang berjalan kuatkuasanya;

Dengan syarat kereta atau kapal itu tiadalah boleh mengikut kehendak-kehendak seksyen kecil (4). ditahan lebih lama daripada masa yang patut untuk memeriksanya.

- (2) Mana-mana juga orang yang tiada menunjukkan lesen, permit atau surat kuasa mengikut seksyen kecil (1) (a) apabila dikehendaki oleh pegawai polis berbuat demikian, bolehlah ianya ditangkap tanpa waran melainkan jika ianya memberi nama dan alamatnya kepada pegawai polis itu bahawa dia sedia menjawab apa-apa saman atau tindakan yang dijalankan terhadapnya.
- (3) Mana-mana juga orang yang tiada mengikut syarat-syarat yang berpatutan dari seseorang pegawai polis, menghendaki supaya ianya memberhentikan kereta atau kapal mengikut kehendak-kehendak seksyen-seksyen kecil (1) atau yang menghalang mana-mana juga pegawai polis yang menjalankan tugasnya di bawah kehendak-kehendak seksyen kecil (1) itu, adalah menjadi suatu kesalahan di bawah akta ini, dan mana-mana juga pegawai polis boleh menangkap orang itu tanpa waran, melainkan jika ia memberi nama dan alamatnya yang memuaskan hati pegawai polis itu bahawa dia sedia menjawab apa-apa saman atau tindakan yang dijalankan terhadapnya.
- (4) Mana-mana juga pegawai polis bolehlah menyebabkan mana-mana kereta atau kapal, yang dengan sebab-sebab yang patut disyaki telah digunakan untuk melakukan kesalahan melanggar sebarang undang-undang yang berjalan kuatkuasanya atau yang boleh menjadi keterangan tentang berlakunya satu-satu kesalahan seperti itu, supaya dibawa ke Ibu Pejabat Daerah Polis yang hampir sekali atau ke lain tempat yang sesuai. Pegawai

Penjaga daerah polis itu pula bolehlah menahan kereta atau kapal, sementara menunggu penyiasatan selama lebih kurang empat puluh lapan jam, atau jika dalam tempoh itu, ada dimulakan perbicaraan berkenaan dengan sebarang kesalahan seperti itu yang mana kereta atau kapal itu boleh dirampas di bawah sebarang undang-undang atau yang boleh ditunjukkan dengan betul menjadi keterangan, sehingga keputusan akhir dari perbicaraan itu.

Dengan syarat Pegawai Penjaga Daerah Polis itu bolehlah, dengan tiada menghiraukan kehendak-kehendak seksyen kecil ini, mengarahkan supaya dilepaskan mana-mana kereta atau kapal apabila dia berpuas hati, iaitu tuan punya atau penjaga kereta atau kapal itu boleh menunjukkan nya di hadapan mahkamah jika dikehendaki dan untuk maksud itu bolehlah menghendaki tuan punya atau orang itu supaya mengadakan bon atau cagaran seperti yang difikirkannya patut.

## Kuasa menahan dan memeriksa kapal terbang

25. (1) Tertakluk kepada seksyen kecil (2), mana-mana juga pegawai kanan polis sama ada di lapangan terbang atau di mana-mana tempat lain dalam Persekutuan bolehlah menahan dan tanpa waran memeriksa sebarang kapal terbang (kapal terbang yang bukan dipunyai oleh atau digunakan untuk perkhidmatan kerajaan atau negeri asing) dan mengenai sebarang kapal terbang itu yang bergerak di lapangan terbang atau di lain-lain tempat, atau sedang terbang, di dalam Persekutuan, maka seseorang pegawai kanan polis, tertakluk kepada yang tersebut di atas, bolehlah memerintahkan supaya kapal terbang itu berhenti atau mendarat di sebarang lapangan terbang atau lain-lain tempat seperti yang dinyatakan olehnya.
- (2) Kuasa yang diberi kepada seseorang pegawai kanan polis di bawah seksyen kecil (1) tiadalah boleh dijalankan olehnya melainkan:
- a. apabila ada sebab-sebab yang patut untuk mempercayai, iaitu kapal terbang seperti yang dinyatakan dalam seksyen kecil itu sedang atau telah digunakan dalam melakukan satu-satu kesalahan yang lazim ditangkap dan
  - b. untuk maksud menangkap mana-mana orang yang disyaki dengan sebab-sebab yang patut telah melakukan satu-satu kesalahan yang lazim ditangkap.
- (3) Sebarang perintah untuk menahan atau menyuruh mendarat yang diberi di bawah seksyen kecil (1) hendaklah disampaikan kepada kapal terbang itu oleh pegawai yang menjaga kawalan trafik udara di waktu itu; tetapi kapal terbang itu tiadalah boleh diperintahkan untuk mendarat di sebarang lapangan terbang atau di sebarang tempat lain yang mana, pada pendapat pegawai yang menjaga kawalan trafik udara di waktu itu, tiada selamat untuk digunakan oleh kapal terbang itu.
- (4) Kehendak-kehendak seksyen 24 berkenaan dengan menggerakkan, menahan atau membebaskan mana-mana kereta atau kapal yang ditahan di bawah seksyen itu hendaklah dikenakan juga kepada kapal terbang yang ditahan di bawah seksyen ini seolah-olah sebutan didalamnya:
- a. kepada mana-mana pegawai polis hendaklah dimaknakan sebagai sebutan kepada pegawai kanan polis;
  - b. ke Ibu Pejabat Daerah Polis yang hampir sekali atau kepada mana-mana Pegawai Penjaga Daerah Polis itu telah dimaknakan sebagai sebutan ke lapangan terbang yang hampir sekali dan Pegawai Penjaga Daerah Polis di mana lapangan terbang itu berada.
- (5) Mana-mana orang yang tiada menurut satu-satu perintah yang diberi mengikut seksyen kecil (1) tanpa sebab-sebab yang patut adalah menjadi suatu kesalahan di bawah akta ini.

## Kuasa meletakkan sekatan-sekatan di jalan raya

26. (1) Dengan tidak menghiraukan apa-apa perkara yang terkandung dalam sebarang undang-undang yang lain, mana-mana juga pegawai kanan polis, jika dia fikirkan perlu berbuat demikian untuk menjaga dan mengekalkan undang-undang dan ketenteraman atau untuk mencegah atau mengesan

jenayah, bolehlah berdiri atau meletakkan atau menyebabkan sebarang sekatan di atas atau melintang mana-mana juga jalan raya atau melintang mana-mana juga jalan raya atau lorong atau tempat bebas, iaitu sebagaimana yang difikirkannya patut. Di samping itu mana-mana juga pegawai polis bolehlah menjalankan semua langkah yang munasabah untuk mencegah mana-mana juga orang atau kereta daripada melalui sekatan itu.

- (2) Mana-mana juga orang yang tiada menurut isyarat yang berpatutan yang diberi oleh pegawai polis untuk menghendaki orang atau kereta itu supaya berhenti sebelum sampai di tempat sekatan itu adalah menjadi salah dan bolehlah didenda tidak lebih daripada seribu ringgit atau dipenjarakan tidak lebih daripada dua belas bulan atau dengan kedua-duanya, iaitu didenda dan dipenjarakan. Mana-mana juga pegawai polis boleh menangkap orang itu tanpa waran melainkan jika dia memberi nama dan alamatnya yang memuaskan hati pegawai polis, iaitu dia sedia menjawab apa-apa saman atau tindakan yang dijalankan terhadapnya.
- (3) Seseorang pegawai polis tiadalah boleh didakwa kerana sebarang kehilangan, kecederaan atau kerosakan kepada mana-mana juga orang atau harta terbit daripada langkah yang diambilnya seperti yang tersebut di dalam seksyen kecil (1).

Kuasa mengaturkan perkumpulan, mesyuarat dan perarakan-perarakan

27. (1) Mana-mana juga Pegawai Penjaga Daerah Polis atau mana-mana pegawai kanan polis yang diberi kuasa dengan bertulis olehnya bolehlah mengarah, sebagaimana yang difikirkan patut, tentang perjalanan di tempat-tempat bebas dalam daerah polis itu, mengenai semua perkumpulan, mesyuarat dan perarakan-perarakan, sama ada mengenai orang ataupun kereta-kereta dan bolehlah menyatakan jalan dan juga masa, yang perkumpulan atau mesyuarat-mesyuarat itu boleh diadakan atau perarakan-perarakan itu boleh dilalui.

- (2) Mana-mana juga pihak yang hendak mengadakan atau mengumpulkan sebarang perkumpulan, mesyuarat atau perarakan di tempat-tempat bebas seperti yang tersebut di atas, hendaklah sebelum mengumpul atau mengadakan perkumpulan, mesyuarat atau perarakan itu membuat surat permohonan kepada Pegawai Penjaga Daerah Polis tempat di adakan perkumpulan, mesyuarat atau perarakan itu untuk mendapatkan lesen. Jika pegawai polis itu berpuas hati bahawa perkumpulan, mesyuarat atau perarakan itu tiada akan merosakkan kepentingan keselamatan Persekutuan atau mana-mana bahagiannya, atau tiada memecahkan keamanan, maka bolehlah ia mengeluarkan lesen mengikut borang seperti yang ditetapkan, iaitu dengan menyatakan nama pemegang lesen itu dan menerangkan syarat-syarat mengenai perkumpulan, mesyuarat atau perarakan yang dibenarkan itu.

Dengan syarat pegawai polis itu bolehlah pada bila-bila masa juga pun dengan sebarang alasan membatalkan satu-satu lesen yang dikeluarkan di bawah seksyen kecil ini.

(3) Mana-mana juga pegawai polis bolehlah memberhentikan sebarang perkumpulan, mesyuarat atau perarakan yang tiada mendapat lesen ataupun yang lesennya telah dibatalkan di bawah seksyen kecil itu dan mana-mana juga pegawai polis itu bolehlah memerintahkan orang-orang yang di dalam perkumpulan, mesyuarat atau perarakan itu supaya bersurai.

(4) Mana-mana juga orang yang:

- a. membantah sebarang perintah yang diberi mengikut kehendak-kehendak seksyen kecil (1) atau seksyen kecil (3); atau
- b. melanggar sebarang syarat-syarat lesen yang dikeluarkan mengikut kehendak-kehendak seksyen kecil (2).

adalah menjadi suatu kesalahan.

(5) Sebarang perkumpulan, mesyuarat atau perarakan

- a. yang dijalankan tanpa lesen yang dikeluarkan di bawah kehendak-kehendak seksyen kecil (2); atau
- b. yang mana tiga orang atau lebih mengambil bahagian itu cuai atau enggan menurut sebarang perintah yang diberi di bawah kehendak-kehendak seksyen kecil (1) atau seksyen kecil (3)

akan dikira menjadi suatu kumpulan haram, dan semua orang yang mengambil bahagian dalam perkumpulan, mesyuarat atau perarakan itu dianggap telah melakukan satu kesalahan. Jika satu-satu perkumpulan, mesyuarat atau perarakan yang tiada dikeluarkan lesen, maka semua orang yang mengadakan, mengumpul atau mengarahkan perkumpulan, mesyuarat atau perarakan itu juga adalah menjadi suatu kesalahan.

(6) Mana-mana juga pegawai polis bolehlah, tanpa waran, menangkap mana-mana orang dengan sebab-sebab yang patut disyaki melakukan sebarang kesalahan di bawah seksyen ini.

(7) Mana-mana orang yang tiada berpuas hati oleh kerana keengganan Pegawai Penjaga Daerah Polis mengeluarkan lesen di bawah seksyen kecil (2) bolehlah dalam tempoh empat puluh lapan jam daripada masa keengganan itu membuat surat rayuan kepada Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis dan keputusan dari Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis itu adalah muktamad.

(8) Mana-mana juga orang yang didapati salah di bawah seksyen ini boleh didenda tiada lebih daripada lima ratus ringgit atau dipenjara tiada lebih daripada enam bulan atau dengan kedua-duanya sekali, iaitu didenda dan dipenjara.

28. Masa mengaturkan permainan muzik di tempat-tempat bebas

28. Mana-mana juga Pegawai Penjaga Daerah Polis atau seseorang pegawai kanan polis dalam daerah itu bolehlah, sebagaimana yang difikirkan patut, menentukan lama masanya alat-alat muzik yang boleh dimainkan ditempat-tempat bebas dalam daerah polis itu.

29. Masa membuat aturan dan perintah-perintah untuk mengawal trafik

29. (1) Seseorang Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis berkenaan dengan satu-negeri bolehlah dengan kebenaran Menteri Besar atau Ketua Menteri Negeri itu membuat aturan-aturan untuk:
- a. menjalankan perintah dan mencegah halangan atau gangguan di jalan-jalan raya, lebuh, lorong, tempat mendarat dan feri dan di tempat-tempat bebas serta tempat-tempat kunjungan orang ramai (sama ada tempat-tempat itu tanah kerajaan atau lain-lain);
  - b. melarang daripada menggunakan jalan-jalan raya, lebuh, lorong, tempat-tempat mendarat dan feri-feri yang tertentu sama ada pada keseluruhannya atau dengan bersyarat.
- (2) Seseorang Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis bolehlah membuat perintah-perintah, iaitu dengan menyatakan jalan-jalan yang boleh dilalui oleh kereta-kereta untuk menurun dan menaikkan penumpang, memandu ke arah dan meninggalkan mana-mana tempat mendarat, feri atau tempat perkumpulan atau kunjungan orang ramai dan tempat-tempat di mana kereta-kereta itu akan menunggu untuk maksud-maksud tersebut di atas.

Dengan syarat tiadalah boleh dibuat perintah untuk meletakkan kereta-kereta di tanah persendirian di bawah seksyen kecil ini kecuali dengan persetujuan tuan punya atau penduduk tanah itu.

- (3) Barang siapa melanggar mana-mana aturan atau perintah yang tersebut di atas boleh didenda tiada lebih daripada dua ratus ringgit.

30. Masa membuat perintah untuk mengawal dan mengibarkan bendera dan sebagainya

30. (1) Seseorang Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis, iaitu dengan persetujuan menteri, bolehlah membuat perintah dengan secara am atau dengan menyatakan masa atau tempat-tempat yang tertentu atau keadaan-keadaan yang tertentu dalam negeri untuk melarang:
- a. mengibar, menunjuk atau mempamerkan sebarang bendera, panji-panji, lambang, pelekat atau lain-lain tanda;
  - b. menggunakan pembesar suara, alat-alat pelaung atau lain-lain alat;

yang nampaknya mungkin mengganggu keamanan dan mana-mana juga pegawai polis bolehlah menanggalkan sebarang mendera, panji-panji, lambang, pelekat atau lain-lain tanda ataupun sebarang pembesar suara, alat pelaung atau lain-lain alat yang dikibar, ditunjuk, dipamer atau digunakan dengan melanggar perintah yang tersebut atau dalam keadaan-keadaan yang nampaknya mungkin mengganggu ketenteraman.

- 2) Mana-mana juga orang yang melanggar perintah yang dibuat di bawah seksyen kecil (1) adalah menjadi suatu kesalahan di bawah akta ini.

Kuasa membuat perintah bagi menghendaki orang-orang supaya berada di dalam rumah

1) Seseorang Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis, jika difikirkan perlu untuk kepentingan keselamatan Persekutuan atau sebarang bahagiannya atau untuk ketenteraman orang ramai, bolehlah membuat perintah, iaitu tertakluk kepada syarat-syarat atau pengecualian yang difikirkannya patut. Di samping itu untuk menghendaki tiap-tiap orang dalam kawasan jagaannya seperti yang dinyatakan dalam perintah itu berada di dalam rumah di antara masa-masa yang ditetapkan dan Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis itu sebagaimana yang difikirkan patut hendaklah memberitahu atau menyebabkan diberitahu kepada semua orang yang akan terlibat mengenai kandungan perintah itu yang akan terlibat mengenai kandungan perintah itu.

- 2) Seseorang yang berada di luar rumah dalam masa-masa yang dinyatakan dalam perintah itu adalah menjadi suatu kesalahan di bawah akta ini melainkan orang itu mempunyai kebenaran bertulis daripada:

- a. Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis yang tersebut di atas;
- b. seseorang pegawai polis yang berpangkat tiada kurang daripada Inspektor kecil yang terus di bawah perintah Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis yang tersebut di atas;
- c. seseorang pegawai awam yang telah diberi kuasa dengan bertulis oleh Pesuruhjaya atau Ketua Pegawai Polis yang tersebut di atas untuk mengeluarkan surat kebenaran itu.

- 3) Perintah yang di bawah seksyen kecil (1) itu tiadalah melibatkan:

- a. Yang di-Pertuan Agong, sultan, Yang di-Pertua Negara atau Gabenor;
- b. mana-mana juga pegawai polis atau anggota tentera laut, darat atau udara yang ditubuhkan atau yang berkhidmat di Persekutuan apabila menjalankan tugas; atau
- c. mana-mana juga orang atau peringkat-peringkat orang yang dinyatakan dalam perintah itu sebagai orang-orang yang dikecualikan daripada kehendak-kehendak perintah itu.

- 4) Perintah yang dibuat di bawah kehendak-kehendak seksyen kecil (1) tiadalah boleh dijalankan kuatkuasanya lebih daripada dua puluh empat jam daripada masa membuatnya.

Dengan syarat tersebut, menteri bolehlah pada masa atau sebelum berakhirnya perintah itu, mengarahkan supaya perintah itu terus dijalankan kuatkuasanya selama masa yang tiada lebih daripada empat belas hari seperti yang ditetapkan dan apabila dibuat sebarang arahan, maka perintah itu mestilah dilanjutkan lagi kuatkuasanya untuk tempoh yang tersebut.

- (5) Kehendak-kehendak seksyen kecil (1) berkenaan dengan memberi kenyataan tentang isi kandungan perintah yang dibuat di bawah seksyen kecil itu adalah dikenakan kepada arahan dari menteri yang dibawah seksyen kecil (4).

Tiada bertanggung kerana perbuatan yang dibuat mengikut perintah waran

32. (1) Apabila pembelaan kepada sebarang pendakwaan terhadap seseorang pegawai polis, pegawai polis tambahan, pegawai polis sukarela simpanan atau pegawai polis bantuan menyatakan bahawa perbuatan yang diadukan itu telah dibuat mengikut perintah waran yang berupa telah dikeluarkan oleh pihak berkuasa, maka mahkamah, apabila ditunjukkan kepadanya waran yang mengandungi tandatangan pihak yang berkuasa itu dan apabila dibuktikan bahawa perbuatan yang diadukan itu telah dibuat mengikut waran tersebut, hendaklah memberi keadilan memihak kepada pegawai polis, pegawai polis tambahan, pegawai polis sukarela simpanan atau pegawai polis bantuan yang tersebut itu.
- (2) Tiadalah dikehendaki bukti tandatangan pihak yang berkuasa itu kecuali mahkamah itu ada sebab-sebab yang patut untuk mengesyaki tentang ketulenannya; dan apabila dibuktikan yang tandatangan itu adalah palsu; maka keadilan walau bagaimanapun hendaklah diberi memihak kepada pegawai polis, atau pegawai polis tambahan itu jika dibuktikan bahawa, pada masa apabila perbuatan yang diadukan itu telah dilakukan, dia percaya dengan yang mun sabah bahawa tandatangan itu adalah tulen.

Persecucialian berkenaan dengan proses (process) civil

33. (1) Tertakluk kepada kehendak-kehendak seksyen kecil (2):

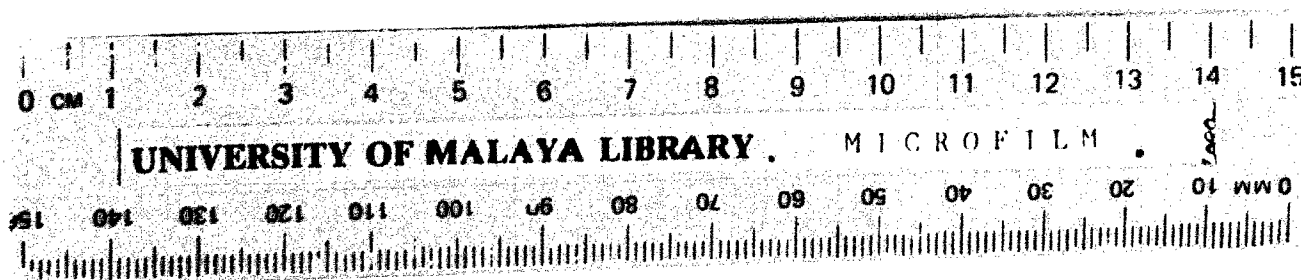
- a. gaji dan elaun-elaun pegawai rendah polis atau mata-mata tiadalah boleh dipindah atau ditukarkan atau kena tahan, diasingkan atau dipungut untuk atau mengenai apa-apa juga hutang atau tuntutan;
- b. pegawai polis tiada boleh dihukum penjara mengikut perintah mahkamah oleh sebab tiada membayar apa-apa hutangnya.

- (2) Kehendak-kehendak seksyen kecil (1) tiadalah terkena kepada:

- a. hutang yang kena bayar kepada mana-mana kerajaan dalam Persekutuan;
- b. denda yang dikenakan mengikut sebarang undang-undang;
- c. satu-satu perintah untuk membayar mas kahwin, nafkah atau sara yang dibuat di bawah sebarang undang-undang.



- (3) Gaji dan elaun-elaun pegawai rendah polis atau mata-mata tiadalah boleh diedar kepada Pegawai Penerima Harta (Official Assignee) apabila pegawai polis itu menjadi bankrap dan tiadalah boleh dijadikan sebahagian daripada hartanya untuk maksud sebarang undang-undang yang berjalan kuatkuasanya dalam Persekutuan mengenai bankrap.



Appendix 4

JADUAL PERUNDANGAN PULAPOL

LATIHANAMAL

7.2 KANUN KESEKSAAN

		<u>S</u>	<u>PP</u>	<u>MPP</u>	<u>USP</u>
1.	BAB 2 - Huraian Am				
	Sek. 21 - 30	3	-	-	-
	Sek. 32 - 52	3	-	-	-
2.	BAB 4 - Perkecualian Am				
	Sek. 76 - 79	3	-	-	-
	Sek. 80 - 86	3	-	-	-
	Sek. 87 - 95	3	-	-	-
	Sek. 96 - 106	3	2	2	-
3.	BAB 5 - Pensubahatan				
	Sek. 107 - 116	3	-	-	-
	Sek. 117 - 120A, 120B dan 511	3	-	-	-
4.	BAB 8 - Kesalahan-Kesalahan terhadap Ketenteraman awam.				
	Sek. 141 - 160	3	2	-	-
5.	BAB 9 - Kesalahan-Kesalahan oleh Penjawat Awam.				
	Sek. 161 - 165/170 - 171	3	-	-	-
6.	BAB 10 - Kesalahan-kesalahan menghina kuasa yang sah disisi Undang-undang bagi Penjawat Awam.				
	Sek. 172 - 180	3	-	-	-
	Sek. 181 - 187	3	-	-	-

LATIHANAMAL

7.	BAB 11	-	Kesalahan-Kesalahan keterangan palsu dan keadilan awam.				
			Sek. 191 - 195	3	-	-	-
			Sek. 196 - 197/201, 202 212 - 216/216B	3	-	-	-
			Sek. 221 - 225A	3	-	-	-
8.	BAB 15	-	Kesalahan-Kesalahan berkenaan Agama				
			Sek. 295 - 298A	3	-	-	-
9.	BAB 16	-	Kesalahan-kesalahan terhadap nyawa dan tubuh badan manusia				
			Sek. 299 - 309A	5	2	-	-
			Sek. 319 - 333	5	-	-	-
			Sek. 339 - 342	3	-	-	-
			Sek. 349 - 356	3	2	2	-
			Sek. 359 - 368	3	-	-	-
			Sek. 375 - 377A/377E	2	-	-	-
10.	BAB 17	-	Kesalahan-kesalahan terhadap harta benda.				
			Sek. 378 - 382A	3	2	-	-
			Sek. 383 - 389	4	-	-	-
			Sek. 390 - 397	3	2	-	-
			Sek. 403 - 409	-	-	-	-
			Sek. 410 - 420	5	-	-	-
			Sek. 425 - 429/435 - 436	3	-	-	-
			Sek. 441 - 457	5	-	-	-

LATIHANAMAL

11. BAB 18 - Kesalahan-kesalahan  
berkenaan dengan suratan,  
mata wang kertas dan  
surat perjanjian bayaran  
bank.

Sek. 463 - 472

3 - - -

12. BAB 22 - Kesalahan-kesalahan  
menakutkan secara  
jenayah, aib dan  
kekusaran.

Sek. 503 - 506 & 509

3 - - -

JUMLAH

102 12 6 -

---

LATIHANAMAL7.3. KANUN PROSEDUR JENAYAH

		<u>S</u>	<u>PP</u>	<u>MPP</u>	<u>LP</u>
1.	BAB 1 - Makna Perkataan				
	Sek. 2	5	-	-	-
2.	BAB 2 - Mahkamah Jenayah pada amnya				
	Sek. 6 - 10	2	-	-	-
3.	BAB 3 - Memberi bantuan dan maklumat kepada Majestret Polis dan orang yang menangkapnya				
	Sek. 11 - 14	3	-	-	-
4.	BAB 4 - Menangkap, melarikan diri dan tangkap semula				
	Sek. 15 - 20	5	2	2	2
	Sek. 21 - 27	3	-	-	1
	Sek. 28 - 33	2	-	-	-
5.	BAB 5 - Proses memaksa kehadiran				
	Sek. 34 - 39	3	2	2	2
	Sek. 40 - 50	3	-	-	1
6.	BAB 6 - Memaksa ditunjukkan dokumen/harta				
	Sek. 51 - 55	3	-	-	-
	Sek. 56 - 65	4	-	-	-
7.	BAB 7 - Berkaitan jamin menjaga/kelakuan baik				
	Sek. 66 - 70	3	-	-	-
8.	BAB 8 - Perhimpunan yang menyalahi Undang-undang				
	Sek. 83 - 84/88	2	-	-	-

LATIHANAMAL

9.	BAB 12	- Tindakan Polis Dalam Mencegah Kesalahan	3	2	-	-
10.	BAB 13	- Maklumat kepada Polis dan Kuasa Penyiasatan				
		Sek. 107 - 109	4	2	1	3
		Sek. 110 - 113	3	-	-	-
		Sek. 114 - 120	3	-	-	2
11.	BAB 16	- Permulaan Perbicaraan				
		Sek. 136 - 137	3	-	-	-
12.	BAB 19	- Perbicaraan secara langsung				
		Sek. 173 - 173A/377	3	2	3	3
13.	BAB 27	- Hukuman dan peraturan menjalankan				
		Sek. 289 - 294	3	-	-	-
		Sek. 295 - 297	3	-	-	-
14.	BAB 32	- Pertanyaan-pertanyaan mengenai kematian				
		Sek. 328 - 341	5	-	-	-
15.	BAB 33	- Orang tidak tentu akal				
		Sek. 342 - 344	3	-	-	-
16.	BAB 38	- Jamin Polis				
		Sek. 387 - 388	3	-	-	1
		Sek. 389 - 393	3	-	-	-
17.	BAB 39	- Kehendak-kehendak Khas mengenai kesaksian				
		Sek. 395 - 399	3	-	-	-

LATIHANAMAL

18. BAB 41 - Tindakan terhadap  
barang-barang kes/harta

Sek. 413 - 416

3 - - -

19. BAB 44 - Pelbagai hal

Sek. 435 - 444

3 - - -

JUMLAH

88 10 8 14

19. Perlembagaan Malaysia	5	-	-	-
20. Akta Asutan 1948 (Semakan 1969)	3	-	-	-
21. Akta Kawasan Larangan/Tempat Larangan 1959 (Semakan 1983)	2	-	-	-
22. Ordinan Kediaman Terhad (Bab. 39)	2	-	-	-
23. Akta Pengangkutan Jalan 1987 (Akta 333) dan Aturan L/Lintas 1959/1973	24	-	-	-
24. Akta Perlindungan Wanita/Gadis 1973 (Akta 106)	2	-	-	-
25. Akta Bahan Letupan 1957 (Akta 207)	3	-	-	-
26. Akta Penagih Dadah (Rawatan dan Pemulihan) 1983 (Akta 283)	3	-	-	-
27. Akta Penculikan 1961 (Akta 41)	3	-	-	-
JUMLAH	110	-	10	-

#### 7.5 AKTA POLIS 41/67

##### 1. BAH. 1 - 4 - Tajuk ringkas pemakaian dan mula berkuatkuasa

Sek. 1 3 - - -

Tafsiran

Sek. 2

Polis DiRaja Malaysia

Sek. 3 - 7

Pegawai Polis Tambahan  
dan Konstabel Jaga

##### 2. BAH. 5 - Perkhidmatan diluar Persekutuan

Sek. 10 - 12 2 - - -

##### 3. BAH. 6 - Perlantikan

Sek. 13 - 18 3 - - -



LATIHANAMAL

4. BAH. 7 - Tugas-tugas dan Kuasa  
Pegawai Polis

Sek. 19 - 33

8 - - -

5. BAH. 8 - Sukarelawan Polis

Sek. 34 - 36

2 - - -

6. BAH. 9 - Polis Bantuan

Sek. 47 - 50

2 - - -

7. BAH. 10 - Polis simpanan

Sek. 51 - 60

2 - - -

Sek. 61 - 67

2 - - -

8. BAH. 11 - Kor Kadet Polis

Sek. 68 - 73

2 - - -

9. BAH. 12 - Disiplin

Sek. 74 - 80

3 - - -

10. BAH. 13 - Tabung Polis

Sek. 81 - 84

2 - - -

11. BAH. 14 - Perkara-perkara Am

Sek. 85 - 100

2 - - -

Oridnan No. 2 (Kuasa-  
kuasa Perlu) Dharurat  
1969 (Peraturan-  
peraturan) (Kelakuan/  
Tatatertib) (Pegawai  
Rendah Polis dan  
Konstabel) (1970)

Sek. 1 - 8/Jadual  
(Peraturan 2)

5 - - -

JUMLAH

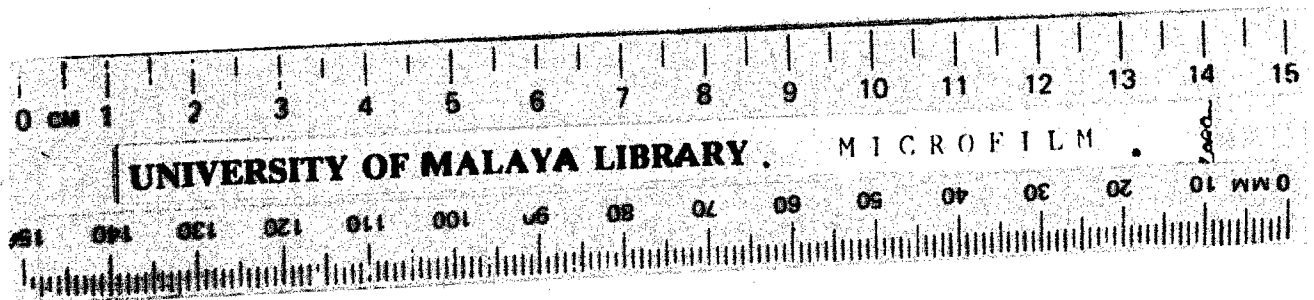
36 - - -

7.6 HUKUMAN TETAP KETUA POLIS NEGARA

	<u>LATIHANAMAL</u>			
	<u>S</u>	<u>PP</u>	<u>MPP</u>	<u>LP</u>
1. A 106 Keselamatan kunci/peti besi	2	-	-	-
2. A 109 Bendera	2	-	-	-
3. A 110 Tabik Hormat	3	-	-	-
4. A 115/115(A) Trafik/Pengeluaran dan Penggunaan 'saman' Pol. 170/170A/257	4	2	-	-
5. A 117 Rancangan Gemparan Am	3	2	2	-
6. A 118 Sistem Bit	3	2	2	-
7. A 120 Lokap Polis	3	2	2	-
8. A 121 Buku Saku (Pocket Book)	3	-	-	-
9. A 123 Pemeriksaan Balai (kit & Berek)	2	-	-	-
10. A 124 Eskot Polis	3	2	-	-
11. A 127 Sekatan Jalanraya	3	2	2	-
12. A 136 Buku Perharian Balai (SD)	3	-	-	-
13. A 207 Tatatertib	4	-	-	-
14. B 105 Perintah Berkurung	3	-	-	-
15. B 107 Senjata/Peluru yang dijumpai diluluskan, dirampas dan ditarik balik	3	-	-	-
16. B 108 Keselamatan senjata/peluru	3	-	-	-
17. B 110 Tugas/tanggungjawab Polis semasa banjir	2	-	-	-
18. D 104 PS/RBCs/LBCs	4	-	2	-
19. D 202 Maklumat berlaku kesalahan (Repot Polis)	3	-	-	-
20. D 204 Tangkapan/Penyerahan	3	-	-	-
21. D 222 Penggunaan Senjatapi	3	-	-	-
22. D 225 Buku Maklumat Balai	3	-	-	-
JUMLAH	63	10	8	3

## PETUNJUK

1. S - Syarahan
2. PP - Pembincangan Praktikal
3. LT - Latihan Praktikal



# APPENDIX\_5

KURSUS ASAS KONSTABEL (PDRM)  
SIRI 1/91 (4.8.91 - 1.2.92)

Contoh Jadual Harian di Pulau

Minggu 7

		UNDANG-UNDANG AM	
	K 1	Tajuk 3	
		KANUN KESIKSAAN	
	K 2	Sek. 161 - 171	
SABTU 21/9/91	KAWAD K/T Pe1.23	K 3	PP Sek. 34-39
		KPJ	KPJ
		MPP Sek.34-39	LP Sek.
			34 - 39
		MINGGU KE 7 =====	

TARIKH	MASA	0700 - 0800	0900 - 0935	0940 - 1015	1030 - 1145	1150 - 1230	1415 - 1615	1700 - 1800	1900 - 2100
ISNIN 23/9/91	SENAMAN		K 1	<u>KANUN KESEKSAAN</u> Sek. 172-180 Sek. 181-187			<u>KAWAD TANGAN</u> Pel. 24	SSP/Renang Main Petang	Pelajaran Agama
			K 2	<u>KANUN PROSEDUR JENAYAH</u> LP Sek. 40-50 L. Sek. 40-50					
			K 3	<u>HT/KPN</u> A 106 & A 123					
			K 4	<u>UUAM</u> Tajuk 4	<u>UUAM</u> MPP Tajuk 4				
SELASA	KAWAD K/T Pel. 24		K 1	<u>KANUN PROSEDUR JENAYAH LP</u> Sek. 40-50			<u>LATIHAN SENJATA</u> Pistol .38 Spc. Pel. 3	SSP/Renang Main Petang	Syarahan Agama
			K 2	<u>HT/KPN</u> A 106 & A 123					
			K 3	<u>UUAM</u> Tajuk 4	<u>UUAM</u> MPP Tajuk 4				
			K 4	<u>KANUN KESEKSAAN</u> Sek. 172-180 Sek. 181-187					
RABU 25/9/91	SENAMAN KPL		K 1	<u>HT/KPN</u> A 106 & A 123			<u>KAWAD TANGAN</u> Pel. 25	SSP/Renang Main Petang	
			K 2	<u>UUAM</u> Tajuk 4	<u>UUAM</u> Tajuk 4				
			K 3	<u>KANUN KESIKSAAN</u> . Sek. 172-180 Sek. 181-187					
			K 4	<u>KANUN PROSEDUR JENAYAH</u> Sek. 40 - 50					

TARIKH	MASA	0700 - 0800	0900 - 1105	1110 - 1230	1415 - 1615	1700 - 1800	1900 - 2100
KHAMIS 26/9/91	KAWAD KPL		K 1	UUAM Tajuk 4 MPP Tajuk 4	LATIHAN SENJATA Pistol .38 Spc. Pel. 4	SSP/Renang Main Petang	Tahli1 & Yassin
			K 2	KANUN KESEKSAAN Sek.172-180 Sek.181-187			
			K 3	KANUN PROSEDUR JENAYAH Sek. 40 - 50			
			K 4	HT/KPN A106 & A 123			
JUMAAT 27/9/91			UJIAN BULANAN KE 2		SEMBAHYANG JUMAAT	LATIHAN SENJATA Pistol .38 Spc. Pel. 5. (1700 - 1800)	GOTONG/ ROYONG

Petunjuk:-

- 1) A - Nombor Akta
- 2) UUAM - Undang-undang Am
- 3) HT/KPN - Hukuman Tetap Ketua Polis Negara
- 4) MPP - Prosedur Praktikal
- 5) SEK - Seksyen
- 6) SPC - Special
- 7) K - Kuliah

## Appendix 6

### BUKU PROGRAM LATIHAN 1991

disediakan oleh Cawangan Latihan PDRM

#### Institusi Latihan Polis

1. Maktab Polis DiRaja Malaysia, Kuala Kubu Bharu, Selangor.
2. Maktab Siasatan Jenayah, Kuala Lumpur.
3. Sekolah Latihan Cawangan Khas, Kuala Lumpur.
4. Pusat Latihan Polis, Kuala Lumpur (PULAPOL)
5. Institut Teknik Polis Tun Salleh, Kuala Lumpur.
6. Sekolah Latihan Semboyan Pusat, Kuala Lumpur.
7. Sekolah Memandu Pusat Kuala Lumpur.
8. Pusat Latihan Polis (PULAPAH) Ayer Hitam, Jempol, Negeri Sembilan.
9. Pusat Latihan Polis (PULASIOL), Fukit Siol, Kuching, Sarawak.
10. Sekolah Latihan Polis Marin, Tampoi, Johor.
11. Sekolah Latihan, Polis Simpanan Persekutuan, Sungei Seram, Ipoh.
12. Sekolah Latihan Pasukan Polis Hutan, Ulu Kinta, Perak.
13. Sekolah Latihan Unit Kawalan Kawasan Bakri, Muar, Johor.

KURSUS - Maktab Polis Di Raja Malaysia, Kuala Kubu Bahru

1. Diploma Sains Kepolisian - 2 semester (1 tahun akademik).  
Program ini hanya kepada Pegawai Kanan Polis berpangkat Penolong Penguasa Polis ke atas.
2. Pengenalan kepada sistem keadilan Jenayah (satu minggu).  
Program ini hanya kepada Inspektor dan Penolong Penguasa Polis.
3. Pengenalan kepada perhubungan antarabangsa dan pengajian strategik (2 minggu). Penolong Penguasa Polis dan Inspektor.
4. Kursus Perintahan Rendah (4 minggu).  
Untuk Pegawai Berpangkat Inspektor.
5. Kursus Perintah Menengah (4 minggu).  
Pegawai Kanan Polis yang berpangkat Timbalan Penguasa Polis dan Penolong Penguasa Polis.
6. Kursus Perintahan Tinggi (4 minggu).  
Pegawai berpangkat Penguasa Polis dan ke atas.  
Pegawai-Pegawai Polis Negara luar berpangkat setaraf.
7. Seminar Polis Asean (4 minggu).  
Penolong Penguasa Polis dan Penolong Pesuruhjaya Polis dari Malaysia.  
Bagi negara-negara yang Pegawai setaraf dengannya.
8. Kursus Penetapan Kadet Penolong Penguasa Polis (6 minggu)  
Kadet Penolong Penguasa Polis.
9. Seminar Ketua Polis Daerah (satu minggu)  
Ketua Polis Daerah dan Pegawai Turus berpangkat Penguasa Polis ke atas.
10. Kursus Penetapan Inspektor (6 minggu)  
Inspektor Percubaan yang genap 3 tahun tugas dan telah lulus pemeriksaan Jabatan dan bersih dari tindakan tatatertib.
11. Kepimpinan dan Pengurusan organisasi (2 minggu).  
Timbalan Penguasa Polis dan Penguasa Polis.
12. Pengenalan kepada psikologi organisasi (4 minggu).  
Inspektor dan Penolong Penguasa Polis.
13. Kepimpinan dan fahaman Islam (2 minggu).  
Inspektor ke atas - beragama Islam.
14. Kaedah-kaedah Pentadbiran Daerah Polis (4 minggu).  
Penolong Penguasa Polis/Timbalan Penguasa Polis.
15. Kaedah-kaedah Pentadbiran Daerah Polis (4 minggu).  
Inspektor Polis.



16. Metodologi Latihan Pegawai-Pegawai Kanan Polis (4 minggu)  
Inspektor - Timbalan Penguasa Polis.
17. Pegawai Kanan Kor Kadet Polis (1 minggu)  
Semua Komandant-Komandant dan Pegawai Kanan Sukarelawan Polis  
berpangkat Inspektor ke atas.
18. Bengkel Pengurusan dan Peningkatan Kualiti (6 minggu).  
Kursus ini terbuka kepada Pegawai-pegawai yang dipilih oleh Formasi-  
Formasi sebagai penyelaras kualiti dan ahli-ahli Pasukan Petugas  
Produktiviti dan Kualiti PDRM.
19. Kursus Undang-Undang dan Tatacara Mahkamah (3 minggu).  
Pegawai-Pegawai yang bertugas sebagai penguatkuasa di pelbagai agensi  
kerajaan.
20. Kursus Pengurusan Traffik (4 minggu).  
Ketua/Timbalan Ketua Traffik  
Pegawai Penyiasat Cawangan Traffik  
Pegawai Polis lain yang terlibat dengan tugas traffik.
21. Kursus peralihan Pegawai Polis ke Tugas Am (4 minggu)  
Pegawai-pegawai Polis yang berkhidmat didalam pasukan polis hutan  
selama 10 - 15 tahun dan akan ditukar kepada Cawangan Tugas Am atau  
Cawangan Jenayah.
22. Kursus pengenalan kepada sistem perundangan Malaysia (2 minggu).  
Penolong Penguasa Polis dan Timbalan Penguasa Polis.
23. Kaunselling (2 minggu)  
Terbuka kepada Pegawai kanan Polis berpangkat PPP ke atas yang  
terlibat mengendalikan tugas-tugas pengurusan personel, khususnya  
yang biasa menguruskan proses pengambilan dan pemilihan, temuduga  
pemilihan dan kenaikan pangkat.

#### Maktab Siasatan Jenayah, Kuala Lumpur

1. Pegawai Siasatan Jenayah (6 minggu)  
Pegawai Kanan Polis yang baru ditugaskan di Cawangan Jenayah.
2. Kursus Pendakwaan (6 minggu).  
Pegawai Kanan Polis (Inspektor ke atas)
3. Kursus Asas Dadah (2 minggu).  
Anggota detektif yang bertugas di dalam Cawangan Anti Dadah.

4. Kursus Sisasatan Saintifik untuk Timbalan Ketua Polis Daerah (Bahagian Jenayah) (2 minggu).

Timbalan Ketua Polis Daerah (Bahagian Jenayah)  
Inspektor, Penolong Penguasa, Timbalan Penguasa.

5. Soal siasat (Cawangan Anti Dadah) (1 minggu)

Pegawai didalam Cawangan Anti Dadah (Inspektor ke atas).

6. Kursus Penolong Pegawai Penyiasat (4 minggu)

Pegawai Pangkat Rendah - Sarjan ke atas.

7. Kursus Penolong Pegawai Penyiasat Jenayah CAD (2 minggu).

Inspektor dan Sarjan di dalam Cawangan Anti Dadah.

8. Kursus Pengendalian Kes Culik untuk tebusan (1 minggu).

Pegawai-pegawai Kanan Polis yang bertugas di Cawangan Jenayah.

9. Kursus Pakar Judi (2 minggu)

Pegawai Kanan Polis yang telah berkhidmat 3 tahun dalam Cawangan Jenayah.

10. Kursus Ulangkaji Detektif (4 minggu)

Konstabel hingga Sarjan dalam Cawangan Jenayah selama 5 tahun.

11. Kursus Siasatan Jenayah Pegawai Pangkat Rendah (Ulangkaji) Jabatan Siasatan Jenayah.

Pegawai Pangkat Rendah yang bertugas sebagai Penolong Pegawai Penyiasat di dalam Jabatan Siasatan Jenayah.

12. Kursus Jenayah Perdagangan (4 minggu)

Pegawai Pegawai Kanan Polis yang bertugas dalam siasatan Jenayah Perdagangan.

13. Seminar Siasatan Saintifik Ketua Jabatan Siasatan Jenayah (3 hari).

Pegawai yang memegang jawatan Ketua Jabatan Siasatan dan Timbalan Ketua Jabatan Siasatan Jenayah.

14. Kursus Soal Siasat (CAD) (1 minggu).

Detektif bertugas dalam Cawangan Anti Dadah.

15. Kursus Pengurusan Kes-kes seksual dan penganiyaan Kanak-kanak.  
Anggota pangkat rendah wanita yang menyiasat kes-kes seksual dan penganiyaan kanak-kanak.
16. Kursus Peralihan detektif (6 minggu)  
Pegawai Polis Konstabel yang akan menjalankan tugas sebagai detektif dalam Jabatan Siasatan Jenayah.
17. Pengurusan Siasatan dan Gerakan T/KPD(CAD) (1 minggu)  
Pegawai yang menjadi Timbalan Ketua Polis Daerah (bahagian Cawangan Anti Dadah).
18. Perolehan risikan CAD (2 minggu)  
Pegawai Dalam Cawangan Anti Dadah.
19. Kursus Siasatan Saintifik untuk Pegawai Penyiasat Kanan (2 minggu).  
Pegawai Kanan yang menjalankan tugas Pegawai Penyiasat Kanan (Inspektor/Penolong Penguasa).
20. Kursus Pakar Kongsi Gelap (3 minggu)  
Pegawai Kanan Polis yang bertugas di Cawangan Kongsi Gelap.
21. Kursus Penyiasatan Detektif (4 minggu).  
Pegawai Polis Pangkat Rendah (Kons-Sub-Insp) yang menjalankan tugas dalam Jabatan Siasatan Jenayah.
22. Kursus Pencegahan Kongsi Gelap (APR) (1 minggu).  
Anggota pangkat rendah yang menjalankan tugas dalam Jabatan Siasatan Jenayah.
23. Pengurusan Perlucutan Harta (2 minggu).  
Pegawai dari Bahagian Perlucutan Harta Cawangan Anti Dadah.
24. Kursus Pendaftar Risikan (1 minggu).  
Kakitangan Awam yang berkhidmat dalam Cawangan Jenayah.
25. Pengendalian Kes Fail (1 minggu)  
Pegawai Dalam Cawangan Anti Dadah.

26. Kursus Asas Fotografi (2 minggu).

Pegawai Rendah Polis yang menjalankan tugas Jurufoto dan yang akan menjalankan tugas Jurufoto.

27. Seminar Perundangan KJSJ/PP Mahkamah (3 hari).

Pegawai Kanan Polis yang memegang jawatan Ketua Jabatan Siasatan Jenayah dan Ketua Pendakwaan/Perundangan Polis.

SEKOLAH LATIHAN CAWANGAN KHAS

Kursus-Kursus Berkaitan Keselamatan Dan Lain-lain

PUSAT LATIHAN POLIS (PULAPOL), KUALA LUMPUR

1. Kursus Asas-Kadet Penolong Penguasa Polis (13 minggu)

2. Kursus Asas Inspektor (26 minggu)

3. Kursus Asas Inspektor (Pangkat Rendah Polis) (9 minggu)

Pangkat Rendah Polis/Kons yang di lantik ke jawatan Inspektor melalui kenaikan pangkat secara lantikan di bawah kaedah 6 Skim Perkhidmatan Pegawai Kanan Polis 1987 dan tidak di kehendaki melalui tempoh percubaan.

4. Kursus Asas Konstabel (26 minggu)

5. Pra Pengesahan Konstabel (4 minggu)

Konstabel yang telah memenuhi tempoh percubaan dengan jayanya dan diakui boleh disahkan dalam jawatan.

6. Kursus Ketua Balai Polis

Pegawai Rendah Polis berpangkat Korporal ke Sub-Inspektor. Memegang jawatan Ketua Polis Balai atau Penolong Ketua Polis Balai. Berumur 50 tahun ke bawah.

7. Penyeliaan Pangkat Rendah Polis (5 minggu)

Pegawai Rendah Polis berpangkat Koperai termasuk pemangku Koperai.

8. Kursus Asas Traffik (3 minggu)

Konstabel dan L/Koperai.

9. Kursus Penyeliaan Traffik (3 minggu)

Pegawai Pangkat Rendah Koperai ke atas.

10. Modul Penyiasatan Traffik (3 minggu)

Pegawai Rendah Polis Pangkat Sarjan ke atas bertugas sebagai Penolong Pegawai Penyiasat Polis Traffik.

11. Jurulatih Kawad (4 minggu)

Pegawai Rendah Polis yang berpangkat Koperal ke Sarjan

12. Jurulatih Jasmani (4 minggu)

Pegawai-pegawai yang memegang jawatan sebagai Pegawai Latihan Kontijen/Formasi atau mana-mana Pegawai yang ke jawatan berkenaan. Pegawai-pegawai yang menjadi atau memegang jawatan Pengurus Pengelola dan AJK dalam bidang sukan atau olahraga PDRM. Pegawai yang aktif dalam sukan dan olahraga atau sentiasa mengambil bahagian tersebut.

13. Jurulatih tembak (3 minggu)

Anggota Pangkat Rendah yang berpangkat Koperal ke atas.

14. Asas Renang dan penyelamat (4 minggu)

Pangkat tidak terhad. Dipilih atas kesesuaian.

15. Asas Kaunseling (3 minggu)

Pegawai Rendah Polis Berpangkat Sarjan ke Sub Inspektor.

16. Pejabat Pertanyaan (2 minggu)

Kursus khas untuk tugas-tugas di pejabat pertanyaan di Balai-balai Polis untuk melayan orang-orang yang datang ke Balai.

Konstabel, Koperal dan L/Koperal.

17. Unit Polis Pelancungan (2 minggu)

Koperal, L/Koperal dan Konstabel

Tugas Am sahaja.

Keutamaan diberi kepada anggota yang fasih dalam bahasa Inggeris.

## Institut Teknik Polis Tun Salleh, Kuala Lumpur

1. Kursus untuk kemahiran di dalam bidang persenjataan
2. Kursus otomobil - kenderaan pasukan
3. Kursus penyenggaraan sistem disel
4. Kursus Bengkel pengangkutan
5. Kursus injin marin
6. Penyejukan dan pendinginan
7. Kursus elektronik radio
8. Kursus teknik jentera semboyan

## Sekolah Latihan Semboyan Pusat, Kuala Lumpur

1. Kursus Tingkatan Semboyan (9 minggu)

Objektif Kursus: Kursus Lanjutan Kemahiran Wireless Operator Anggota Konstabel.

2. Kursus Asas Semboyan: (23 minggu)

: Kursus ini adalah untuk menghasilkan seorang wireless operator yang cukup terlatih dan berpotensi dibidang alat/sistem perhubungan yang digunakan oleh Cawangan Semboyan, Polis DiRaja Malaysia.

## Sekolah Memandu Pusat, Kuala Lumpur

Sekolah untuk melatih pemandu pasukan bagi semua jenis motosikal, kereta dan lori pasukan.

## Pusat Latihan Polis (PULAPAH) Ayer Hitam Negeri Sembilan

Kursus Asas Konstabel.

Orang-orang awam yang diterima masuk sebagai rekrut sepertimana yang diiklankan.

Pusat Latihan Polis (PULASIOL), Bukit Siol, Sarawak

1. Jurulatih Latihan Jasmani - 4 minggu - APR
2. Pejabat Pertanyaan - 2 minggu - Konstabel ke Sarjan
3. Jurulatih Kawad - 4 minggu - APR
4. Penyelia APR - 6 minggu - Koperal ke atas
5. Kepimpinan Rendah - 4 minggu - Sarjan ke Sub Inspektor
6. Ulangkaji Konstabel (Polis Bantuan) - 2 minggu - Polis Bantuan
7. Kawad-Polis Bantuan - 4 minggu - Polis Bantuan
8. Kursus Asas Kaunseling - 2 minggu - Sarjan ke Sub Inspektor
9. Kursus Ketua Polis Balai - 5 minggu - Sarjan - Sub Inspektor
10. Kursus Tembak - 5 minggu - Pangkat - Koperal ke atas
11. Kursus Asas Kepolisian Konstabel (Polis Bantuan) - 4 minggu
12. Kursus Penyeliaan Traffik - 4 minggu - Koperal, anggota traffik
13. Kursus Kamar Tatatertib (Polis Bantuan) - 3 hari - Sarjan
14. Ulangkaji Konstabel Polis Bantuan - 2 minggu

Sekolah Latihan Pasukan Polis Hutan

Kursus-kursus para ketenteraan

Sekolah Latihan Polis Marin, Tampoi, Johor

1. Kursus Asas Marin
2. Helmsman
3. Mate of Local Tradeship
4. Pemandu Enjin
5. Intensif Enjin Sangkut (outboard engine)
6. Kursus Komander Kapal Ronda
7. Isyarat Visual
8. Madula Teknikal
9. Mate/Master of Local Trade

SEKOLAH LATIHAN POLIS SIMPANAN PERSEKUTUAN, SUNGEI SENAM, IPOH, PERAK

Semua latihan berkaitan dengan mencegah rusuhan dan kawalan ramai.  
(Riot squad training dan crowd control)

SEKOLAH LATIHAN UNIT KAWALAN KAWASAN BAKRI MUAR JOHOR

Unit ini ditubuh untuk mengawal kawasan bandaran dari pengganas bawah tanah dan di anggotai oleh Polis Bantuan, iaitu orang-orang tempatan yang diberi latihan para-ketenteraan (Para Military). Unit-unit ini kini di bubarkan dan anggota di serap ke tugas am pasukan. Latihan tidak di jalankan lagi di Semenanjung Malaysia.





## POLIS DIRAJA MALAYSIA JAWATAN KOSONG

ADAKAH ANDA SEORANG YANG SIHAT DAN CERGAS, IKHLAS, ADIL DAN BERAN  
SABAR DAN BERJIWA RAKYAT - SANGGUP BERKHIDMAT DI HUTAN, BANDAR  
PESAT, UDARA DAN LAUT BILA SAHAJA DIPERLUKAN? JIKA ANDA MEMPU  
MEMENUHI SIFAT TERSEBUT DI SAMPING MEMENUHI KELAYAKAN-KELAYAKAN SEPERTI  
DISEBUTKAN DI BAWAH INI ANDA DIPELAWA UNTUK MEMOHON BERKHID  
MAT DALAM PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA. SESEORANG YANG TIDAK MEMPU  
MEMENUHI SIFAT-SIFAT SEPERTI DIATAS ADALAH TIDAK SESUAI MENJADI ANGGOTA  
PASUKAN POLIS.



### KONSTABEL POLIS (LELAKI DAN WANITA)

Anda adalah dipelawa daripada Warganegara Malaysia lelaki dan wanita untuk  
memohon jawatan KONSTABEL dalam Pasukan Polis Diraja Malaysia.

Jawatan: KONSTABEL

Pasukan: Polis Diraja Malaysia

Nombor: P18 \$350x15-380/\$395x15-425/\$455x30-635.

Pada Lantikan:

Umur tidak kurang daripada 18 tahun dan tidak lebih daripada 25 tahun  
pada 7.1.1990 atau pada tarikh lantikan

Bagi pegawai-pegawai sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Awam,  
Badan Berkanun dan Kuasa Tempatan serta Bekas Tentera yang telah  
menamatkan perkhidmatan dengan baik, tidak melebihi 35 tahun pada  
tarikh tersebut

Kelayakan Akademik

LULUS sekurang-kurangnya Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang  
diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan DAN

KEPUJIAN Bahasa Malaysia pada peringkat Sijil Rendah Pelajaran  
ATAU pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau lebih tinggi yang  
diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan

#### 4.3. Kelayakan Fizikal

- 4.3.1. Tinggi - sekurang-kurangnya 157cm (5'2") bagi calon-calon lelaki dan 152cm (5'0") bagi calon-calon wanita tanpa bersepatu.
- 4.3.2. Berat Badan - sekurang-kurangnya 47.6 kg. (105 paun) bagi calon-calon lelaki dan 46.2 kg. (102 paun) bagi calon-calon wanita.
- 4.3.3. Ukuran Dada - sekurang-kurangnya 81cm (32") biasa dan 86cm (34") semasa menarik nafas. Calon-calon wanita dikecualikan dari syarat ini.
- 4.3.4. Lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekup (contact lens) dan 4.3.4.1. Tidak buta warna.
- 4.3.5. Pendengaran biasa dan tidak cacat.
- 4.3.6. Diakui sihat oleh Pegawai Perubatan Kerajaan termasuk pemeriksaan X-Ray.

4.4. Pegawai-pegawai sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Polis Tambahan atau pengakap Sempadan atau Unit Kawalan Kawasan adalah juga layak memohon sekiranya memenuhi syarat-syarat berikut:-

- 4.4.1. Berumur tidak melebihi 35 tahun pada tarikh tersebut di atas.
- 4.4.2. Berkhidmat secara berterusan selama tidak kurang dari 5 tahun; dan
- 4.4.3. Diperakukan oleh Pegawai Pemerintahnya.

5. Taraf Jawatan: Tetap dan Berpencen

6. Tempoh Percubaan: Di antara 1 hingga 3 tahun.

7. Latihan:

Dikehendaki menjalani latihan di Pusat-pusat Latihan Polis serta apa-apa latihan lain yang akan ditetapkan oleh Ketua Polis Negara dari masa ke semasa.

8. Berkhidmat:

Dikehendaki berkhidmat di mana-mana tempat dalam Malaysia dan di berbagai cawangan dalam Pasukan Polis Diraja Malaysia.

9. Cara-cara Memohon:

- 9.1. Pemohon hendaklah menggunakan borang permohonan yang boleh didapati daripada mana-mana Ibu Pejabat Polis Daerah yang berhampiran, dengan percuma. Oleh kerana borang akan hanya diberi kepada pemohon yang mempunyai cukup syarat dan kelayakan yang ditetapkan, pemohon dinasihatkan supaya membawa sijil asal kelulusan semasa hendak mendapatkan borang permohonan.
- 9.2. Semua permohonan dari pegawai-pegawai Kerajaan hendaklah dikemukakan melalui Ketua-Ketua Jabatan Mengikut Perintah Am Bab A para 21. Permohonan dari kalangan Konstabel Tambahan juga dikehendaki mengikut peraturan ini.
- 9.3. Pemohon dikehendaki mengisi borang permohonan dengan lengkap dan menyertakan:-
  - (i) Salinan (fotostat) Sijil Kelulusan Pelajaran yang disahkan oleh Guru Besar atau Pegawai-Pegawai Kerajaan Kumpulan 'A' atau Ketua-ketua Jabatan bagi mereka yang dalam perkhidmatan.
  - (ii) Sijil Berhenti Sekolah.
  - (iii) Surat Beranak.
  - (iv) Lain-lain dokumen yang perlu untuk menyokong permohonan.
- 9.3.1. Bagi bekas-bekas Tentera dikehendaki menyertakan salinan fotostat Sijil Tamat Perkhidmatan anggota tentera.
- 9.4. Segala perbelanjaan memohon dan menghadiri temuduga adalah tanggungan sendiri.
- 9.5. Borang permohonan yang telah sempurna diisi hendaklah dimajukan kepada:-

KETUA POLIS NEGARA  
(BAHAGIAN PENGAMBILAN)  
IBU PEJABAT POLIS DIRAJA MALAYSIA  
BUKIT AMAN  
50560 KUALA LUMPUR.

9.6. Nombor rujukan LMAF 12/89 Dlm. KPN (PR) 114/4 bagi calon-calon lelaki dan LMAF 17/89 Dlm. KPN (PR) 114/4/13 bagi calon-calon wanita hendaklah ditulis di penjurong kiri sebelah atas sampul surat.

#### 10. PERINGATAN:

Permohonan yang berikut akan DITOLAK:

- (i) Mengisi borang permohonan tidak lengkap dan tidak ditandatangani;
  - (ii) Tidak menyertakan salinan (fotostat) dokumen-dokumen seperti di para 9.3;
  - (iii) Tidak menyertakan salinan fotostat Sijil Tamat Perkhidmatan Anggota Tentera bagi pemohon dari Bekas Tentera;
  - (iv) Tidak dikemukakan melalui Ketua Jabatan bagi pemohon dari pegawai sedang berkhidmat termasuk Konstabel Tambahan; dan
  - (v) Tidak memenuhi syarat-syarat kelayakan atau kelulusan yang ditetapkan.
11. Bagi calon-calon eksasais pengambilan yang lepas yang telah ditemuduga dan diletakkan sebagai simpanan 1990, tidak perlu lagi memohon.
12. Tarikh tutup permohonan ialah 6hb. Mei, 1989.

(1049M)

Bil. Borang **A 152879**

## Appendiks 7

**Bil. Fahrassat**

--	--	--	--	--	--



GAMBAR  
SAIZ PASPOT

Ahmad Ali b. Ngadnan Insp

Peg. Penyelaras Gerakan,  
Ibu Pejabat Daerah Polis

## Pekan.

**PERMOHONAN UNTUK JAWATAN DALAM  
PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA**

### PERINGATAN KEPADA PEMOHON

1. Hanya satu salinan borang ini sahaja yang dikehendaki diujukan kepada Ketua Polis Negara, Bahagian Pengambilan, Ibupejabat Polis, Jalan Bukit Aman, Kuala Lumpur. Permohonan lebih daripada satu jawatan hendaklah dibuat dalam borang yang berasingan bagi tiap-tiap jawatan. Satu salinan tiap-tiap sijil atau lain hendaklah juga disertakan sebagai tanda sipemohon mempunyai kelayakan pelajaran atau lain-lain kelayakan yang dikehendaki.
2. (i) Satu akuan penerimaan permohonan akan dihantarkan. Pemohon-pemohon yang dipilih untuk ditemuduga akan diberitahu kemudian dan mereka mestilah membawa bersama-sama mereka sijil-sijil serta lain-lain surat yang asal apabila menghadiri temuduga.  
(ii) Pemohon-pemohon hendaklah mengisikan tarikh surat mereka dan nama jawatan yang dipohonkan di ruangan yang disediakan di muka 5 dan 6 dengan nama, dan alamat mereka di belakang muka surat tersebut.
3. Jika seseorang pemohon sedang memegang jawatan Kerajaan, permohonannya hendaklah dihantarkan melalui Ketua Jabatan mengikut P.A. Bab A Para 21.  
Tuntutan-tuntutan perbelanjaan atau lain-lain perbelanjaan berkenaan dengan permohonan ini atau temuduga tuan/puan tidak akan dilayan oleh Ketua Polis Negara.
4. Pemohon-pemohon yang TIDAK MEMPUNYAI KELULUSAN PELAJARAN dan lain-lain kelayakan tidak akan dilayan.

SILA RUJUK ARAHAN DAN PANDUAN SEBELUM MENGGISI BORANG INI.

1. Jawatan yang dipohon ..	Konstabal Lelaki/Wanita/Tambahan (Potong yang tidak berkenaan).	
2. Nama Penuh .. ..		
3. Nama lain jika ada ..		
4. Alamat tetap .. ..		
5. Kod Kontinjen .. ..	6. Kod Daerah ..	
7. Tarikh lahir .. ..		
8. Tempat lahir .. ..		
9. Umur .. ..	10. Jantina ..	11. Taraf Perkahwinan ..
12. Kewarganegaraan ..	13. No. Sijil Kerakyatan ..	
14. No. Kad Pengenalan ..		
15. Tempat dikeluarkan ..		
16. Warna Kad Pengenalan ..	17. Tarikh dikeluarkan ..	
18. Kod Bangsa .. ..	19. Kod Agama ..	
20. Ukuran Tinggi .. ..	21. Berat Badan ..	Paun
22. Lilin Dada: Biasa .. ..	23. Lilin Dada: T. Nafas	Inci.
24. Penglihatan .. ..	25. Pendengaran ..	

## 26. Keterangan Berkenaan--

Bapa dan Ibu (Pemohon)

(a) Nama .....		
(b) Tempat lahir ..		
(c) Kewarganegaraan ..		
(d) No. Sijil Kerakyatan		
(e) Pekerjaan .....		

27. Kebolehan Bahasa-bahasa (Pertuturan)	1.	<input type="text"/>	2.	<input type="text"/>	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>
28. Kebolehan Bahasa-bahasa (Tulisan)	1.	<input type="text"/>	2.	<input type="text"/>	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>

29. Keterangan Sekolah-sekolah dihadziri oleh pemohon	Nama Sekolah	Tempat	TARIKH	
			Masuk	Berhenti
1				
2				
3				
4				
5				

30. Keterangan Kegiatan Luar Semasa dan Selepas Sekolah yang Diakui.	(a) Sukan .. ..	<input type="text"/>
	(b) Olahraga .. ..	<input type="text"/>
	(c) Persatuan .. ..	<input type="text"/>
	(d) Badan Beruniform ..	<input type="text"/>
	(e) Lain-lain .. ..	<input type="text"/>

31. Kederasan Menaip	Boleh/Tidak boleh	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Perkataan seminit
----------------------	-------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-------------------

32. Keputusan Peperiksaan M.C.E./S.P.M./S.P.V.M./S.A.P./G.C.E.*  * (Potong yang tidak berkenaan).	Kelulusan Diperolehi <input type="text"/>		Tahun Lulus <input type="text"/>	
	Gred	Mata Pelajaran	Gred	Mata pelajaran
	1.	<input type="text"/> Bahasa Malaysia	2.	<input type="text"/> Bahasa Inggeris
	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>
	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>
	9.	<input type="text"/>	10.	<input type="text"/>
	11.	<input type="text"/>	12.	<input type="text"/>

33. Keputusan Peperiksaan L.C.E./S.R.P.*  * (Potong yang tidak berkenaan).	Kelulusan Diperolehi <input type="text"/>		Tahun Lulus <input type="text"/>	
	Gred	Mata Pelajaran	Gred	Mata Pelajaran
	1.	<input type="text"/> Bahasa Malaysia	2.	<input type="text"/> Bahasa Inggeris
	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>
	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>
	9.	<input type="text"/>	10.	<input type="text"/>
	11.	<input type="text"/>	12.	<input type="text"/>

## 26. Keterangan Berkenaan-

Bapa dan Ibu (Pemohon)

(a) Nama .. ..		
(b) Tempat lahir ..		
(c) Kewarganegaraan ..		
(d) No. Sijil Kerakyatan		
(e) Pekerjaan .. ..		

27. Kebolehan Bahasa-bahasa (Pertuturan)	1.	<input type="text"/>	2.	<input type="text"/>	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>
28. Kebolehan Bahasa-bahasa (Tulisan)	1.	<input type="text"/>	2.	<input type="text"/>	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>

29. Keterangan Sekolah-sekolah dihadiri oleh pemohon	Nama Sekolah		Tempat	TARIKH	
				Masuk	Berhenti
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				

30. Keterangan Kegiatan Luar Semasa dan Selepas Sekolah yang Diakui.	(a) Sukan .. ..	<input type="text"/>
	(b) Olahraga .. ..	<input type="text"/>
	(c) Persatuan .. ..	<input type="text"/>
	(d) Badan Beruniform ..	<input type="text"/>
	(e) Lain-lain .. ..	<input type="text"/>

31. Kederasan Menaip ..	Boleh/Tidak boleh	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Perkataan seminit
-------------------------	-------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-------------------

32. Keputusan Peperiksaan M.C.E./S.P.M./S.P.V.M./S.A.P./G.C.E.*  * (Potong yang tidak berkenaan).	Kelulusan Diperolehi <input type="text"/>		Tahun Lulus <input type="text"/>	
	Gred	Mata Pelajaran	Gred	Mata pelajaran
	1.	<input type="text"/> Bahasa Malaysia	2.	<input type="text"/> Bahasa Inggeris
	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>
	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>
	9.	<input type="text"/>	10.	<input type="text"/>
	11.	<input type="text"/>	12.	<input type="text"/>

33. Keputusan Peperiksaan L.C.E./S.R.P.*  * (Potong yang tidak berkenaan).	Kelulusan Diperolehi <input type="text"/>		Tahun Lulus <input type="text"/>	
	Gred	Mata Pelajaran	Gred	Mata Pelajaran
	1.	<input type="text"/> Bahasa Malaysia	2.	<input type="text"/> Bahasa Inggeris
	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>
	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>
	9.	<input type="text"/>	10.	<input type="text"/>
	11.	<input type="text"/>	12.	<input type="text"/>

34. Keputusan Lain-lain Peperiksaan Akademik (Nyatakan Peperiksaan	Kelulusan Diperolehi <input type="text"/>		Tahun Lulus <input type="text"/>	
	Gred	Mata Pelajaran	Gred	Mata Pelajaran
	1.	<input type="text"/> Bahasa Malaysia	2.	<input type="text"/> Bahasa Inggeris
	3.	<input type="text"/>	4.	<input type="text"/>
	5.	<input type="text"/>	6.	<input type="text"/>
	7.	<input type="text"/>	8.	<input type="text"/>

35. Butir-butir Jawatan atau Pekerjaan dahulu dan sekarang yang pernah Disandang.	Jawatan	Majikan dan Tempat	Gaji Bersih Sebulan	Tarikh	
				Dari	Hingga

36. Untuk Diisikan oleh Pemohon-pemohon Bekas Tentera sahaja:

(a) No. Perajurit ..	<input type="text"/>
(b) Pangkat akhir ..	<input type="text"/>
(c) Tarikh berhenti ..	<input type="text"/>
(d) Gaji bersih ..	\$ <input type="text"/> ..

37. Nyatakan sebab-sebab di-berhentikan Kerja. Salinan Surat Berhenti Kerja Perlu Dikembalikan

38. Kelayakan-kelayakan Per-tukangan (Trade) jika ada

	Unit	Tempoh	Pegawai Pemerintah
39. Nyatakan Unit Semasa dalam Tentera, Tempoh Perkhidmatan dan Pegawai Pemerintah.			

40. Surat Perakuan daripada Pegawai Pemerintah adalah diperlukan.

41.

(a) Nyatakan berapa kali anda telah memohon jawatan ini.

(b) Pernahkah anda ditemuduga untuk jawatan ini?  
Tandakan (✓) dalam kotak berasingan.

☐

Pernah

☐

Tidak

(c) Sekiranya anda pernah ditemuduga tetapi gagal,  
Tandakan (✓) sebab anda telah gagal:

☐

Gagal Ujian Kecerdasan

☐

Gagal Ujian Fizikal

☐

Gagal Temuduga Lisan

42. Rengkasakan hidup pemohon

Pemohon hendaklah menulis sendiri dengan pena latar belakang hidup mengandungi perkara-perkara keluarga, didikan diterima, kegiatan-kegiatan Pertubuhan, Kebajikan, Politik dan juga Hobbinya.

Appendix 7.

Saya akui bahawa keterangan-keterangan yang diberi di dalam borang ini adalah benar dan betul.

Tandatangan Pemohon .....

Tarikh Memohon

--	--	--	--	--	--	--

Talipon: 209999 (Perjawatan)

Bilangan Pejabat ini .....

KETUA POLIS NEGARA,  
BAHAGIAN PENGAMBILAN,  
POLIS DIRAJA MALAYSIA,  
JALAN BUKIT AMAN,  
KUALA LUMPUR.

.....19.....

Tuan/Puan,

### PERMOHONAN JAWATAN KONSTABAL

Merujuk permohonan tuan/puan untuk jawatan di atas bertarikh .....  
dukacita dimaklumkan bahawa permohonan tuan/puan telah tidak berjaya kerana sebab-sebab  
bertanda di bawah:

- (a) ☐ Tidak memenuhi syarat kelulusan pelajaran sebagaimana diiklankan.
- (b) ☐ Tidak memenuhi syarat ukuran tinggi sebagaimana diiklankan.
- (c) ☐ Tidak memenuhi syarat ukuran dada sebagaimana diiklankan.
- (d) ☐ Tidak memenuhi syarat berat badan minima sebagaimana diiklankan.
- (e) ☐ Tidak memenuhi syarat had umur sebagaimana diiklankan.

Telah gagal temuduga dalam perkara:

- (f) ☐ Ujian Kecerdasan.
- (g) ☐ Ujian Fisikal.
- (h) ☐ Ujian Lisan.

Saya yang menurut perintah,

.....  
b.p. Ketua Polis Negara,  
Polis Diraja Malaysia

Talipon: 209999 (Perjawatan)

Bilangan Pejabat ini .....

KETUA POLIS NEGARA,  
BAHAGIAN PENGAMBILAN,  
POLIS DIRAJA MALAYSIA,  
JALAN BUKIT AMAN,  
KUALA LUMPUR

.....19.....

Tuan/Puan,

### PERMOHONAN JAWATAN KONSTABAL

Dengan ini dimaklumkan bahawa surat tuan/puan bertarikh .....  
telah selamat diterima serta mendapat perhatian.

2. Perlu dinyatakan kerja-kerja memproses permohonan mengambil masa .....  
bulan dari tarikh penerimaannya.
3. Sebarang surat menyurat berkaitan permohonan ini dalam masa permohonan ini diproses tidak  
akan diberi layanan.
4. Semua surat menyurat yang perlu mestilah dialamatkan kepada Ibupejabat Polis (Cawangan  
Perjawatan—Bahagian Pengambilan), Jalan Bukit Aman, Kuala Lumpur.

Saya yang menurut perintah,

.....  
b.p. Ketua Polis Negara,  
Polis Diraja Malaysia.



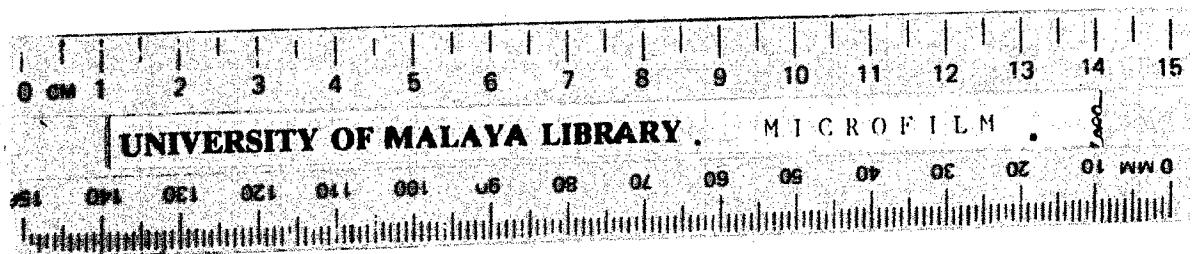
URUSAN SERI PADUKA BAGINDA

Kepada: (Nama dan Alamat Pemohon)

.....

.....

.....



## PANDUAN UNTUK MENGISI BORANG PERMOHONAN JAWATAN KONSTABAL

INGATAN: Sila rujuk contoh-contoh yang diberi dan isikan borang permohonan dengan betul dan lengkap. PERMOHONAN YANG TIDAK LENGKAP TIDAK AKAN DILAYAN.

### Perkara

### Cara mengisi borang

1. Jawatan yang dipohon

— Potong mana yang tidak berkenaan.

2. Nama penuh

— Sekiranya nama anda ialah HAJI MOHD. NOOR BIN HAJI ABDUL YUSOF. Isikan seperti

H A J I M O H D N O O R B I N H

A J I A B D U L Y U S O F

3. Nama Lain Jika Ada

— Lihat cara tersebut di atas untuk nama.

4. Alamat Tetap

— Misalnya alamat anda ialah  
Lot 3095, Tingkat 30, Bangunan Wilayah,  
Jalan 30/95, Wilayah Kuala Lumpur.  
Isikan alamat seperti berikut:

L O T 3 0 9 5 , T I N G K A T 3 0

B A N G U N A N W I L A Y A

H , J A L A N 3 0 / 9 5 W I L A Y

A H K U A L A L

U M P U R

5. KOD Kontinjen (Kod ini adalah kenyataan di mana anda tinggal sekarang dan seterusnya menjadi pusat temuduga).

Sila lihat kod-kod Kontinjen (yang bergaris) di Lampiran A dan isikan kod yang berkaitan dalam ruangan yang diberikan. Misalnya anda tinggal di Kontinjen JOHOR. Isikan.

0 2

6. Kod Daerah

— Sila lihat kod-kod daerah yang diberi untuk tiap-tiap kontinjen (Lampiran A) dan isikan kod yang berkaitan dalam ruangan yang diberi. Sekiranya anda tinggal di Batu Pahat dalam Kontinjen JOHOR. Isikan borang seperti berikut.

0 8

7. Tarikh Lahir

— Jika tarikh lahir anda ialah 1hb. Oktober, 1951. Isikan

0 1 / 1 0 5 1

8. Tempat Lahir

— Misalnya tempat lahir anda ialah KOTA KINABALU. Isikan seperti berikut:

K O T A K I N A B A L U

9. Umur

— Misalnya umur anda ialah 22 tahun 6 bulan isikan

2206

10. JANTINA

— Isikan Kod 1. .. Lelaki  
2. .. Wanita

11. Taraf Perkahwinan

— Isikan Kod 1. .. Bujang  
2. .. Kahwin ada anak  
3. .. Kahwin tanpa anak  
4. .. Janda ada anak  
5. .. Janda tanpa anak

12. Kewarganegaraan

— Isikan Kod 1. .. Warga Negara/Negeri  
2. .. Bukan Warga Negara

13. No. Sijil Kerakyatan

— Isikan jika ada, seperti misal berikut:  
No. ialah K1234567

K1234567

14. No. Kad Pengenalan

— Sekiranya nombor anda ialah S7684446 isikan seperti berikut

S7684446

15. Tempat dikeluarkan

— Jika tempat Kad Pengenalan dikeluarkan ialah Petaling Jaya, isikan seperti di bawah

PETALING JAYA

16. Warna Kad Pengenalan

— Isikan Kod 1. .. Warna biru  
2. .. Lain-lain warna

17. Tarikh dikeluarkan

— Sekiranya tarikh ialah 10hb. Disember, 1966 isikan

101266

18. Kod Bangsa

— Lihat kod-kod yang diberi dan isikan kod yang berkaitan.

Kod 01 .. Melayu	51 .. Cina
02 .. Senoi	52 .. India
03 .. Kadazan	53. .. Ceylonese
04 .. Iban	54 .. Pakistan
05 .. Dayak	55 .. Bangladesh
06 .. Bajau	56 .. Serani
07 .. Melanau	57 .. Punjabi
08 .. Murut	58 .. Lain-lain
50 .. Lain-lain Bumiputra	

19. Kod Uagama

— Isikan Kod 01 .. Islam  
02 .. Kristian  
03 .. Hindu  
04 .. Buddhist  
05 .. Sikh  
06 .. Lain-lain

20. Ukuran Tinggi

— Sekiranya anda ialah 5 kaki 6 inci tinggi isikan

5 \* 0 6 INCI.

21. Berat Badan

— Jika anda ialah 135 paun berat. Isikan

1 3 5

22. Lilit Dada: Biasa

— Jika 33 inci. Isikan

3 3

23. Lilit Dada: T. Nafas

— Jika 34 inci. Isikan

3 4

24. Penglihatan

— Isikan Kod 1 .. Biasa  
2 .. Lain-lain

25. Pendengaran

— Isikan Kod 1 .. Biasa  
2 .. Lain-lain

26. Keterangan berkenaan

— Tuliskan di ruangan yang diberi butir-butir bapa dan ibu iaitu Nama, Tempat Lahir, Kewargangaraan, No. Sijil Kerakyatan dan Pekerjaan.

27. Kebolehan bahasa-bahasa pertuturan

— Lihat kod-kod yang diberi di bawah

01 .. Bahasa Malaysia	24 .. Teochiew
02 .. Bahasa Jawa	25 .. Hock Chiew
10 .. Inggeris	26 .. Hainanese
11 .. Perancis	30 .. Tamil
12 .. Rusia	31 .. Hindu
13 .. Belanda	32 .. Urdu
14 .. Jerman	33 .. Malayalam
15 .. Arab	34 .. Punjabi
20 .. Mandarin	40 .. Jepun
21 .. Kantonis	41 .. Tagalog
22 .. Hokkien	42 .. Thai
23 .. Hakka/Khek	99 .. Lain-lain

Sekiranya anda boleh bertuturan dalam Bahasa Malaysia dan Bahasa Jepun. Isikan seperti.

1. 0 1    2. 4 0    3.    4.     
5.    6.    7.    8.   

28. Kebolehan bahasa-bahasa tulisan

— Lihat kod-kod yang diberi di atas dan ikut cara mengisikan bahasa pertuturan.

29. Keterangan sekolah-sekolah dihadiri oleh pemohon

Tuliskan nama, tempat, tarikh masuk dan berhenti untuk semua sekolah-sekolah yang pernah dihadiri oleh anda.

30. Keterangan kegiatan luar semasa dan selepas sekolah yang diakui

- (a) Sukan—Isikan 1 .. mewakili negara  
2 .. mewakili negeri  
3 .. mewakili sekolah  
4 .. mewakili rumah

(b) Olahraga—seperti tersebut untuk sukan

- (c) Persatuan—Kod 1 .. Pengerusi  
2 .. Setiausaha/Bendahari  
3 .. Ahli Jawatankuasa

(d) Badan Beruniform—Ini adalah persatuan atau pertubuhan seperti Pasukan Sukarelawan Polis/Askar Wataniah/Pengakap/Palang Merah/Kadet Polis/Kadet Tentera.

- Isikan Kod 1 .. Ketua Patrol dan Sgt. ke atas.  
2 .. Penolong Ketua dan Kopral.  
3 .. Ahli biasa.

(e) Lain-lain:

- Isikan Kod 1 .. Ketua Murid/Asrama  
2 .. Ketua Darjah/Pengawas

31. Kederasan menaip

Potong mana yang tidak berkenaan. Jika boleh menaip, tuliskan berapa perkataan seminit di ruangan yang diberi.

32. Keputusan peperiksaan MCE/SPM/SPVM/SAP/GCE

Sila *lihat* kod-kod kelulusan yang diberi (Lampiran "B") dan isikan kod kelulusan diperolehi serta tahun lulus, mata pelajaran dan gred-gred yang didapati mestilah diisikan. Sekiranya anda dapat gred 8S atau 5P atau C5 atau P7 untuk Bahasa Malaysia. Isikan.

0	8
---	---

 atau 

0	5
---	---

 atau 

C	5
---	---

 atau 

P	7
---	---

33. Keputusan peperiksaan LCE/SRP

*Lihat* cara yang tersebut di atas.

34. Keputusan lain-lain peperiksaan akademik

Cara isi borang seperti tersebut di atas.

35. Butir-butir Jawatan atau pekerjaan dahulu dan sekarang yang pernah disandang

Tuliskan jawatan, majikan dan tempat, gaji bersih, tempoh untuk semua pekerjaan yang pernah disandang.

36. Hendaklah diisikan oleh pemohon-pemohon Bekas Tentera saja (Bil. 36—40)

Isikan di ruangan yang diberi, nombor perajurit, pangkat akhir, tarikh berhenti dan gaji bersih.

37. Nyatakan sebab-sebab berhenti kerja

— Tuliskan sebab-sebab berhenti kerja dengan tentera dan kembalikan salinan surat berhenti kerja.

38. Kelayakan-kelayakan pertukangan (trade)

Tuliskan apa-apa kelayakan-kelayakan pertukangan (trade) jika ada.

39. Nyatakan unit semasa dalam tentera, tempoh perkhidmatan dan Pegawai Pemerintah

Tuliskan semua unit-unit yang telah berkhidmat dalam tentera, tempoh perkhidmatan dalam tiap-tiap unit itu dan Pegawai Pemerintah.

## KOD KONTINJEN (YANG BERGARIS) DAN KOD DAERAH (YANG BERIKUT)

## (02) JOHOR

01 .. Johor Bahru  
 02 .. Kota Tinggi  
 03 .. Segamat  
 04 .. Pontian  
 05 .. Mersing  
 06 .. Kluang  
 07 .. Muar  
 08 .. Batu Pahat  
 99 .. Lain-lain

## (04) KEDAH/PERLIS

01 .. Alor Setar  
 02 .. Jitra  
 03 .. Kuala Nerang  
 04 .. Gurun  
 05 .. Sungai Patani  
 06 .. Baling  
 07 .. Kulim  
 08 .. Kangar  
 99 .. Lain-lain

## (06) KELANTAN

01 .. Kota Bharu  
 02 .. Kuala Krai  
 03 .. Pasir Mas  
 04 .. Pasir Puteh  
 05 .. Tanah Merah  
 06 .. Tumpat  
 07 .. Machang  
 08 .. Gua Musang  
 99 .. Lain-lain

## (08) MELAKA

01 .. Melaka Tengah  
 02 .. Alor Gajah  
 03 .. Jasin  
 99 .. Lain-lain

## (10) NEGERI SEMBILAN

01 .. Seremban  
 02 .. Kuala Pilah  
 03 .. Tampin  
 04 .. Port Dickson  
 05 .. Jelcbu  
 06 .. Bahau  
 99 .. Lain-lain

## (12) PAHANG

01 .. Kuantan  
 02 .. Pekan  
 03 .. Temerloh  
 04 .. Bentong  
 05 .. Jerantut  
 06 .. Raub  
 07 .. Kuala Lipis  
 08 .. Cameron Highlands  
 99 .. Lain-lain

## (14) PULAU PINANG

01 .. George Town  
 02 .. Balik Pulau  
 03 .. Butterworth  
 04 .. Bukit Mertajam  
 05 .. Nibong Tebal  
 99 .. Lain-lain

## (16) PERAK

01 .. Taiping  
 02 .. Selama  
 03 .. Batu Gajah  
 04 .. Kuala Kangsar  
 05 .. Grik  
 06 .. Kampar  
 07 .. Krian  
 08 .. Dindings  
 09 .. Tapah  
 10 .. Kroh  
 11 .. Sungai Siput  
 12 .. Slim River  
 13 .. Teluk Anson  
 14 .. Ipoh  
 99 .. Lain-lain

## (18) SELANGOR

01 .. Kuala Kubu Bharu  
 02 .. Kuala Langat  
 03 .. Kelang  
 04 .. Ulu Langat  
 05 .. Petaling Jaya  
 06 .. Rawang  
 07 .. Kuala Selangor  
 08 .. Ampang  
 99 .. Lain-lain

## (20) TRENGGANU

01 .. Kuala Trengganu  
 02 .. Besut  
 03 .. Dungun  
 04 .. Kemaman  
 99 .. Lain-lain

## (22) KUALA LUMPUR

01 .. K.P. Bhg. 'A' (Campbell)  
 02 .. K.P. Bhg. 'B' (Brickfields)  
 03 .. K.P. Bhg. 'C' (Cheras)  
 04 .. K.P. Bhg. 'D' (Sentul)  
 99 .. Lain-lain

## (24) SABAH

01 .. Kota Kinabalu  
 02 .. Tuaran  
 03 .. Kota Belud  
 04 .. Kudat  
 05 .. Labuan  
 06 .. Papar  
 07 .. Keningau  
 08 .. Tenom  
 09 .. Beaufort  
 10 .. Sandakan (Bandar)  
 11 .. Sandakan (Luar)  
 12 .. Lahad Datu  
 13 .. Semporna  
 14 .. Tawau  
 99 .. Lain-lain

## (26) SARAWAK

01 .. Sekama  
 02 .. Siburan  
 03 .. Serian  
 04 .. Sununjum  
 05 .. Bau  
 06 .. Lundu  
 07 .. Simanggang  
 08 .. Lubuk Antu  
 09 .. Betong  
 10 .. Seratok  
 11 .. Kanowit  
 12 .. Mukah  
 13 .. Lutong  
 14 .. Marudi  
 15 .. Bintulu  
 16 .. Lawas  
 17 .. Sarikei  
 18 .. Binatang  
 19 .. Kapit  
 20 .. Belapa  
 21 .. Kuching  
 22 .. Sibul  
 23 .. Miri  
 99 .. Lain-lain

## Kod-kod Kelulusan Peperiksaan

- (01) .. Tak tamát Darjah 6
- (02) .. Tamat Darjah 6
- (03) .. Tamat LCE/SRP/Jr. Middle 3
- (04) .. Lulus LCE/Sabah Jr./Jr. Cambridge/Jr. Middle 3 (Pangkat 3)
- (05) .. Lulus LCE/Sabah Jr./Jr. Cambridge/Jr. Middle 3 (Pangkat 2)
- (06) .. Lulus LCE/Sabah Jr./Jr. Cambridge/Jr. Middle 3 (Pangkat 1)
- (07) .. Lulus SRP (Pangkat 3)
- (08) .. Lulus SRP (Pangkat 2)
- (09) .. Lulus SRP (Pangkat 1)
- (10) .. GCE/SAP
- (11) .. Lulus Sr. Middle 3
- (12) .. SC/MCE Pangkat 3
- (13) .. SC/MCE Pangkat 2
- (14) .. SC/MCE Pangkat 1
- (15) .. SPM Pangkat 3
- (16) .. SPM Pangkat 2
- (17) .. SPM Pangkat 1
- (18) .. HSC (Statement)
- (19) .. HSC (Full Cert.)
- (20) .. STP (Pernyataan)
- (21) .. STP (Sijil Penuh)
- (22) .. Diploma
- (23) .. General Degree
- (24) .. Honours Degree
- (25) .. Professional Certificate (Accountancy etc.)
- (26) .. Master Degree
- (27) .. Doctorate/PH. D

## Sijil Pelajaran Vokesyenal Malaysia (SPVM)

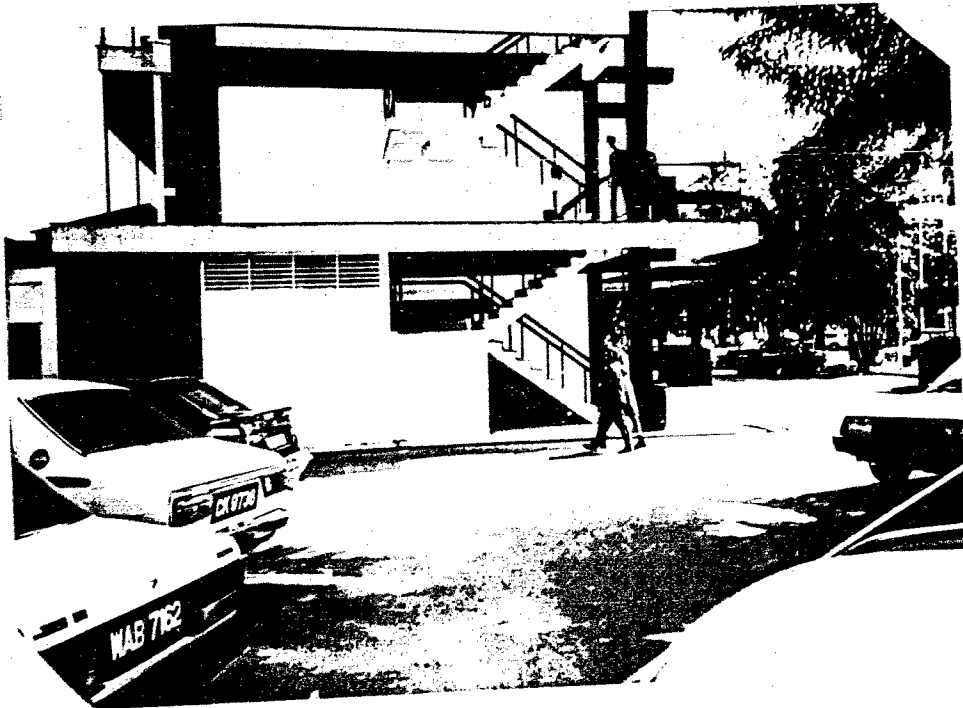
Kod Kelulusan

Mata Pelajaran

Pangkat 1	Pangkat 2	Pangkat 3	
50	60	70	Automotive Mechanic
51	61	71	Diesel Mechanic
52	62	72	Electrical Wiring/Lighting
53	63	73	Radio and TV Servicing
54	64	74	Telecommunications
55	65	75	Air Conditioning/Refrigeration
56	66	76	Electroplating
57	67	77	Welding
58	68	78	Metal Works
59	69	79	Others.

Appendix 8:

Gambar Anggota Polis Wanita  
menjalankan tugas di daerah  
Polis Kuantan.



1 Anggota Polis Wanita dalam Tugas  
Mengetskot pesalah Wanita.





2. Anggota Polis Wanita dalam Tugas Pejabat .



AM  
MENEMUKAN  
ROKOK  
ADA  
D. SISI  
U

B  
H  
A  
T  
G  
P  
A

3. Anggota Polisi Wanita dalam tugas trafik.



4. Seorang anggota polis wanita dalam  
Bahagian Trafik.



## Bibliografi

### Buku-buku

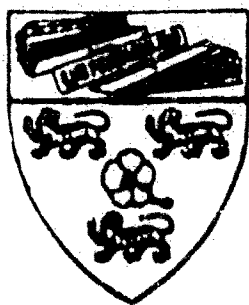
1. Patrick Morrah, The History of the Malayan Police Journal of the Malayan Branch Royal Asiatic Society, Vol XXXVI, Part 2. Rajor Printers, Kuala Lumpur 1963.
  2. Mohd Reduan Hj Aslie, Insp Mohd. Razduan Hj Ibrahim, Polis DiRaja Malaysia: Sejarah, Peranan dan Cabaran.
  3. Encyclopedia Americana. Vol 29.
  4. 'Negara Kita' Sejarah, Pentadbiran dan Dasar-dasar (Panduan dan Rujukan Peperiksaan Am Kerajaan, Intan. Jabatan Percetakan Negara).
  5. R.S. Milne, Diane K. Mauzy; Politics and Government in Malaysia. University of British Columbia Press.
  6. Raymong B. Fosdick, European Police System. Patterson Smith Montclair, New Jersey 1969.
  7. Anthony Platt, and Lynn Cooper, Policing America, Prentice Hall, New Jersey 1974.
- 

### Majalah

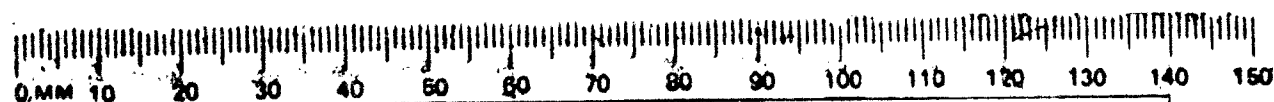
- A. Pengaman (Majalah Polis DiRaja Malaysia)
  1. Jilid 34 1982
  2. Jilid 35 1983
  3. Jilid 37 1985
- B. Pahlawan (The Malaysian Warriors)
  1. Isu 2/79
  2. Isu 3/80
- C. Asia Magazine Mei 1991
- D. Dewan Masyarakat Mac 1978.

### Lain-lain Bacaan

1. Laporan 'Malayanization of the Government Services' Kuala Lumpur Government Press 1954.
2. Penal Code Malaysia, Law Publishers 1980.
3. Pindaan Akta Keterangan 1989, Akta A729.
4. Berita Bukit Aman Januari - Julai 1991 Jilid 19. Bil. 1.
5. Kanun Keseksaan Malaysia.
6. Laws of Malaysia, Act 90, Juvenile Courts Act 1947 (Revised 1972)
7. Laws of Malaysia Act 106, Women and Girls Protection Act, 1973.
8. Laws of Malaysia, Act 232, Children and Young Persons Act 1947 (Revised 1980).
9. Akta Polis No. 41/1967.
10. Laporan Tahunan Keadaan Jenayah 1987, Kontinjen Negeri Pahang Darul Makmur.
11. Laporan Tahunan Keadaan Jenayah 1988, Kontinjen Negeri Pahang Darul Makmur.
12. Laporan Tahunan Keadaan Jenayah 1989, Kontinjen Negeri Pahang Darul Makmur.
13. Laporan Tahunan Keadaan Jenayah 1990, Kontinjen Negeri Pahang Darul Makmur.
14. Kajian Trend Jenayah dan Strategi Pencegahan Jenayah Negeri Pahang Darul Makmur 1988.
15. Skim Perkhidmatan Polis 1987.



TAMAT



UNIVERSITY OF MALAYA LIBRARY . MICROFILM .

